

# 浙江昌明药业有限公司

## 2022 年企业社会责任报告



**企业使命：**为国家、为社会、为顾客、为合作伙伴、为股东创造财富，创造价值。

**经营理念：**

**指导方针：**“质量第一兴昌明，科技创新求发展”

**安全理念：**以人为本安全第一

**企业精神：**团结合作，科技创新

## 目录

1 领导承诺 .....	3
2 公司介绍 .....	4
3 关于本报告 .....	8
4 组织风险识别和 SDG .....	9
4.1 组织风险识别管理 .....	9
4.2 可持续发展目标对比 .....	9
4.3 可持续发展目标 SDG .....	10
4.4 社会责任实质性议题及重要性分析 .....	10
4.5 可持续发展目标 .....	11
5 保护环境 .....	14
5.1 能源消耗和温室气体 .....	14
5.2 绿色工厂和生物多样性 .....	18
5.3 化学品、原材料管理 .....	20
5.4 废弃物管理 .....	23
5.5 水资源管理 .....	26
5.6 废气、噪声、异味管理 .....	31
5.7 顾客健康安全 .....	35
5.8 产品生命末期 .....	36
5.9 环保服务与环保倡导 .....	37
6 劳工人权 .....	38
6.1 员工健康与安全 .....	38
6.2 员工薪资福利 .....	41
6.3 社会对话 .....	43
6.4 外部利益人权 .....	44
6.5 职业生涯管理与培训 .....	45
6.6 童工与弱势群体保护 .....	50
7 商业道德 .....	52
7.1 腐败与贿赂管理 .....	52
7.2 负责任的信息管理 .....	53
8 可持续采购 .....	56
9 SDG指标索引 .....	59

## 1 领导承诺

社会责任已是当今企业可持续维持长久竞争力的必要条件之一，公司秉承“客户至上、以人为本、专业进取、诚信共赢”的核心价值观，专注于特色原料制剂一体化建设，致力于“提供最安全、最可靠的药物，为人类健康而不懈努力！”一如既往、初心不改贯彻社会责任，塑造诚信、担当的安全、环保、质量管理体系和企业文化，维持良好的公司治理，打造永续高质量发展的社会责任管理体系。

公司本着“关注顾客、增强满意、持续改进、追求卓越”的质量方针；遵循“以人为本、预防为主、安全第一”的安全理念；执行“保护环境、源头治理、低碳节能、绿色发展”的环保生态思想，勇毅前行，不断完善各种规章制度，规范日常行为，以保证公司各项政策、制度得以有效运作，使我们每一步都走在健康的发展道路上。

公司积极承担社会责任，全体员工团结协作、相互认同配合，提升自己的技能，始终保持“奋斗者”的昂扬斗志，不怕困难和危险主动参与抗击疫情，正确树立忘我利他的价值观，在一个一个平凡的工作岗位 凸显出抗疫的人间大爱。

公司始终坚持“以人为本”成立了以人力资源为主导的劳动人权委员会，以安防办为主导的健康安全管理委员会、以 综合办为主导的商业道德委员会，以供应商链管理为主导的可持续采购小组，建立了一整套社会责任管理程序文件及管理规定。

公司在实现经济责任的同时，承担社会责任，弘扬传统美德，传播仁爱向善的文化，公司建立起一支拥有30余人组成的义工队伍，积极参与义务献血，阳光助学，送温暖等各类公益活动，在公司引领下，播种希望，传递爱心，为共同构建和谐社会而贡献力量！

我们的梦想之树已植下，成长、共德，带着希望与未来的使命，立足于这片土地，深耕、勤作。成绩是属于咱每一位“昌明人”，咱们的创想之花必将开遍世界。感恩每一位“昌明”家人的陪伴、担责，让生活更加美好、让生命更有价值。

最后，感谢多年来所有家人、全球客户、经销商、供应商伙伴、以及投资人的支持，是你们的支持让“昌明药业”有始终坚持社会责任的决心，激励着我们以踏实的心态，以更大的热情实践企业社会责任，提升公司各项经营指标。让我们共同携手奋进，追求卓越，促进循环经济、绿色低碳的生态环境和谐社会的可持续发展！为员工、客户、股东、社会创造更大的价值。

浙江昌明药业有限公司  
董事长：





## 2 公司介绍

浙江昌明药业有限公司成立于2006年，前身为浙江昌明化学制品有限公司于1998年成立的医药部，是一家集医药原料药及中间体研发、生产、销售于一体的高新技术企业。公司位于浙江省台州天台县八都工业区内，注册资本5000万元，占地面积90多亩，员工250余人，其中各类大专以上学历专业技术、管理人员100余人。公司现有固定资产上亿元，拥有符合GMP标准的现代化厂房，已通过国内新版GMP认证，美国FDA审查，欧盟官方审查，ISO9001质量管理体系认证ISO14001环境管理体系认证和OHSAS18000职业健康安全管理体系认证。

公司秉持“质量第一、科技创新”的核心理念，持续进行技术研发投入，致力于新产品、新技术的开发、改进和应用研究，目前拥有发明专利10项，承担国家火炬计划项目、国家高新技术产业化项目，获得国家技术发明奖二等奖、浙江省科学技术奖一等奖、中国优秀发明专利、中国石油和化学工业协会科技进步奖一等奖等奖项，是台州市专利示范企业，台州市安全文化建设示范企业，公司的“昌明药业”商标被评为台州市著名商标。

立足现在、谋划未来，2014年昌明与圣达进行战略合作，圣达集团成为公司的控股股东。浙江圣达集团旗下有多家子公司，产业链覆盖医药原料药及中间体，生物医药，食品及饲料添加剂等诸多领域。昌明药业借助圣达集团丰富的资源和管理经验，坚持“关注顾客、增强满意、持续改进、追求卓越”的质量方针，实践“保护环境、源头治理、节能减排、持续发展”的环保方针，贯彻“遵纪守法、预防为主、以人为本、安全第一”的安全理念，将为客户提供更优质的产品和服务，为员工谋求更大的福利，担负更大的社会责任。





## ➤ 公司基本情况

**成立时间：**2006年9月

**主营行业：**

特色原料药及医药中间体

**主要产品：**

包括依那普利、赖诺普利、雷米普利等ACE抑制剂类产品

**产品市场：**80%以上出口

**地理位置**

浙江省台州天台县赤城街道工业园区八都路1号

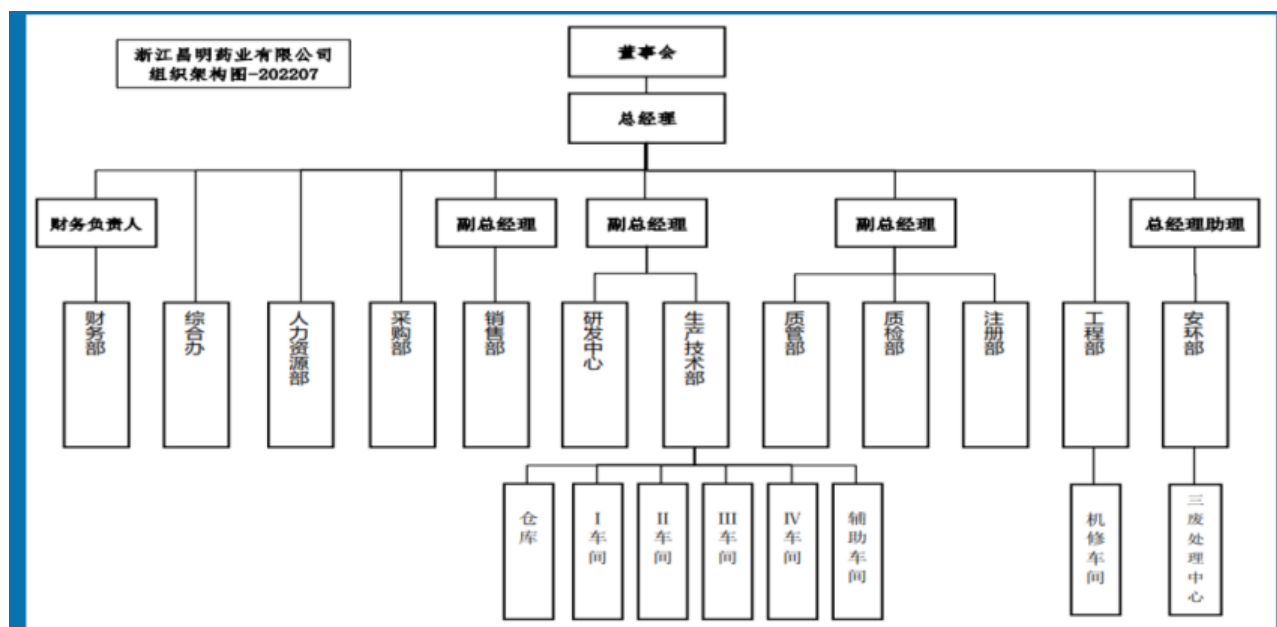
**占地面积**

综合占地面积98亩

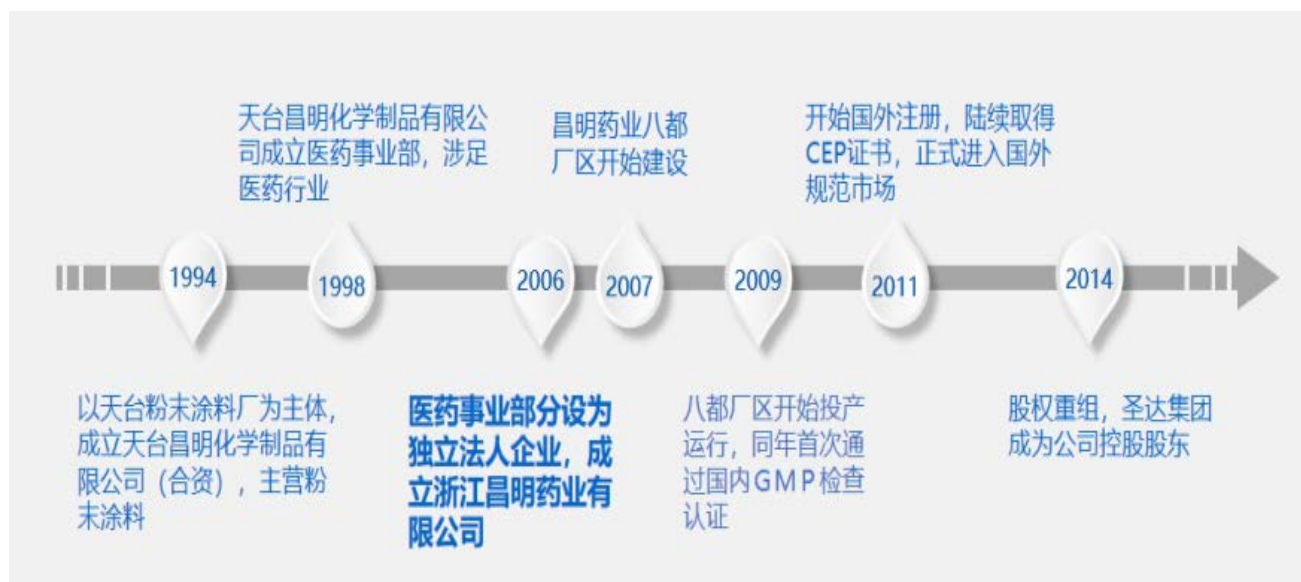
**员工总数**

270人左右

## ➤ 公司组织机构图



## ➤ 公司发展历程



## 企业资质与荣誉

公司目前已获得多个管理体系认证,包括 ISO9001 质量管理体系认证、ISO14001 环境管理体系、ISO45001 职业健康安全管理体系、药品生产质量管理规范GMP证书、

获得药品生产许可证、排污许可证、安全生产许可证、安全生产标准化三级企业证书、高新技术企业证书、有毒有害原料的绿色化学技术开发及推广应用获得浙江省科学技术一等奖;ACE抑制剂绿色合成技术获浙江省科学技术二等奖

## 绿色化学技术开发及推广应用获科学技术一等奖



## ACE抑制剂绿色合成技术获科学技术二等奖



## 高新技术企业



## 药品生产许可证



## 安全生产许可证



## 排污许可证





## 安全生产标准化三级企业



## 药品GMP证书



## ISO14001证书



## ISO45001证书





### 3 关于本报告

本报告是浙江昌明药业有限公司首份企业社会责任报告。

3.1 报告时间范围：2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日

3.2 组织范围：浙江昌明药业有限公司(TIANTAI SITE)，部分政策文件引用集团公司浙江圣达生物药业股份有限公司

3.3 文字表述：为了方便表述，文中所出现的“浙江昌明”、“昌明”、“昌明药业”“企业”“公司”或“我们”，均指浙江昌明药业有限公司。

3.4 参考标准：本报告参照《联合国可持续发展目标》SDG 的披露要求进行编制

3.5 联络方式：浙江昌明药业有限公司真诚期盼与社会各界的沟通交流，使我们能及时发现和检查社会责任体系运行中存在的不足，持续改进和完善社会责任体系运行的措施和机制，不断促进和提升我们履行社会责任的能力和水平。为倡导低碳环保，本报告仅提供电子版本。可在我司官网公开获得；并热忱欢迎您对本报告提出建议和意见

浙江昌明药业有限公司

地址：中国浙江省天台县工业园区八都路1号 邮编：317200

总机：0086-576-83980056 传真：0086-576-83980475

电子邮箱：zhb@cmpharm.com

网址：www.cmpharm.com

## 组织风险识别和 SDG

## 4.1 企业目标符合可持续发展目标(SDG)。同时遵守十七项原则可持续发展要求。



## 4.2 支持《联合国全球契约》在人权、劳工、环境和反腐败的十项原则

人权	原则 1: 企业应该尊重和维护国际公认的各项;	企业遵守当地法律法规, 尊重人权。并且要求供应商/承包商也遵守它, 我们对所有供应商/承包商进行审计, 以确保合规。例如: 供应商行为守则、现场审核表等。
	原则 2: 决不参与任何漠视与践踏人权的行为。	
劳动标准	原则 3: 企业应该维护结社自由, 承认劳资集体谈判的权利;	企业组建工会, 员工参与集体谈判如: 签定集体协议
	原则 4: 消除各种形式的强迫性劳动;	企业集团及其分子公司消除任何形式强迫劳动或者童工, 并且要求供应商也要遵守这些国际劳工标准。比如: 签订供应商行为守则。
	原则 5: 消灭童工制;	
	原则 6: 杜绝任何在用工与职业方面的歧视行为。	企业杜绝歧视为员工提供平等就业发展培训计划。如: 劳动人权培训。
环境方面	原则 7: 企业应对环境挑战未雨绸缪;	公司 ISO14001 环境管理体系认证和清洁生产审核。注重先进的绿色节能技术在生产上的应用和加强循环经济的发展, 遵循“严格管理、遵纪守法、全员参与、降低污染、持续改进、再创辉煌”环境管理方针。我们还鼓励供应商遵循该方法, 并根据环境标准对其进行审计, 以确保其合规性。
	原则 8: 主动增加对环保所承担的责任;	
	原则 9: 鼓励开发和推广环境友好型技术。	
反腐败方面	原则 10: 企业应反对各种形式的贪污, 包括敲诈勒索和行贿受贿。	公司已发布行为准则, 适用于全体员工。 本行为准则反映了公司避免任何腐败、贿赂或敲诈勒索的政策, 以及与这些方面相关的规章制度。 每个员工都有责任向员工代表或管理层举报违反本行为准则的行为。

### 4.3 社会责任实质性议题重要性分析

以国内、国际的社会责任标准为主，兼顾国家政策要求、行业议题趋势以及公司发展规划，同时注重利益相关方的关注焦点，将议题分为环境管理、员工和相关方权益保障、商业道德和可持续采购四大类议题。



### 4.4 浙江昌明药业有限公司社会责任各主题的重要性分析

模块	企业社会责任主题	重要性	模块	企业社会责任主题	重要性
环境	能源消耗和温室气体	中	劳工人权	员工健康与安全	高
	水资源	高		工作条件	中
	空气污染	中		社会对话	中
	原料、化学品、废弃物	高		职业生涯管理与培训	中
	顾客健康与安全	高		童工、强迫劳动与人口贩卖	中
	产品生命末期	中		多元性、歧视与骚扰	中
	生物多样性	中		外部利益人权	中
	产品使用	不适应	可持续采购	供应商环境实践	高
	环保与环保倡导	不适应		供应商社会实践	中
商业道德	贪污腐败	高			
	反竞争行为	中			
	负责任的信息管理	中			



## 4.5 可持续发展 2022-2026 年五年目标&amp;2022 年度 KPI 统计数据1

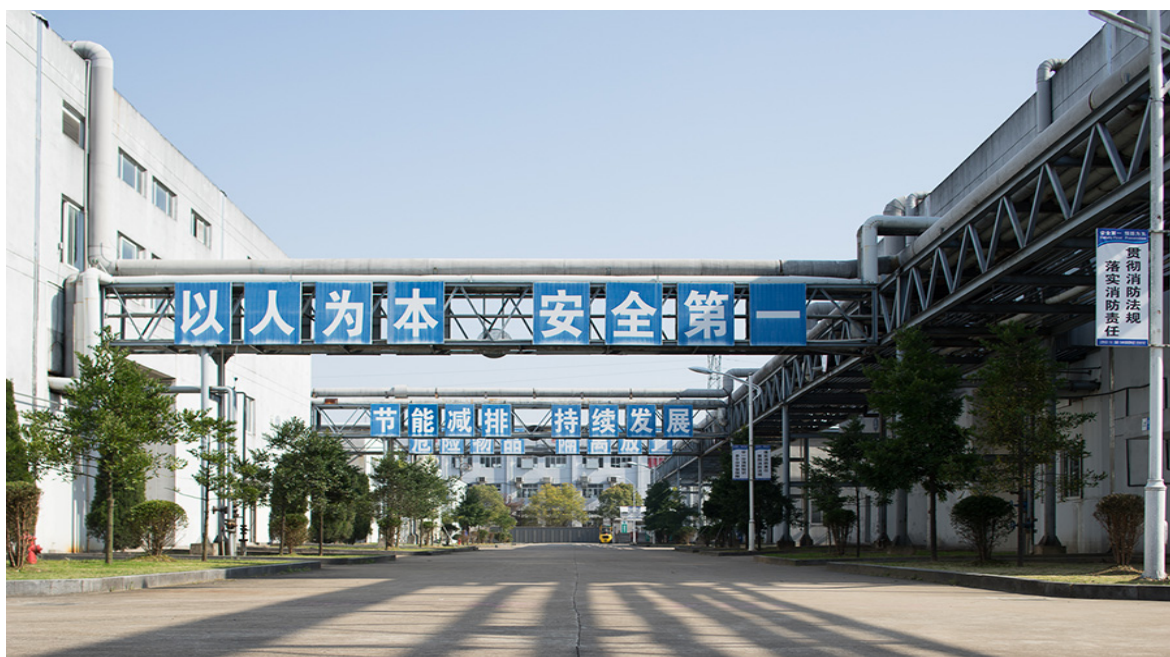
主题/SDG	2022-2026年五年目标	2022年达成	责任部门	复查频率
节约能源及温室气体排放  	用电量单位产品减少3%	5628240KWH	安环部	每年3月份前
	蒸汽用量减少3.5%	13140吨	安环部	每年3月份前
	温室气体一减排2.5%		安环部	每年3月份前
	温室气体二减排3%		安环部	每年3月份前
	可再生能源购买量提升3%	0KWH	安环部	每年3月份前
	员工绿色出行率提升5%	65%	安环部	每年3月份前
水资源管理  	用水量单位产品减少3%	27400吨	安环部	每年3月份前
	废水100%合规排放，内外部检测达标率100%	100%	安环部	每年3月份前
	废水中污染物排放总量减少3%	4.698993吨	安环部	每年3月份前
化学品管理  	化学品100%合规使用	100%	安环部	每年3月份前
	化学品泄露事件0	0件	安环部	每年3月份前
	化学品泄露演习每年一次	一次	安环部	每年3月份前
废气管理  	废气外部检测100%合规排放	100%	安环部	每年3月份前
	废气中污染物排放总量减少1%	11.72946吨	安环部	每年3月份前
噪声管理	噪声检测100%达标	100%	安环部	每年3月份前
废弃物管理  	危险废弃物减少2%	947.82吨	安环部	每年3月份前
	一般废弃物减少4%	54.826吨	安环部	每年3月份前
	废弃物100%合规回收处置	100%	安环部	每年3月份前
	单位危废处理成本较预算降低10%	达标	安环部	每年3月份前
生物多样性  	地下水检测100%达标	100%	安环部	每年3月份前
	土壤检测100%达标	100%	安环部	每年3月份前
	环境污染事件0件	0件	安环部	每年3月份前
产品生命末期  	产品出货后接到环境污染事件0件	0件	安环部	每年3月份前
	过期药物、药物回收按废物处理的总量占销售总量的百分比1%以下	0.77%	安环部	每年3月份前
顾客健康安全  	产品100%检验合格出厂	100%	安环部	每年3月份前
	产品因品质及环保问题召回事件0件	0件	安环部	每年3月份前
	客户健康安全满意度100%	100%	安环部	每年3月份前
	客户健康安全事件数0件	0件	安环部	每年3月份前

## 4.5 可持续发展 2022-2026 年五年目标&amp;2022 年度 KPI 统计数据2

主题/SDG	2022-2026年五年目标	2022年达成	责任部门	复查频率
员工健康与安全  	食品卫生安全事故为零	0	安环部	每年3月份前
	行车安全事故为零	0	安环部	每年3月份前
	人员工伤事故为零	0	安环部	每年3月份前
	第三方检查隐患整改率100%	100%	安环部	每年3月份前
	内部检查隐患每月未按期整改少于2项	0项	安环部	每年3月份前
	员工健康安全培训每年递增2小时/人/年	30小时	安环部	每年3月份前
	员工职业病体检覆盖率100%	100%	安环部	每年3月份前
工作条件与福利  	社会医疗保险及商业保险覆盖率100%	100%	人力资源部	每年3月份前
	公积金覆盖率100%	100%	人力资源部	每年3月份前
	员工平均工资提升5%	6963元	人力资源部	每年3月份前
	员工工资100%高于当地最低工资水平	100%	人力资源部	每年3月份前
	员工休息时间工作六天休一天	六天休一天	人力资源部	每年3月份前
童工与强迫劳动  	童工聘用事件0件	0件	综合部	每年3月份前
	强迫劳动事件0件	0件	综合部	每年3月份前
	童工及强迫劳动培训宣导覆盖率100%	100%	综合部	每年3月份前
多元化与反歧视反虐待  	歧视、骚扰、虐待事件0件	0件	综合部	每年3月份前
	歧视、骚扰、虐待培训宣导覆盖率100%	100%	综合部	每年3月份前
	未调整前男女薪资差距减少1%	9.68%	综合部	每年3月份前
人才培养与职业发展 	特殊岗位人员100%持证上岗	100%	人力资源部	每年3月份前
	员工技能培训逐年增加2小时/人/年	35小时	人力资源部	每年3月份前
	员工总培训时数逐年增加4小时/人/年	73小时	人力资源部	每年3月份前
	员工晋升件数增加2件	7件	人力资源部	每年3月份前
	员工职业规划覆盖率100%	100%	人力资源部	每年3月份前
劳工关系与社会对话 	员工满意度提升3%	82%	综合部	每年3月份前
	食堂满意度提升3%	74.6%	综合部	每年3月份前
	集体协议覆盖率100%	100%	综合部	每年3月份前
外部利益人权 	外部利益人权投诉件数0件	0件	综合部	每年3月份前

## 4.5 可持续发展 2022-2026 年五年目标&amp;2022 年度 KPI 统计数据3

主题	2022-2026年五年目标	2022年达成	责任部门	复查频率
反腐败反贿赂 	经查证被认可的腐败、贿赂事件0件	0件	综合部	每年3月份前
	接到腐败、贿赂举报事件0件	0件	综合部	每年3月份前
	反腐败反贿赂培训次数两次	两次	综合部	每年3月份前
信息安全 	经查证被认可的泄密事件0件	0件	综合部	每年3月份前
	信息安全培训次数两次	0件	综合部	每年3月份前
商业道德其他指标 	不正当竞争事件0件	0件	综合部	每年3月份前
	垄断事件0件	0件	综合部	每年3月份前
	利益冲突事件0件	0件	综合部	每年3月份前
	洗钱事件0件	0件	综合部	每年3月份前
	商业道德内部审计审计每年一次	一次	综合部	每年3月份前
	反腐败反贿赂及信息安全、不正当竞争风险评估每年一次	一次	综合部	每年3月份前
可持续采购  	签定含有环境保护、社会责任条款合同的供应商比例提升8%	60%	采购部	每年3月份前
	供应商守则签定率提升6%	72%	采购部	每年3月份前
	填写社会责任调查部卷的供应商比例提升10%	65%	采购部	每年3月份前
	进行社会责任现场审核的供应商比例提升5%	60%	采购部	每年3月份前
	签定廉洁、保密协议的供应商比例提升8%	80%	采购部	每年3月份前
	参加社会责任培训及宣导的供应商比例提升5%	55%	采购部	每年3月份前
	供应商ISO14001认证通过率提升8%	70%	采购部	每年3月份前
	供应商ISO45001认证通过率提升8%	70%	采购部	每年3月份前
	采购员接受关于可持续采购及社会责任培训覆盖率100%	100%	采购部	每年3月份前





## 5 保护环境

浙江昌明药业在关注质量控制和产品创新的同时，积极实施环保、职业健康和安全（EHS）战略，并制定实施了保护环境、源头治理、节能减排、持续发展的环境管理方针和遵纪守法、预防为主、以人为本安全第一的职业健康安全管理体系。加强污染防治，减少资源消耗，降低风险危害，力争事故为零。在昌明，每一位员工都肩负着环境保护的责任

### 5.1 能源消耗和温室气体

公司本着发展生产、支持环境保护、节约资源能源、减污增效，坚持污染预防和持续改进的思想，走可持续发展之路。结合本公司实际，识别并确定了主要能源使用，制定了确保主要能源使用的有效运行和控制所需的准则和方法，并形成文件。提供必要的资源和信息，公司积极采用节能降耗措施，优化设备和工艺，减少电能和供热以及原料消耗，持续减少碳排放。通过建立的能源管理系统提高能源利用效率通过能源管理系统，及时掌握车间的生产工况，提高生产设备的运转效率和能源的利用效率，避免资源浪费。

对公司的水、电、蒸气、油等使用情况按责任单位进行分区统计、对比、分析发现异常及时调整、改善。2022年全公司用电量5634480KWH，蒸汽用量13270.82吨，用水量32067吨



浙江昌明药业有限公司  
Zhejiang Changming Pharma.

2022年各月份能耗统计

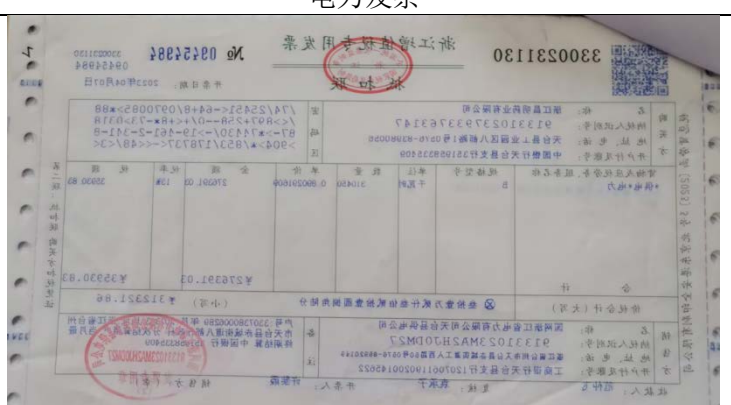

	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合计
<b>蒸汽(t)</b>	0.00	0.00	22.00	170.02	1100.11	1687.20	1658.01	1637.58	1769.30	2011.70	1643.10	1571.80	13270.82
I 车间	0.00	0.00	4.64	0.00	27.47	24.01	89.14	24.94	17.17	30.80	20.69	22.05	260.91
II 车间	0.00	0.00	4.68	49.42	79.64	196.28	343.19	337.31	217.85	604.99	182.26	181.56	2197.18
III 车间	0.00	0.00	3.85	119.16	204.10	376.33	211.62	109.05	99.90	152.60	248.07	293.20	1817.88
IV 车间	0.00	0.00	1.17	0.04	90.51	518.94	563.65	252.04	495.29	253.64	439.60	491.27	3106.15
溶剂回收 1	0.00	0.00	0.00	0.00	202.93	155.39	63.55	69.83	116.48	116.81	114.40	100.39	939.78
溶剂回收 2	0.00	0.00	7.66	1.40	495.25	415.87	386.07	843.28	822.01	852.30	637.65	481.82	4943.31
食堂	0.00	0.00	0.00	0.00	0.21	0.38	0.79	1.13	0.60	0.56	0.43	1.51	5.61
<b>电(kwh)</b>	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合计
总用电量	106290	98580	91140	76560	371790	630960	943860	848610	706110	680040	528390	552150	5634480
尖	33210	21600	19950	16470	63720	118080	254760	237210	133320	125880	100740	143340	1268280
峰	24360	31770	29940	26100	126030	220350	241380	205860	238080	231720	177960	141270	1694820
谷	48720	45210	41250	33990	182040	292530	447720	405540	334710	322440	249690	267540	2671380
I 车间	420	360	940	800	22580	32180	44020	38460	36340	48860	32100	20520	277580
II 车间	3600	4000	5800	3600	58800	86600	77200	78400	77200	63200	44800	68000	571200
III 车间	132	408	972	300	14004	23280	23316	16680	23136	18456	32460	40308	193452
IV 车间	640	740	760	1380	2660	13760	26000	32980	23880	16460	18160	22640	160060
三废车间	27360	26052	17196	17076	29856	71388	91032	88260	97932	108636	118092	96528	789408
溶剂回收 2	208	225	379	233	13602	19159	23041	22791	24405	28343	22233	17800	172419
环保1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
环保2	304	456	432	1344	16024	25752	33016	33984	33056	35904	5280	21824	207376
罐区	75	189	42	0	558	270	204	150	168	186	153	315	2310
仓库	2544	2980	3656	2820	22582	15084	23656	22336	17048	10752	4960	4052	132470

研发楼	4333	4169	4341	3009	10070	14355	32509	33649	5807	8249	4899	7926	133316
办公楼	25344	20280	9096	6432	9680	20664	47984	49944	23944	15200	8480	18720	255768
冷冻1	0	0	0	1080	14310	92430	317760	195720	166680	183030	134340	114210	1219560
冷冻3	420	384	12	2664	65952	80988	9264	54708	22956	3396	768	456	241968
冷水机	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
冷冻水泵	2172	3180	576	372	40656	81624	123792	113376	99156	92568	64068	72108	693648
空压机	20	28	1020	1368	4596	5876	6260	5048	5976	7392	5900	7200	50684
水站	2355	2415	2533	1707	4240	4124	4097	4857	4069	3833	3517	3902	41649
食堂	11667	11811	10119	7026	9804	8136	16656	16191	10353	4321	3181	6964	116229
机修前门卫	4904	4839	4931	3457	3402	4745	6221	6003	4317	4711	3607	6332	57469
焚烧炉	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
办公楼2	18416	14826	26728	19016	28048	30132	29215	26397	24342	25392	20820	21666	284998
应急站	1277	1103	1482	2744	230	321	8528	8552	5209	288	189	351	30274
其它	99	135	125	132	136	92	89	124	136	863	383	328	2642
<b>水(m³)</b>	1月	2月	3月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	合计
	1247	737	1130	895	1805	3162	4548	4607	3355	3231	3061	4289	32067

制表人: 丁国正 2023.05.18

审核: 王长 2023.05.18

2、购买电、蒸汽发票

电力发票	蒸汽发票
	

3、公众环境研究中心温室气体核算平台IPE (<http://ghg.ipe.org.cn/>)，是由公众环境研究中心与专业机构合作，根据国家发布的24个重点行业温室气体核算方法与报告指南开发的。开发平台的机构或个人，尽可能保证核算结果可靠、准确和完整。企业应以最低一级的独立法人企业或视同法人的独立核算单位为边界，核算和报告在运营上受其控制的所有生产场所和生产设施产生的温室气体排放。2022年温室气体范围一排放580.65tCO<sub>2</sub>e，温室气体范围二排放7875.5tCO<sub>2</sub>e

1. 核算方法		排放源类别		排放量 (tCO <sub>2</sub> e)	
本次温室气体排放核算参考了如下标准:		范围一		580.65	
• 温室气体核算体系 (Greenhouse Gas Protocol)		化石燃料燃烧		64.38	
• GB/T 32150-2015 工业企业温室气体排放核算和报告通则		工业生产过程		32.34	
• 其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)		废水处理		483.93	
• ISO 14064-1:2018 组织层面上对温室气体排放和消除的量化和报告的规范及指南		范围二		7875.50	
		电力		3963.86	
		热力		3911.64	
		排放总量 (范围1+2)		8456.15	

2. 核算周期	
2022-01-01 ~ 2022-12-31	

3. 核算边界	
单位名称	浙江昌明药业有限公司
统一社会信用代码	913310237933763147
排污许可证编号	913310237933763147001P
法定代表人	郑广
生产经营场所地址	浙江省台州市
所属行业	化学药品原料药制造
生产经营变化情况	-

企业内部排放	
排放源类别	是否适用
化石燃料燃烧	是
工业生产过程	是
废水处理	是
回收利用	否
范围二	是
热力	是

热力	用热排放因子	0.11	tCO <sub>2</sub> /GJ	其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)
化石燃料燃烧	燃料排放因子	3.15	tCO <sub>2</sub> /吨	其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)
工业生产过程	R22的全球变暖潜势	1960.00		其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)
	制冷剂R22注入量	5.50	%	其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)
	甲烷修正因子-深灰氧墙 (深度超过2米)	0.80		其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)
废水处理	甲烷最大生产能力	0.25	kg甲烷/kgCOD	其他行业企业温室气体排放核算方法与报告指南 (试行)

7. 数据质量等级	
本报告核算结果的数据质量等级: 	
数据质量等级的解释说明、使用限制和免责声明见下文:	
等级	认定标准
等级1	经主管部门认可的第三方核查机构, 按照国内指南及 (或) ISO 14064标准核查通过的排放数据。
等级2	通过专业咨询或认证机构, 按照国内指南及 (或) ISO 14064标准核查且达到有限保证等级的排放数据。
等级3	满足等级4的要求, 且经过填写数据和提交材料的完整性与一致性审核的排放数据。
等级4	通过平台自动校验, 满足如下条件的排放数据: (1) 针对每个排放源, 提供了完整的活动水平及 (或) 排放因子的证明文件; (2) 能够提供经核查数据且满足校验条件的; 或主要排放源活动水平数据经第二套来源数据校验且满足校验条件的。
等级5	不符合等级1-4要求的排放数据。
数据质量等级为“5”的企业自行承担数据质量等级为“5”的排放数据, 数据质量等级为“5”的企业不得将数据质量等级为“5”的排放数据用于任何目的。对于数据质量等级为“5”的企业, 我们建议企业仅作为内部参考, 在对外披露前, 应对其数据质量等级进行重新评估。	

5. 活动水平数据及来源说明				
企业内部排放				
排放源类别	指标	数值	单位	数据来源
电力	购入电量	5634480.00	千瓦时 (度)	抄表记录
热力	购入热量	35560.35	吉焦	抄表记录
化石燃料燃烧	柴油	20.47	吨	抄表记录
工业生产过程	制冷剂R22注入量	300.00	千克	发票收据
	厌氧处理的工业废水量	21902.70	立方米	抄表记录
	进入厌氧处理系统的废水中的COD	10.00	千克COD/立方米废水	抄表记录
废水处理	从厌氧处理系统出口排出的废水中的COD	2.00	千克COD/立方米废水	抄表记录
	以污泥方式清除掉的有机物总量	60000.00	千克COD	抄表记录

6. 排放因子数据及来源说明				
企业内部排放				
排放源类别	指标	排放因子	单位	数据来源
电力	用电排放因子	0.70	tCO <sub>2</sub> /兆瓦时	《2011-2012年省级电网平均排放因子》中2012年各区域电网平均排放因子

8. 声明	
声明	
本单位对报告内容的真实性、完整性和准确性负责。	
特此声明。	
法定代表人 (或授权代表): (签字)	
浙江昌明药业有限公司 (盖章)	
2023/08/30	



4、公司通过工艺改良、优化管理减少能源的使用和温室气体的排放，达到节能降耗的目标

**案例一：**生产用电高低谷：精细化管理：冷冻机低峰用电，充分能量储备，冷冻机低峰用电，充分能量储备后，每天电费能减少 608 元，一年大概能减少电费约 18.2 万元。



峰谷电时间分段及价格

	时间段	价格
尖峰	9:00~11:00、15:00~17:00	1.0099
高峰	8:00—9:00、13:00—15:00、17:00—22:00	0.8095
低谷	11:00—13:00、22:00 到次日 8:00	0.115

为了节能降耗，基于车间用冷需求，尽量避开尖峰用电，冷冻机在低谷电（22:00 到次日 8:00）期间将冷冻机制冷目标设为-20℃，大小冷冻机全开，尽量降低冷冻盐水温度，8:00~11:00 停冷冻机，如果温度升到-14℃时优先开小冷冻机，如温度持续上升再开大冷冻机。

注：目前总配电房原因，大冷冻机与冰水机不要同时开启，避免跳闸。

冷冻机低峰用电，充分能量储备前后电费列表：

时间段	22:00-8:00	8:00-9:00	9:00-11:00	每天电费	备注
前	大冷冻机	大冷冻机	大冷冻机	1926 元	大冷冻机功率为 484kW、小冷冻机功率为 240 kW
后	大冷冻机+小冷冻机		小冷冻机	1318 元	

**案例二：**叉车油改电，2022年购买了一台电动叉车代替原来的油用叉车，每年能减少 L 柴油的使用，减少碳排放



改善前的用油叉车



改善后的蓄电池叉车

报告编号：CCS20232174

### 场（厂）内专用机动车辆 定期（首次）检验报告

使用单位：	浙江昌明药业有限公司
设备类别：	机动工业车辆
设备品种：	叉车
产品名称：	防爆蓄电池平衡重式叉车
产品型号：	CPD
设备代码：	5110103182022C7515
车牌编号：	待登记
使用登记证编号：	未登记
检验类别：	首检（新增）
任务单号：	SL2023032114-FD-001
检验日期：	2023-06-15



浙江省特种设备科学研究院

### 新蓄电池叉车检测报告

000223130 浙江增值税专用发票 No 00692579 3306223130 00692579 开票日期：2022年11月19日

名称：浙江昌明药业有限公司 纳税人识别号：913310237933763147 地址、电话：天台工业园区八都路1号 0576-83980056 开户行及账号：中国建设银行天台支行 351958335409

货物或应税劳务、服务名称	规格型号	单位	数量	单价	金额	税率	税额
*工业车辆*合力叉车	CPD30FB-HA592	台	0.35	201789.911804	70619.47	13%	9190.53
合计					¥70619.47		¥9190.53

价税合计（大写） 玖万玖仟捌佰零肆元玖角玖分（小写） ¥79810.00

销售方：杭州合力叉车销售有限公司 纳税人识别号：91330104759523835M 地址、电话：杭州市江干区彭埠路1105-1、1105-2、1105-3号0571-86018878 开户行及账号：杭州工商银行城北支行1202022209960021996 收款人：胡燕 复核：周尤敏 开票人：林虹云

购买发票



**案例三：安装疏水器减少蒸汽浪费：**疏水器通过一个自动的阀门来排水阻汽，当蒸汽变成冷凝液的时候，温度也随之降低，疏水器中的受热元件收缩，将针型阀门打开进行排凝，在此过程中，随着冷凝液的流动，将蒸汽带出，但蒸汽会加热疏水器中的受热元件使之膨胀，将阀门关闭。蒸汽疏水阀的工作原理是将蒸汽系统中的凝结水、空气和二氧化碳气体尽快排出；同时最大限度地自动防止蒸汽的泄露。安装疏水器后能节省蒸汽30%左右。

安装疏水器	疏水器购买发票及记录																																																																																																																	
	<p>浙江增值税专用发票</p> <p>3300222130 No 57067659 开票日期: 2022年12月03日</p> <p>名称: 浙江昌明药业有限公司 纳税人识别号: 913310237933763147 地址、电话: 天台工业园区八都路1号 0576-83980056 开户行及账号: 中国农业银行天台支行 351958335409</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>货物或应税劳务、服务名称</th> <th>规格型号</th> <th>单位</th> <th>数量</th> <th>单价</th> <th>金额</th> <th>税率</th> <th>税额</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>疏水器</td> <td></td> <td>只</td> <td>5</td> <td>456.3716814</td> <td>2281.86</td> <td>13%</td> <td>298.64</td> </tr> <tr> <td>金属制品+碳钢法兰</td> <td>DN40</td> <td>片</td> <td>50</td> <td>12.212389382</td> <td>610.62</td> <td>13%</td> <td>79.38</td> </tr> <tr> <td>金属制品+碳钢冲压弯</td> <td>DN40</td> <td>只</td> <td>50</td> <td>6.1061946903</td> <td>305.31</td> <td>13%</td> <td>39.69</td> </tr> <tr> <td>保温材料+不锈钢保温</td> <td>DN40</td> <td>只</td> <td>50</td> <td>2.3008849558</td> <td>115.04</td> <td>13%</td> <td>14.96</td> </tr> <tr> <td>保温材料+不锈钢保温</td> <td>DN40</td> <td>只</td> <td>50</td> <td>2.3008849558</td> <td>115.04</td> <td>13%</td> <td>14.96</td> </tr> <tr> <td>合计</td> <td></td> <td></td> <td></td> <td></td> <td>¥25239.19</td> <td></td> <td>¥3281.11</td> </tr> <tr> <td>价税合计(大写)</td> <td colspan="7">贰万捌仟伍佰贰拾圆叁角整</td> <td>¥28520.30</td> </tr> </tbody> </table> <p>销售方: 杭州博业化工设备有限公司 纳税人识别号: 91330101694579941M 地址、电话: 浙江省杭州市余杭区康桥路10号10幢7-10室 0571-85555809 开户行及账号: 中国农业银行石桥支行 19015861040016127</p> <p>收款人: 金丽 复核: 叶红 开票人: 叶红文 销售方(章): 杭州博业化工设备有限公司</p> <p>销售货物或者提供应税劳务、服务清单</p> <p>买方名称: 浙江昌明药业有限公司 卖方名称: 杭州博业化工设备有限公司 增值税专用发票代码: 3300222130 号码: 57067659 共 3 页 第 3 页</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>序号</th> <th>货物(劳务)名称</th> <th>规格型号</th> <th>单位</th> <th>数量</th> <th>单价</th> <th>金额</th> <th>税率</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>1</td> <td>*疏水龙头+球阀式疏水阀</td> <td>DN25</td> <td>只</td> <td>5</td> <td>456.3716814</td> <td>2281.86</td> <td>13%</td> </tr> <tr> <td>2</td> <td>*金属制品+碳钢法兰</td> <td>DN40</td> <td>片</td> <td>50</td> <td>12.212389382</td> <td>610.62</td> <td>13%</td> </tr> <tr> <td>3</td> <td>*金属制品+碳钢冲压弯</td> <td>DN40</td> <td>只</td> <td>50</td> <td>6.1061946903</td> <td>305.31</td> <td>13%</td> </tr> <tr> <td>4</td> <td>*保温材料+不锈钢保温</td> <td>DN40</td> <td>只</td> <td>50</td> <td>2.3008849558</td> <td>115.04</td> <td>13%</td> </tr> <tr> <td>5</td> <td>*保温材料+不锈钢保温</td> <td>DN40</td> <td>只</td> <td>50</td> <td>2.3008849558</td> <td>115.04</td> <td>13%</td> </tr> </tbody> </table>	货物或应税劳务、服务名称	规格型号	单位	数量	单价	金额	税率	税额	疏水器		只	5	456.3716814	2281.86	13%	298.64	金属制品+碳钢法兰	DN40	片	50	12.212389382	610.62	13%	79.38	金属制品+碳钢冲压弯	DN40	只	50	6.1061946903	305.31	13%	39.69	保温材料+不锈钢保温	DN40	只	50	2.3008849558	115.04	13%	14.96	保温材料+不锈钢保温	DN40	只	50	2.3008849558	115.04	13%	14.96	合计					¥25239.19		¥3281.11	价税合计(大写)	贰万捌仟伍佰贰拾圆叁角整							¥28520.30	序号	货物(劳务)名称	规格型号	单位	数量	单价	金额	税率	1	*疏水龙头+球阀式疏水阀	DN25	只	5	456.3716814	2281.86	13%	2	*金属制品+碳钢法兰	DN40	片	50	12.212389382	610.62	13%	3	*金属制品+碳钢冲压弯	DN40	只	50	6.1061946903	305.31	13%	4	*保温材料+不锈钢保温	DN40	只	50	2.3008849558	115.04	13%	5	*保温材料+不锈钢保温	DN40	只	50	2.3008849558	115.04	13%
货物或应税劳务、服务名称	规格型号	单位	数量	单价	金额	税率	税额																																																																																																											
疏水器		只	5	456.3716814	2281.86	13%	298.64																																																																																																											
金属制品+碳钢法兰	DN40	片	50	12.212389382	610.62	13%	79.38																																																																																																											
金属制品+碳钢冲压弯	DN40	只	50	6.1061946903	305.31	13%	39.69																																																																																																											
保温材料+不锈钢保温	DN40	只	50	2.3008849558	115.04	13%	14.96																																																																																																											
保温材料+不锈钢保温	DN40	只	50	2.3008849558	115.04	13%	14.96																																																																																																											
合计					¥25239.19		¥3281.11																																																																																																											
价税合计(大写)	贰万捌仟伍佰贰拾圆叁角整							¥28520.30																																																																																																										
序号	货物(劳务)名称	规格型号	单位	数量	单价	金额	税率																																																																																																											
1	*疏水龙头+球阀式疏水阀	DN25	只	5	456.3716814	2281.86	13%																																																																																																											
2	*金属制品+碳钢法兰	DN40	片	50	12.212389382	610.62	13%																																																																																																											
3	*金属制品+碳钢冲压弯	DN40	只	50	6.1061946903	305.31	13%																																																																																																											
4	*保温材料+不锈钢保温	DN40	只	50	2.3008849558	115.04	13%																																																																																																											
5	*保温材料+不锈钢保温	DN40	只	50	2.3008849558	115.04	13%																																																																																																											

**案例四：蒸汽水回收再利用预热乙醇：**乙醇的比热容为  $2.44 \times 10^3 \text{ J}/(\text{kg} \cdot ^\circ\text{C})$  利用蒸汽水将乙醇从  $20^\circ\text{C}$  至  $50^\circ\text{C}$ ，每吨乙醇的温度从  $20^\circ\text{C}$  到  $50^\circ\text{C}$ ，需要  $73.2 \times 10^6 \text{ J}$  的热量，即使用热回用后，每吨乙醇可以节约蒸汽 0.057T。按照 2022 年蒸汽价格和回收乙醇数量，2022 年共节约大概 3.249 万元。

回收车间热水储罐	回收车间热水使用处	车间蒸汽水到循环水池管路
		



**案例五：**与冷冻液厂家合作，使用厂家的专利冷冻液，将公司的所有中央空调、冷库空调 冷冻机的冷行更换提高冷热交换效率，提高空调、冷冻机效能降低电耗，本次节能项目是与厂家合作方式进行，厂家免他们的专利冷冻液，整体节约的电费折算电价，我司与厂家2:8分成，目前已完成调试，预计可节能电量20%改善前参数



R22制冷剂低压0.49MPa



空调运行电流12.5安培

## 改善过程记录(换制冷剂后)



HBR-22制冷剂低压0.39MPa



空调运行电流9.14安培

## 5.2 绿色工厂和生物多样性

生物多样性使地球充满生机，也是人类生存和发展的基础，是经济社会可持续发展的物质条件。人类的生存与生物多样性密切相关，我们每天的衣食住行都离不开生物多样性。企业是生物多样性保护必不可少的参与者。我们立足绿色可持续发展的战略规划，我司承诺公司没有邻近或位于生物多样性敏感区的场所/业务，原材料不来自濒危物种，不用动物进行实验，定期对地下水和土壤送第三方检测，昌明药业制定了《厂区环境卫生、绿化和《绿化工岗位职责》对厂区环境及绿化进行管理。及2022年地下水检测达标率100%，土壤检测达标率100%，污染事件0件



CM 昌明药业	题 目	厂区环境卫生、绿化管	编 码	CM-AD-103-00
	Title	理规定	C Code	
	制订部门	综合办	页 码	第 2 页 共 4 页
	Write by		Page	

### 厂区环境卫生、绿化管理规定

- 第一条 目的：规范厂区环境卫生、绿化的管理。
- 第二条 适用范围：厂区公共卫生和厂区绿化。
- 第三条 厂区清洁工、绿化人员对本规定的实施负责。厂区办公室负责人对本规定的有效执行承担监督检查责任。
- 第四条 程序
- (一) 厂区环境卫生、绿化情况由厂区办公室指定卫生监督员负责监督管理。被任命的卫生监督员必须接受过相关培训，能够制定与监督卫生工作流程。
- (二) 卫生监督员每周检查一次，检查结果记录在“厂区环境卫生、绿化检查记录表”，记录内容为：检查日期、检查内容、卫生或绿化要求、检查结果、检查负责人等。如检查结果为不合格，则应及时改进，并进行复查及相关情况备注。
- (三) 厂区的环境卫生以及非生产区的公共卫生，实行分区分区负责制。清洁工负责公共区域的环境卫生，具体负责区域见附图“浙江昌明药业卫生区域划分图”；各办公室人员负责各自办公室内卫生。
- (四) 办公室内卫生工作主要包括办公桌、椅、办公用品必须擦洗干净、摆放整齐，地面每天清洁一次。
- (五) 厂区内车辆应在指定地点停放，清洁工应每天打扫车棚以保持车棚干净整洁。
- (六) 厂区道路不得随意堆放物品，必须保证其畅通无阻。
- (七) 厂区路面应保持整洁，打扫厂区道路前应先洒水，以防止灰尘进入厂房内。
- (八) 厂区内地漏、排水渠应保持畅通无阻，无淤泥及杂物。

CM 昌明药业	题 目	厂区环境卫生、绿化管	编 码	CM-AD-103-00
	Title	理规定	C Code	
	制订部门	综合办	页 码	第 3 页 共 4 页
	Write by		Page	

- (九) 公共区域门窗、墙面及天花板卫生主要由清洁工负责，天花板、墙壁每月清洁一次，门窗每周清洁一次。公共区域的门窗应保持干净、明亮、无积灰、脏迹；墙面及天花板应
- (十) 保持整洁、完好，无污渍、浮灰、破损、蛛网。
- (十一) 各幢楼房的楼梯、非生产区内的走廊必须每天清洁。应保持地面、踢脚线、楼梯台阶无废物、无污渍，楼梯扶手干净无灰尘。
- (十二) 公用卫生间必须每天至少清洁一次，清洁范围包括天花板、墙面、地面、门窗、便斗以及洗手池等，有污渍的地方可选用清洁剂进行清洁，直至无任何污渍为止。
- (十三) 各部门的垃圾应弃置到指定的垃圾桶。不得在厂区其它任何地方乱倒乱放。垃圾桶垃圾应及时送往垃圾站，垃圾站垃圾应及时处理。垃圾在运送过程要密闭，避免污染周围环境。
- (十四) 厂区绿化由专职绿化人员负责，厂区内不允许有露土地面，露土地方应种植植物或铺设小石子。
- (十五) 厂区草、树栽种按厂区规划要求，在指定地点种植。
- (十六) 厂区草、树应根据生长情况不定期的进行修剪和养护。养护和修剪前应先通知生产区内相关人员，以避免养护及修剪过程对生产环境产生的不利影响。
- 第五条 本规定由综合办负责解释。
- 第六条 本规定自发布之日起实施。
- 第七条 附件。

附表 1：《厂区环境卫生、绿化检查记录》









化学品分类存放标识




化学品分类存放标识



化学品仓洗眼器及周边消防设施



洗眼器

 <b>昌明药业</b> <b>应急喷淋、洗眼器周期检查卡</b> Emergency shower, eye bath cycle check card				
编号:		所属部位: 三光气库		
检查时间	应急喷淋状态	洗眼器状态	整改措施	检查人
2023.01.09	<input checked="" type="checkbox"/> 良好 <input type="checkbox"/> 损坏	<input checked="" type="checkbox"/> 良好 <input type="checkbox"/> 损坏	—	李红艳
2023.01.27	<input checked="" type="checkbox"/> 良好 <input type="checkbox"/> 损坏	<input checked="" type="checkbox"/> 良好 <input type="checkbox"/> 损坏	—	李红艳
2023.02.14	<input checked="" type="checkbox"/> 良好 <input type="checkbox"/> 损坏	<input checked="" type="checkbox"/> 良好 <input type="checkbox"/> 损坏	—	李红艳
2023.02.26	<input checked="" type="checkbox"/> 良好 <input type="checkbox"/> 损坏	<input checked="" type="checkbox"/> 良好 <input type="checkbox"/> 损坏	—	李红艳
2023.03.12	<input checked="" type="checkbox"/> 良好 <input type="checkbox"/> 损坏	<input checked="" type="checkbox"/> 良好 <input type="checkbox"/> 损坏	—	李红艳
	<input type="checkbox"/> 良好 <input type="checkbox"/> 损坏	<input type="checkbox"/> 良好 <input type="checkbox"/> 损坏		
	<input type="checkbox"/> 良好 <input type="checkbox"/> 损坏	<input type="checkbox"/> 良好 <input type="checkbox"/> 损坏		
	<input type="checkbox"/> 良好 <input type="checkbox"/> 损坏	<input type="checkbox"/> 良好 <input type="checkbox"/> 损坏		
	<input type="checkbox"/> 良好 <input type="checkbox"/> 损坏	<input type="checkbox"/> 良好 <input type="checkbox"/> 损坏		
	<input type="checkbox"/> 良好 <input type="checkbox"/> 损坏	<input type="checkbox"/> 良好 <input type="checkbox"/> 损坏		
	<input type="checkbox"/> 良好 <input type="checkbox"/> 损坏	<input type="checkbox"/> 良好 <input type="checkbox"/> 损坏		
	<input type="checkbox"/> 良好 <input type="checkbox"/> 损坏	<input type="checkbox"/> 良好 <input type="checkbox"/> 损坏		

洗眼器点检表

2022年组织化学品泄露演习一次, 化学品、原材料100%合规使用, 原材料100%检测且达标使用, 化学品泄露污染事件0件, 对原材料、工艺及回收形式进行改进, 以减少化学品的使用或替换化学品从而减少化学品的危害性, 相关改善案例如下:

**案例一:** NCA 回收正己烷处理岗位 (调整前使用氨水), 改用液碱替代氨水, 每年减少30吨氨水的使用

#### 氨水的危害及特性

- 1、损害器官: 氨水具有挥发性, 氨的刺激性很强, 对人体组织有剧毒, 挥发后可形成氨气, 经呼吸道吸入, 可引起喉头水肿、肺水肿、肺出血, 并且可以反射性地抑制呼吸, 损伤心肌、肝、肾等多器官。
- 2、损伤皮肤: 皮肤直接接触氨水可被组织吸收, 与组织的脂肪化合, 或者与组织的蛋白结合形成可溶于水的碱性蛋白, 引起皮肤液化、坏死
- 3、刺激眼睛: 氨水进入眼睛可以具有刺激性, 产生烧灼样损伤。
- 4、损伤消化道: 如果氨水通过胃肠道吸入, 可产生消化道碱性烧伤, 引起溃疡、糜烂, 甚至穿孔, 可继发性的引起腹膜炎。
- 5、氨水进入废水系统, 增加处理废水的难度和成本

#### 液碱的危害及特性

- 1、液碱具有强烈的刺激性和腐蚀性, 粉尘刺激眼和呼吸道, 腐蚀鼻中隔, 皮肤和眼直接接触可引起灼伤, 误服可造成消化道灼伤, 黏膜糜烂、出血和休克。
- 2、皮肤和眼睛直接接触可引起灼伤: 误食可造成消化道灼伤。粘膜糜烂、出血及休克。相对比氨水: 液碱对人体的刺激性小、损害性小, 处理物料的反应没有氨水那么激烈、稳定性好、更具可操作性。
- 3、进入废水系统也好处理。

## 改善前含有氨水的操作记录

**CMA 昌明药业** CM/R-21049-01 SOP-21053

### NCA 回收正己烷处理操作记录

批号 7104-2020-01-01 开始日期 2020.01.01 完成日期 2020.01.02 代号: 7103

代号	物料名称	数量 (kg)	物料编号	化验单号	投料量 (kg)	操作者
7104	母液	1 批	7104-2020-01-01-1	1	1846	王东
1087	液碱	调 pH	—	—	格	王东
1047	氨水	调 pH	—	—	5.2 格	王东
1097	饮用水	800×2	1	1	1600	王东

**操作记录**

—将一整批 NCA 打浆母液转移至溶剂处理釜 II-R305。  
开始转移时间: 2020.01.01 结束时间: 2020.01.01 3186 2020.01.01

—转移釜, II-R305 夹套开冷冻盐水, 将物料冷却降温至 10~20℃。  
冷却到 10℃ 时间: 2020.01.01 3187 2020.01.01

—降温毕, 开启尾气冷凝体系, 打开对应放空阀门, 开搅拌, 开始向 II-R305 滴加液碱和氨水, 滴加过程控制釜内温度在 20℃ 以下。滴加终点控制: 用浸过水的广泛 pH 试纸 (pH=1~14) 测上层正己烷层, pH 试纸不显红色, 调碱结束。  
3188 2020.01.01

序号	时间	温度 (℃)	序号	时间	温度 (℃)
1	21:36	10	2	22:40	12
3	23:41	13	4	—	—

碱调节毕时间: 23:41 液碱: — 格 氨水: 5.2 格 3189 2020.01.01

—调碱毕, 加饮用水 800±50kg, 搅拌 1 小时, 分层。上层留 II-R305 内, 下层去环保浓废水池。  
饮用水: 800 kg  
搅拌开始时间: 2020.01.02 01:03 分层结束时间: 01:16 3190 2020.01.02

—再向釜 II-R305 滴加少量液碱和氨水, 加饮用水 800±50kg, 搅拌 1 小时, 分层。下层去环保浓废水池, 上层正己烷层为处理毕车间回收正己烷。将上层正己烷层转移至回收塔待处理正己烷储罐 XIII-V011。  
饮用水: 800 kg  
搅拌开始时间: 01:46 分层结束时间: 02:00 3191 2020.01.02

转移到回收塔待处理正己烷储罐 XIII-V011 时间: 03:32 3192 2020.01.02

## 变更后含有液碱, 不含氨水的操作记录

**CMA 昌明药业** CM/R-21049-02 SOP-21053

### NCA 回收正己烷处理操作记录

批号 7104-2020-01-01 开始日期 2020.01.01 完成日期 2020.01.01 代号: 7103

代号	物料名称	数量 (kg)	物料编号	投料量 (kg)	操作者
7104	母液	1 批	7104-2020-01-01-1	1846	王东
1087	液碱	调 pH	1087-2020-01-01-1	5.6 格	王东
1097	饮用水	(800±50) ×2	1	1600	王东

**操作记录**

—将一整批 NCA 打浆母液转移至溶剂处理釜 II-R305。  
开始转移时间: 2020.01.01 结束时间: 2020.01.01 3186 2020.01.01

—转移釜, II-R305 夹套开冷冻盐水, 将物料冷却降温至 10~20℃。  
冷却到 20℃ 时间: 2020.01.01 3187 2020.01.01

—降温毕, 开启尾气冷凝体系, 打开对应放空阀门, 开搅拌, 开始向 II-R305 加入水 100~200kg, 然后滴加液碱 (液碱滴加量根据正己烷母液情况而定, 判断标准为滴加后料液无明显升温), 滴加过程控制釜内温度在 30℃ 以下。  
滴加毕, 测 pH, 取下层碱层用广泛 pH 试纸 (pH=1~14) 测 pH 大于 12; 用浸过水的广泛 pH 试纸测上层正己烷层, pH 试纸不显红色, 调碱完毕。如达不到要求, 继续滴加液碱, 保持下层碱层 pH 大于 12。  
pH 调毕, 持续搅拌 2 小时左右, 再次检测碱层 pH 和正己烷 pH (要求同上), 如下层碱液 pH 达不到要求, 继续滴加液碱。  
后续再持续搅拌 2 小时, 再次检测碱层 pH 和正己烷 pH (要求同上), 如下层碱液 pH 达不到要求, 继续滴加液碱。(操作每小时记录一次)

序号	时间	温度 (℃)	序号	时间	温度 (℃)
1	21:20	11	2	22:10	12
2	22:50	15	4	23:45	13
5	—	—	6	—	—
7	—	—	8	—	—

碱调节毕时间: 23:45 碱层 pH: 12 正己烷 pH: 10 3188 2020.01.01

持续搅拌 2 小时时间: 01:45 碱层 pH: 12 正己烷 pH: 10 3189 2020.01.01

再持续搅拌 2 小时时间: 03:45 碱层 pH: 12 正己烷 pH: 10 3190 2020.01.01

共计消耗液碱: 5.6 格 3191 2020.01.01

起草/日期	审核/日期	批准/日期	生效日期
王东 2020.01.01	王东 2020.01.01	王东 2020.01.01	2020.01.01

**案例二溶剂回收:** 生产马来酸依那普利对无水醇进行回收再利用, 2022年回收再利用二氯甲烷 151.5 吨。回收再利用无水乙醇 1351 吨, 回收再利用正己烷 89.3 吨。回收再利用苯酯 29.6 吨。

## 无水乙醇回收工艺流程图



## 回收无水乙醇储罐





## 回收工艺规程

 <b>昌明药业</b> <small>CHANGMING PHARMACEUTICALS</small>	<b>1车间乙醇回收工艺规程</b> <b>Technological procedure of recycled ethanol</b> <b>form workshop 1</b>			编 号 Code	SOP-30001-03
部 门 Write by 分 发 Distribute to	乙醇车间 绝 密 生产技术部	页 码 Page	1 / 5	分发号 No.	01

**目的 Purpose:** 建立I车间乙醇溶剂回收生产工艺规程,规范I车间乙醇溶剂回收的生产工艺。

范 围 Scope: 适用于1车间乙醇溶剂回收生产工艺。

责任者 Responsibility: 产品技术员。

**規程 Procedure:**

### 1. 产品介绍 Product introduce

### 1.1 产品名称

中文名称: 回收乙醇 英文名: Recycled ethanol

## 1.2 产品结构

结构简式:  $\text{CH}_3\text{CH}_2\text{OH}$  摩尔质量: 46.07

### 1.3 产品的用途

作溶剂用于1车间加成, 氧化生产岗位

#### 1.4 质量标准


代号 7152, 质量标准见 SOP-08211

## 2. 生产工艺规程 Technological Procedure

## 2.1 工艺流程图



## 回收溶剂质量标准

 <b>昌明药业</b>			
<b>题目</b> Project	依那普利回收物料质量标准 Specification of recovered materials for Enalaprilmaleate	<b>编号</b> Code	SOP-08211-03
<b>部门</b> Write by	生产技术部	<b>页码</b> Page	1/2
<b>分发</b> Distribute to	质检部 质管部	<b>生产技术部</b>	No. 02

**目的 Purpose:** 建立依那普利回收物料质量标准, 确保生产的回收物料符合质量要求

范 围 Scope: 依那普利回收物料

责任者 Responsibility: 技术员

程 序 Procedure:

1. 质量标准依据 Basis of the specification:

质量标准依据：企业标准

## 2. 回收物料质量指标: Specification of recovered materials

品名	复验期	描述	检测项目	标准
回收苯酯	1年	代码: 7151 分子式: $C_{12}H_{12}O_3$ 分子量: 204.2	外观	无色至黄色粘稠状液体
			含量 (GC)	≥85%
回收无水乙醇	1年	代码: 7152 分子式: $C_2H_5OH$ 分子量: 46	外观	无色透明液体
			含量 (GC)	≥90.0%
			乙酸乙酯含量	≤10.0%
			水份	≤0.1%
回收正己烷	2年	代码: 7154 分子式: $C_6H_{14}$ 分子量: 86.2	外观	无色透明液体
			正己烷含量 (GC)	≥50.0%
			己烷	≥95.0%
			二氯甲烷	≤5%
			水份	≤0.03%
回收二氯甲烷	2年	代码: 7155 分子式: $CH_2Cl_2$ 分子量: 84.95	外观	无色透明液体
			含量 (GC)	≥70%
			正己烷含量	≤20.0%
			水份	≤0.2%
起草/日期	审核/日期	批准/日期	生效日期	

## 5.4 废弃物管理

固体废物分为生活垃圾、一般工业固废、危险废物；生活垃圾在员工日常办公、生活过程中产生，委托环卫部门进行处置；一般工业固废在检维修、改造、生产等过程中产生，交由一般工业固废处置资质单位处置；危险废物在生产过程中产生，包括报废原料、废溶剂、蒸馏残渣等，全部交有危险废物处理资质的单位处置。企业设有一处危废仓库，各车间内设置临时的危废暂存点，每天集中收运至 厂区危废仓库。危废堆场地面浇筑混凝土，用环氧树脂做防腐处理，渗滤液收集至废水站处理。对部分废弃物进行了资源化再利用，切实减少固体废弃物产生量

### 1、现场分类标识照片，垃圾分类照片

### 生活垃圾分类照片



危废 1 号库-废催化剂



<p>危废 2 号库-报废物料</p> 	<p>危废 3 号库-废活性炭</p> 
<p>危废 4 号库-废盐、污泥</p> 	<p>危废 5 号库-高沸物</p> 
<p>危废 6 号库-废溶剂、废机油</p> 	<p>危废 7 号库-废包材、废一次性劳保用品</p> 
<p>危废库房内设置</p> 	<p>危废库房内设置</p> 



2、对废弃物转移进行统计管理，2022年共转移危险废弃物947.82吨，一般废弃物54.826吨

浙江昌明药业2022年危险废物管理台账统计汇总表

废物名称/时间	高沸物/吨(半固)	活性炭/吨	废盐/吨	活性污泥/吨	废包装材料/吨	废一次性防护用品/吨	废催化剂/吨	废溶剂/吨	废机油/吨	报废物料	备注(处置单位)
2021年上报环保局在库量	0	0	0	0	0	0	0.00000	0	0	0	
2022年产生总计	593.155	10.9	72.89	114.563	10.415	0	5.36392	140.034	0	0.5	947.82092
2022年转移总计	593.155	10.9	72.89	114.563	10.415	0	5.36392	140.034	0	0.5	947.82092
2022年在库总计	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	

浙江昌明药业有限公司  
2022年一般废弃物汇总表

月份	1月份	2月份	3月份	4月份	5月份	6月份	7月份	8月份	9月份	10月份	11月份	12月份	合计
生活垃圾(吨)	8.85	3.25	4.22	3.65	3.25	3.1	4.1	3.75	3.45	3.9	4.2	4.35	50.07
易腐垃圾(吨)	0.425	0.342	0.417	0.397	0.359	0.344	0.342	0.495	0.309	0.48	0.478	0.368	4.756
合计	9.275	3.592	4.637	4.047	3.609	3.444	4.442	4.245	3.759	4.38	4.678	4.718	54.826

3、对部分废弃物进行了资源化再利用，切实减少固体废弃物产生量

**案例一：**马来酸依那普利氢化粗品岗位对活性炭和氢化钯碳回收再利用。减少活性炭和氢化钯碳的购买量，同时也减少活性炭废弃物的产生。

A、氢化钯碳一年节省量计算：一年按 300 天算，每天生产 4 批，不套用钯碳使用量  $300 \times 4 \times 12\text{kg} = 14400\text{kg}$ ，套用钯碳（套用 15 次）使用量  $300 \times 4 \times 20 \div 16\text{kg} = 1500\text{kg}$ ，钯碳一年节省量  $14400\text{kg} - 1500\text{kg} = 12900\text{kg}$ 。

B、氢化粗品活性炭一年节省量计算：一年按 300 天算，每天生产 4 批，不套用活性炭使用量  $300 \times 4 \times 3\text{kg} = 3600\text{kg}$ ，套用活性炭（套用 3 次）使用量  $300 \times 4 \times 3 \div 4\text{kg} = 900\text{kg}$ ，活性炭一年节省量  $3600\text{kg} - 900\text{kg} = 2700\text{kg}$ 。

C、氢化精制活性炭一年节省量计算：一年按 300 天算，每天生产 1 批，不套用活性炭使用量  $300 \times 1 \times 3\text{kg} = 900\text{kg}$ ，套用活性炭（套用 1 次）使用量  $300 \times 1 \times 3 \div 2\text{kg} = 450\text{kg}$ ，一年节省活性炭量  $900\text{kg} - 450\text{kg} = 450\text{kg}$ 。

昌明药业  
马来酸依那普利氢化粗品合成工序操作记录  
Operating record for QH-1  
批号: 4103-2022-11-19  
No: 0159  
原料投料列表

代号	物料名称	数量(kg)	使用步骤	物料批号	投量(kg)	操作者	复核者
1008	无水乙醇	1000±10 或	1.1				
7152	回收无水乙醇	套用 700±10					
1010	硫酸	70±5	1.1				
4102	JS	一批	1.1				
1033	活性炭	3±1 或套用	1.1				
	套用活性炭	上批活性炭					
1052	钯碳	*见备注	1.2				
1024	醋酸	90 或	1.2				
	套用 20						
1101	氢气	适量	3.3				
			4.1				
1008	无水乙醇						
7152	回收无水乙醇	300±10	6.1				
1048	液氨	18±1	7.1				
1047	氨水	适量	7.1				
1024	醋酸	适量	7.1				
1097	饮用水	450-600	9.1				
1047	氨水	适量	11.1				
1024	醋酸	适量	11.1				

\*备注：钯碳第 1 次使用，加入整批钯碳 60%。后续根据钯碳的阶段性活性差异控制钯碳套用次数在 9-15 次。后续钯碳投料量根据钯碳套用次数将剩余的 40%钯碳均分为几

起草/日期  
Draft by  
审核/日期  
Review by  
批准/日期  
Approve by  
生效日期  
Valid date

页码 Page  
第 2 页共 13 页

昌明药业  
马来酸依那普利氢化粗品合成工序操作记录  
Operating record for QH-1  
批号: 4103-2022-11-19  
No: 0159  
投料

操作过程	记录	操作者/日期
-将硫酸 70±5kg 抽入高位槽 I-V410，然后溶解釜 I-R102 开搅拌，夹套通冷冻冷却降温，将硫酸缓慢的从高位槽放到溶解釜中。	加硫酸前 搅拌是否开启： <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 夹套是否通冷冻： <input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否 操作开始时间： <u>17:10</u> 硫酸投料结束时间： <u>17:13</u> 硫酸投料量： <u>65</u> kg	杨佳和 2022.11.19
-调节溶解釜 I-R102 内温度至 20-30℃时，打开投料口，加入一批 JS (湿品)和活性炭 3±1kg 或套用上批活性炭(活性炭第一次使用后，根据过滤快慢情况，可套用 1-3 次)，保温搅拌直至 JS 溶解完毕，放置等待转釜。	投料开始时间： <u>17:15</u> 投料开始温度： <u>29</u> ℃ JS 投料量： <u>177</u> kg 活性炭： <u>3</u> kg <input checked="" type="checkbox"/> 套用活性炭第 <u>2</u> 次 溶解结束时间： <u>18:00</u> 溶解结束温度： <u>20</u> ℃	杨佳和 2022.11.19
确认投料量和批号是否相符	<input checked="" type="checkbox"/> 是 <input type="checkbox"/> 否	杨佳和 2022.11.19

清场  
在 1.1JS 溶解投料操作毕，对该步操作所涉及的设备、工具及工作场所进行卫生清洗清场，要求及记录填写详见：清场记录

1.2 钯碳配制投料


操作过程	记录	操作者/日期
-在钯碳润湿釜 I-R107 内加入醋酸和钯碳(第一次醋酸为 90kg，套用为 20kg，钯碳投料见原料投料列表备注)。投料毕，搅拌 5 分钟左右使物料成液流状。	钯碳配制开始时间： <u>17:32</u> 醋酸投料量： <u>20</u> kg 钯碳使用次数： <u>2</u> 次 钯碳投料量： <u>1.2</u> kg 钯碳配制结束时间： <u>17:37</u>	杨佳和 2022.11.19
将混合好的钯碳溶液用氮气转入氢化釜 I-R105 或 I-R106。	转入开始时间： <u>17:38</u>	杨佳和 2022.11.19

起草/日期  
Draft by  
审核/日期  
Review by  
批准/日期  
Approve by  
生效日期  
Valid date

页码 Page  
第 4 页共 13 页



案例二：包装袋二次利用装固废，将使用过的聚乙烯袋由对应岗位的员工目视袋子无破损、不影响再使用的情况下进行保留指定地方存放，记入聚乙烯袋重复使用台帐，用来装运废弃物，经统计2022年共回收再利用聚乙烯袋1800个



### 聚乙烯袋重复使用规定


**目的 Purpose:** 为降低聚乙烯袋的使用量、减少废弃物产生，提升环保理念，特制定本制度。

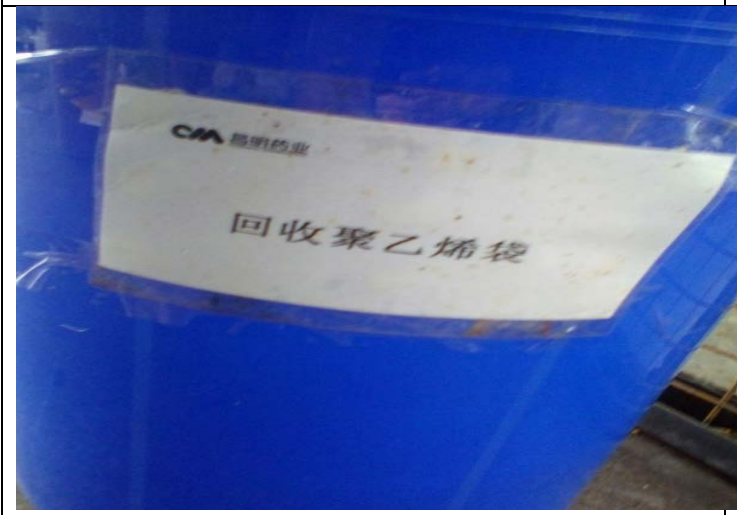
**范围 Scope:** 适用于各车间聚乙烯袋产生、使用工序。


**责任者 Responsibility:** 各车间岗位及负责人。

**程序 Procedure:**

- 1 聚乙烯袋产生工序操作者发现具有重复使用价值的，不得将聚乙烯袋当固废、危废处理，需将聚乙烯袋放到指定位置供本岗位或其他岗位再次使用，放入指定位置前目视袋子无破损等其他不影响使用的情况，放入后填写“聚乙烯袋重复使用台帐”。
- 2 在产生废盐、固废等工序，需要使用聚乙烯袋作为包装时，一般不得使用新的聚乙烯袋，操作人员前往指定位置拿取可再次使用的聚乙烯袋，使用前确定聚乙烯袋无破损等状况，使用后填写“聚乙烯袋重复使用台帐”。
- 3 车间管理人员日常巡检时，应关注此类现象，发现不符合规定时及时制止，并督促员工按要求执行






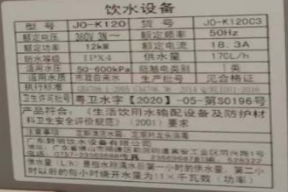


5. 5水资源管理:

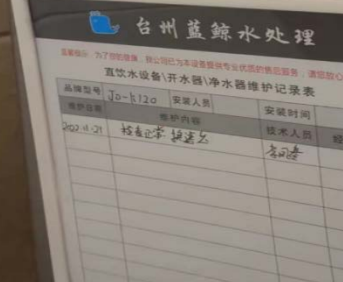
水是生命之源、生产之要、生态之基。为了加强公司合理用水管理，实现开源节流，防止浪费用水发生，公司制订了《废水站操作规程》、《能源管理制度》，每年定期对废水，饮用水做检测均达标。雨污分流、清污分流、污污分流，废水经分质预处理后经催化氧化加二级A/O处理至纳管标准后排入城市污水管网。目项产生的有机废液，送有资质的固废中心作焚烧处理。所有排放的废水都受到环保部门的在线监测、监控。

1、饮用水管理与检测





型号	JD-K120	型号	JD-K120CS
额定功率	200W	额定功率	500W
额定电压	220V	额定电压	10. 3A
额定压力	11%±	额定压力	170L/h
额定流量	20L/400MPa	额定流量	1L
额定温度	40℃±5℃	额定温度	100℃±5℃
额定时间	10min	额定时间	10min



设备型号	JD-K120	安装人员	安装时间
设备位置 <td>生产部<td>技术部<td>经办人</td></td></td>	生产部 <td>技术部<td>经办人</td></td>	技术部 <td>经办人</td>	经办人
设备名称 <td>饮水机<td>饮水机<td>饮水机</td></td></td>	饮水机 <td>饮水机<td>饮水机</td></td>	饮水机 <td>饮水机</td>	饮水机
设备编号 <td>2022-01<td>饮水机<td>饮水机</td></td></td>	2022-01 <td>饮水机<td>饮水机</td></td>	饮水机 <td>饮水机</td>	饮水机



# 检验检测报告

报告编号: MA2022415 号

样品名称: 生活饮用水  
委托单位: 浙江昌明药业有限公司  
检验类别: 一般委托

天台县疾病预防控制中心

## 天台县疾病预防控制中心检验检测报告

报告编号: MA2022415 号 共 3 页, 第 1 页  
样品名称: 生活饮用水 (全厂源头点) 样品编号: MA2022415  
生产单位: /  
受托单位: 浙江昌明药业有限公司 委托单位地址: 天台县赤城街道八都路1号  
送检日期: 2022.10.9  
样品数量: 3500mL 代表数量: /  
样品状态/包装: 灭菌瓶采样包装完好, 塑料采样包装完好  
收样日期: 2022.10.9 检测日期: 2022.10.9-10.17  
检测项目: 水质分析 (项目详见结果)  
判定依据: 生活饮用水卫生标准 GB 5749-2006

检测  
结果

详见第2~3页

编制人: 陈一漫

审核人: 陈一漫

批准人: 陈一漫

签发日期: 2022年10月20日

## 天台县疾病预防控制中心检验检测报告

报告编号: MA2022415 号 共 3 页, 第 2 页

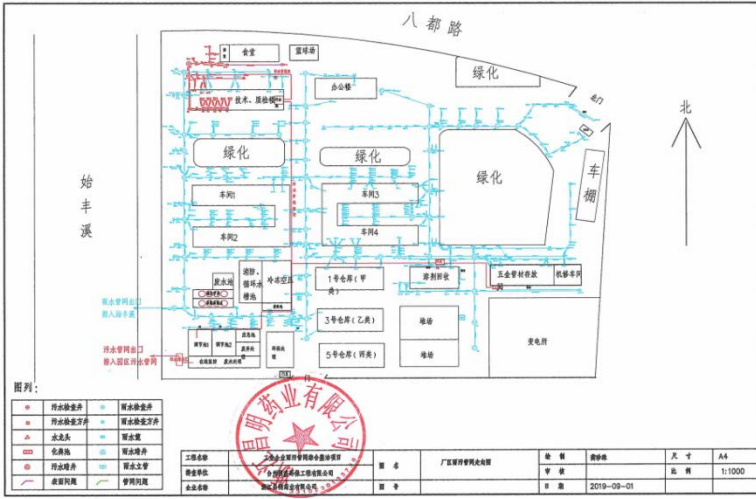
序号	检测项目名称/单位	检测依据	限值	检测结果	单项判定
1	色度 (铂钴色度单位)	生活饮用水标准检验方法 感官性状和物理指标 GB/T 5750.4-2006	15	5	合格
2	浑浊度 (散射浑浊度单位) NTU		1	0.24	合格
3	臭和味		无异臭、异味	无	合格
4	肉眼可见物		无	无	合格
5	pH		6.5~8.5	7.09	合格
6	总硬度 (以CaCO <sub>3</sub> 计) mg/L		450	20.6	合格
7	溶解性总固体 mg/L		1000	34	合格
8	挥发酚类 (以苯酚计) mg/L		0.002	<0.002	合格
9	阴离子合成洗涤剂 mg/L		0.3	<0.10	合格
10	硫酸盐 mg/L	生活饮用水标准检验方法 无机非金属指标 GB/T 5750.5-2006	250	5.0	合格
11	氯化物 mg/L		250	2.6	合格
12	氟化物 mg/L		1.0	0.21	合格
13	氰化物 mg/L		0.05	<0.002	合格
14	硝酸盐 (以N计) mg/L		10	0.39	合格
15	铁 mg/L		0.3	<0.050	合格
16	锰 mg/L		0.1	<0.005	合格
17	铜 mg/L		1.0	<0.005	合格
18	锌 mg/L		1.0	0.047	合格
19	铝 mg/L		0.2	<0.050	合格

## 天台县疾病预防控制中心检验检测报告

报告编号: MA2022415 号 共 3 页, 第 3 页

序号	检测项目名称/单位	检测依据	限值	检测结果	单项判定
20	砷 mg/L	生活饮用水标准检验方法 金属指标 GB/T 5750.6-2006	0.01	<0.0005	合格
21	镉 mg/L		0.005	<0.0005	合格
22	铬 (六价) mg/L		0.05	<0.004	合格
23	铅 mg/L		0.01	<0.0005	合格
24	汞 mg/L		0.001	<0.0001	合格
25	硒 mg/L	生活饮用水标准检验方法 有机物综合指标 GB/T 5750.7-2006	0.01	<0.0005	合格
26	耗氧量 (COD <sub>Mn</sub> 法, 以O <sub>2</sub> 计) mg/L		3	1.49	合格
27	总大肠菌群 MPN/100mL	生活饮用水标准检验方法 微生物指标 GB/T 5750.12-2006	不得检出	未检出	合格
28	耐热大肠菌群MPN/100mL		不得检出	未检出 (最低检出限为2)	合格
29	大肠埃希氏菌MPN/100mL		不得检出	未检出 (最低检出限为2)	合格
30	菌落总数 CFU/mL		100	未检出	合格
	以下空白				

2、通过雨污分流处理使雨水能够经过雨水管网直接排到河道, 污水经污水站处理后合规排放, 杜绝将污水、生产用水排入雨水管网。





## 3、循环水塔节约大量水资源，循环水系统操作规程及循环水塔

**昌明药业** 非受控文件  
the controlled Copy  
Confident 编号: 001-02

题目 Project	循环水系统操作规程 Operating Regulations of Circulating Water System		
部门 Write by	工程部	页码 Page	1/1
分发 Distribute to	质管部 工程部 生产技术部 辅助车间	分发号 No.	02

目的 Purpose: 节约用水, 保证循环冷却水的质量。  
范围 Scope: 适用于本公司循环冷却系统管理。  
责任者 Responsibility: 工程部、辅助车间、各生产车间对此文件负责实施。  
程序 Procedure:

- 加强循环冷却水管理, 做到节约用水。
- 车间用水时要做到能回收利用的一定回收利用, 不得让循环冷却水随意流失。
- 车间操作时不得将其它水流放回回收管道中, 以免对循环冷却水造成污染, 影响循环冷却水质量。
- 当回流水池水温较高时将开启循环冷却塔风机, 如冬天气温较低时不用开冷却塔风机, 如果进风处挂冰时禁止开冷却塔风机。
- 定时对回流水池的水温、水位、水质进行监测。
- 定期对回流水池清洗, 以保证水池清洁。
- 要保持水池表面清洁, 以免对水造成污染。
- 文件产生的表格或记录

本文件未产生记录或表格。

9. 文件修订历史

序号	版本变化	主要修订内容	生效日期
1	00	新文件	2009.09.09
2	00→01	调整格式, 增加中英文对照	2015.10.08
3	01→02	公司厂标升级	2021.10.22

起草/日期 Draft by	审核/日期 Review by	批准/日期 Approve by	生效日期 Valid date
孙延月 2021.10.18	王林 2021.10.18	王林 2021.10.18	2021.10.22

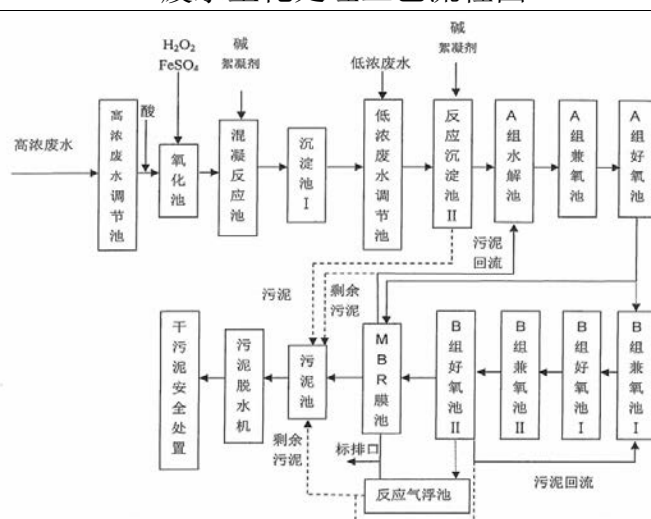


4、各生产车间职工要本着节约用水、减少污水排放的原则, 应严格管理本车间排出的废水, 按照清污分流、雨污分流、污污分流处理。污水指工业废水、产品洗涤水、设备清洗水、地面冲洗水、生活废水等。污水送污水处理站处理后按GB8978-1996《污水综合排放标准》排放。

高低浓废水管路流程图



废水生化处理工艺流程图



高低浓废水调节池



生化处理池





<p>污水检测室、排放口</p> 	<p>污水进污水处理厂管网</p> 
<p>雨水排放口</p> 	<p>生化处理池风机房</p> 

5、公司在节约用水、废水回用、减少废水排放等方向采取诸多措施：

**案例一：高盐高浓废水蒸馏预处理**

车间高盐高浓废水没有蒸馏，直接进入环保末端处理系统，导致生化处理盐度，COD 高，需要 10-15 倍的稀释水进行调节后才能进入 生化处理池进行微生物分解。公司高盐高浓废水最大产生量为 20 吨/天，需要稀释水 200-300 吨每天。公司投入 100 万元，将车间和部 门产生的高盐高浓废水全部收集，经过降膜蒸发器脱盐装置，截留废水中的盐份和高沸点的 COD，将蒸馏出的蒸馏液进入环保末端。经过高盐高浓废水蒸馏预处理后，稀释水减少到 3-5 倍，用水减少 140-200 吨每天，按照生产天数 300 天计算，用水减少 4.2-6 万吨每年。而且进一步保证了废水生化处理的可持续性。

高盐高浓废水蒸馏预处理照片

<p>高盐高浓废水方箱</p> 	<p>降膜蒸发器</p> 	<p>蒸馏釜</p> 
---	--	--



## 案例二：含锂废水资源化项目

公司原先含锂废水作高盐废水进行蒸馏处置，增加了环保处理费用。为了减轻危废处置量，实现废物资源化，公司投资 150 万元，购置脱色釜、结晶釜等设备，在现有厂区已建车间内实施含锂废水资源化项目，对现有原料药赖诺普利酯生产中产生的含锂废水进行除杂后反应得到联产产品碳酸锂，减少废水的排放，同时可实现销售收入约 850 万元，利润约 210 万元，利税总额约 287 万元，具有较好的经济效益。

锂盐项目设备照片



## 案例三：蒸汽冷凝水回用

公司原先蒸汽冷凝水当低浓废水进行处理，增加了废水处理量。为了综合利用蒸汽冷凝水的预热和水量，公司在车间附近设置热水回用罐和热水回用池。收集热水用于工艺加热用，多余的水用于循环水池补水，减少自来水的用量。蒸汽冷凝水按照 30% 损耗计算：公司每年用蒸汽量为 1.5-2 万吨，蒸汽冷凝器作补充循环水池约 1.05-1.4 万吨，每年减少了自来水的消耗和废水处置量。

蒸汽冷凝水回用照片：





#### 案例四：纯化水站浓离子水回用

公司原先将纯化水站浓离子水当低浓废水处置，增加了废水处理量。为了综合利用纯化水站浓离子水，公司在纯化水站附近设置回用罐，将收集后的浓离子水用于车间循环水池的补水。纯化水站每天制备纯水 30 吨，产生浓缩水约 15 吨左右，按照 300 天计算，共计产生浓离子水 4500 吨，减少自来水补水消耗。

纯化水站



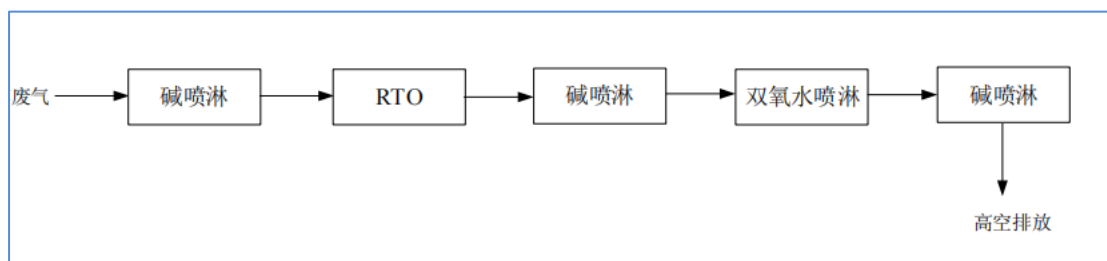
浓离子水收集池



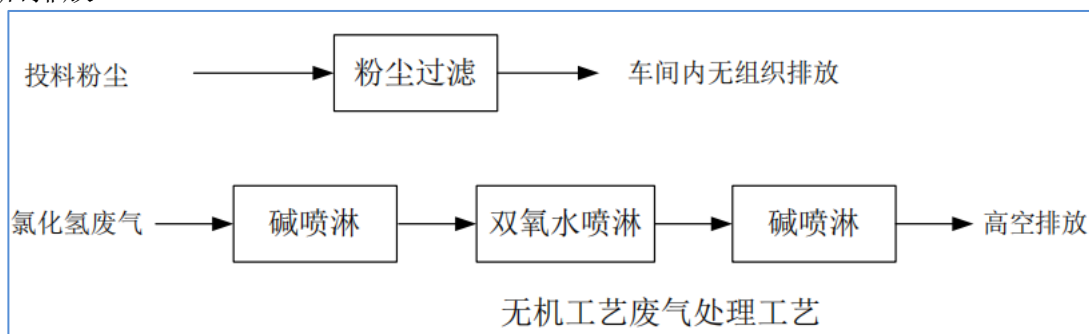
### 5.6 废气、噪声、异味管理

#### 1、废气处理流程

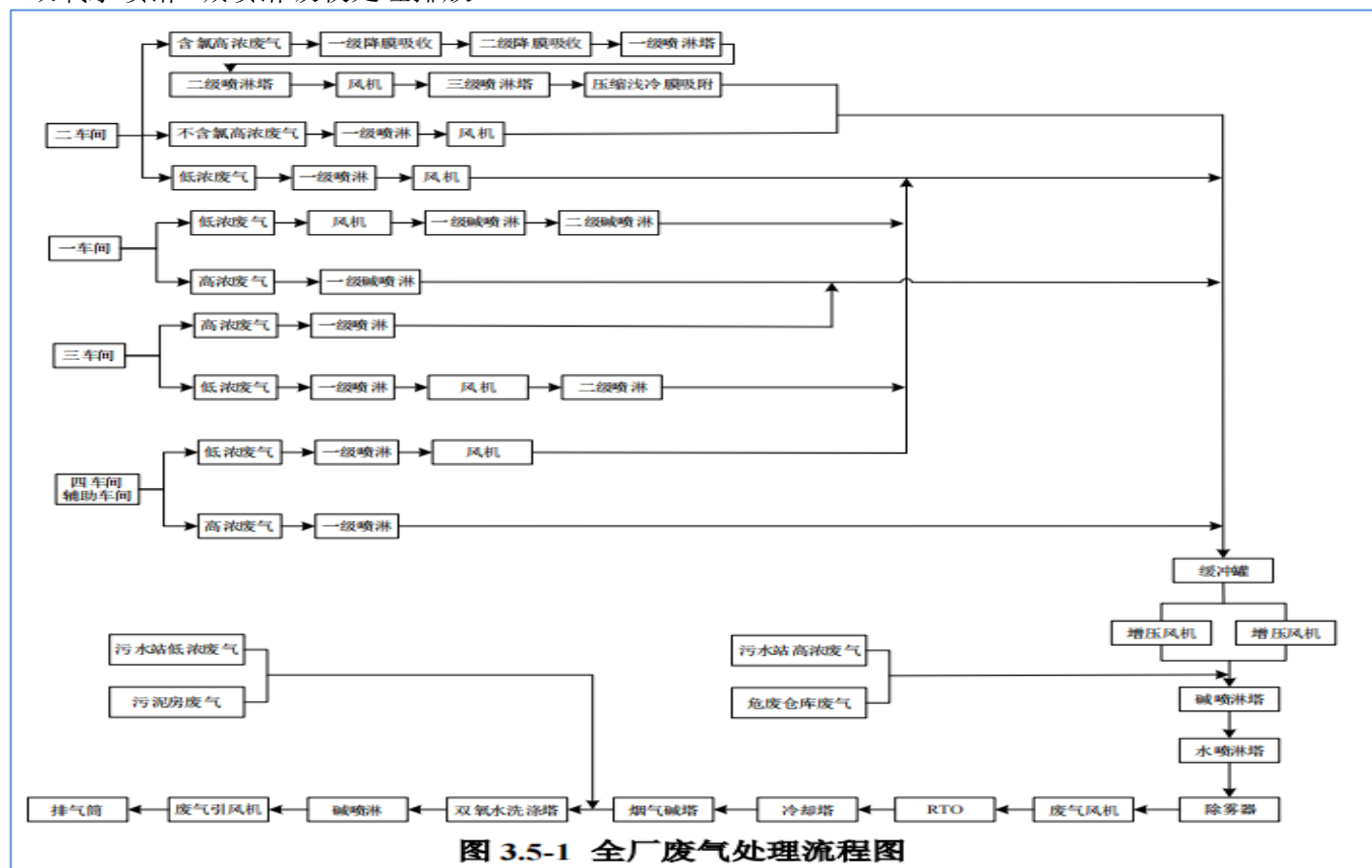
实行高浓度废气与低浓度废气分质收集，低浓废气经车间碱/水喷淋预处理进入末端废气处理系统，达标后高空排放；高浓废气经RTO焚烧后，进入末端废气处理系统，达标后高空排放有机废气处理流程图如下：



无机废气主要为投料粉尘和氯化氢废气，固体物料采用真空上料机进行投料，产生的投料粉尘经设备自带的过滤器过滤后，在车间内无组织排放；树脂再生的氯化氢废气经收集后送碱喷淋+双氧水喷淋+碱喷淋处理后排放



现有厂区污水站调节池、兼氧池等产生恶臭废气的工序进行加盖密闭，废气收集后纳入 RTO 处理后再经碱喷淋+双氧水喷淋+碱喷淋吸收处理排放；污水站低浓度废气、危废暂存库废气收集后经碱喷淋+双氧水喷淋+碱喷淋吸收处理排放。



RTO焚烧流程图





## 3、废气处理设施



## 4、噪声管理

我们单独设立空调机房并设立了隔音墙、隔音门，冷冻车间安装了隔音墙、生产设备上安装消音器，每天安排专人对噪声的排放进行点检，定期通知第三方进行噪声外排的检测，2022年噪声排放100%达标



## 生产设备上安装消音器



## 对噪声进行测试点检

昌明药业			
洁净区房间照度、噪声测试记录			
项目	2022.06.10	报告日期	2022.06.10
测试日期	房间编号	照度 (单位: LX)	噪声 (单位: dB)
07104	07104	275	54.6
07105	07105	280	54.7
07107	07107	285	54.8
07108	07108	290	54.6
07109	07109	310	55.1
07110	07110	315	55.1
07111	07111	320	55.3
07112	07112	310	54.6
07113	07113	315	54.9
07114	07114	310	54.2
07115	07115	313	55.3
07116	07116	315	54.1
07117	07117	310	54.4
07118	07118	315	54.4
07119	07119	310	54.7
07120	07120	315	54.7
07121	07121	315	54.7

备注: 其中功能间照度要求≥300LX, 非关键区域照度要求大于等于150LX

使用部门: 160703 工程部: 36704 日期: 2022年06月10日

## 5、减少粉尘的排放

在车间产尘点设置吸尘器，定期收集吸尘器收集的粉尘，并对吸尘器过滤网进行清洗或更换，减少粉尘的排放，每年预计收集粉尘12KG

昌明药业			
项目	除尘器操作规程	编号	SOP-06293-02
部门	工程部	页码	1/1
编写	工程部	分发号	No. 00
分发	工程部 质管部 生产技术部 I 车间 II 车间 III 车间 IV 车间		

**目的 Purpose:** 为了规范各车间对除尘器的操作、维护保养进行控制管理，以减少和避免操作不当引起的意外事故发生，特制定本规程。

**范围 Scope:** 适用于各使用车间非防爆区。

**责任者 Responsibility:** 各使用车间作业人员和管理人员。

**程序 Procedure:**

- 操作 Operation:**
  - 1.1 使用前对除尘器的检查。
  - 1.1.1 检查除尘器上的外表卫生是否清洁。
  - 1.1.2 检查风机是否完好。
  - 1.2 把除尘器放在合适地方、吸风罩对准产尘点、接通电源、移动时注意安全防止侧翻，注意用电安全。
  - 1.3 打开开关、启动风机，开始除尘工作。
  - 1.4 先打粉，打粉完毕将产品出口孔封好，再将打粉间和产品包装表面卫生搞好。
  - 1.5 使用完毕，关风机开关（长时间不用拔下电源插头）。
  - 1.6 使用完毕清洗吸风罩内外表面。
- 维护保养 Maintenance:**
  - 1.1 搞好除尘器外部的卫生。
  - 1.2 检查风机、仪表和开关是否完好。
  - 1.3 定期（一般为三个月）检查滤网、集尘器是否完好，如有破损维修或更换。

3. 本文件产生的表格或记录 Record or table for this document

4. 文件的修订历史 Revising history of this document

序号	版本变化	主要修订内容	生效日期
1	00-01	增加除尘风机开点和关闭之间的操作内容。	2015.08.05
2	01-02	公司厂标升级。	2021.07.01

起草/日期	审核/日期	批准/日期	生效日期
朱晓明 2021.06.25	王长 2021.06.25	王长 2021.06.25	2021.07.01




过滤器清洗/更换记录			
清洗过滤器名称	初效过滤器型号	除尘机滤袋/袋	风管进风口过滤器
中效过滤器型号	中效过滤器型号	中效过滤器型号	中效过滤器型号
清洗/更换理由:	清洗/更换理由:	清洗/更换理由:	清洗/更换理由:
更换产品: 更换过滤器	更换产品: 更换过滤器	更换产品: 更换过滤器	更换产品: 更换过滤器
过滤器在正常使用条件下达 3 个月(初效过滤器)时安排清洗	过滤器在正常使用条件下达 3 个月(初效过滤器)时安排清洗	过滤器在正常使用条件下达 3 个月(初效过滤器)时安排清洗	过滤器在正常使用条件下达 3 个月(初效过滤器)时安排清洗
过滤器在正常使用条件下达 6 个月(中效过滤器)时安排清洗	过滤器在正常使用条件下达 6 个月(中效过滤器)时安排清洗	过滤器在正常使用条件下达 6 个月(中效过滤器)时安排清洗	过滤器在正常使用条件下达 6 个月(中效过滤器)时安排清洗
过滤器在正常使用条件下压差达到初始压差两倍时安排清洗	过滤器在正常使用条件下压差达到初始压差两倍时安排清洗	过滤器在正常使用条件下压差达到初始压差两倍时安排清洗	过滤器在正常使用条件下压差达到初始压差两倍时安排清洗
本次安排清洗时压差值: Pa, 第一次安装使用时初始压差值: Pa	本次安排清洗时压差值: Pa, 第一次安装使用时初始压差值: Pa	本次安排清洗时压差值: Pa, 第一次安装使用时初始压差值: Pa	本次安排清洗时压差值: Pa, 第一次安装使用时初始压差值: Pa
停机 6 个月以上	停机 6 个月以上	停机 6 个月以上	停机 6 个月以上
停机检查:	停机检查:	停机检查:	停机检查:
关闭机房的门窗以免灰尘进入风道。停止风机, 关闭新风阀、排风阀、回风阀。	关闭机房的门窗以免灰尘进入风道。停止风机, 关闭新风阀、排风阀、回风阀。	关闭机房的门窗以免灰尘进入风道。停止风机, 关闭新风阀、排风阀、回风阀。	关闭机房的门窗以免灰尘进入风道。停止风机, 关闭新风阀、排风阀、回风阀。
准备好清洗液: 清洗桶中放入适量饮用水, 加入合适比例洗洁精、洗涤剂、消毒液, 待用。	准备好清洗液: 清洗桶中放入适量饮用水, 加入合适比例洗洁精、洗涤剂、消毒液, 待用。	准备好清洗液: 清洗桶中放入适量饮用水, 加入合适比例洗洁精、洗涤剂、消毒液, 待用。	准备好清洗液: 清洗桶中放入适量饮用水, 加入合适比例洗洁精、洗涤剂、消毒液, 待用。
每次清洗按照待清洗的过滤器品种分别拆下清洗和晾晒, 初效过滤器、中效过滤器和除尘机滤袋严禁互相混洗! 将同一品种过滤器小心拆下, 不得弄破过滤器。	每次清洗按照待清洗的过滤器品种分别拆下清洗和晾晒, 初效过滤器、中效过滤器和除尘机滤袋严禁互相混洗! 将同一品种过滤器小心拆下, 不得弄破过滤器。	每次清洗按照待清洗的过滤器品种分别拆下清洗和晾晒, 初效过滤器、中效过滤器和除尘机滤袋严禁互相混洗! 将同一品种过滤器小心拆下, 不得弄破过滤器。	每次清洗按照待清洗的过滤器品种分别拆下清洗和晾晒, 初效过滤器、中效过滤器和除尘机滤袋严禁互相混洗! 将同一品种过滤器小心拆下, 不得弄破过滤器。
配制清洗液: 清洗桶中放入适量饮用水, 加入合适比例洗洁精、洗涤剂、消毒液, 待用。	配制清洗液: 清洗桶中放入适量饮用水, 加入合适比例洗洁精、洗涤剂、消毒液, 待用。	配制清洗液: 清洗桶中放入适量饮用水, 加入合适比例洗洁精、洗涤剂、消毒液, 待用。	配制清洗液: 清洗桶中放入适量饮用水, 加入合适比例洗洁精、洗涤剂、消毒液, 待用。
过滤器拆下后, 按照过滤器空气流动方向先用流动饮用水清洗, 将大部分灰尘去掉后, 放入清洗桶中, 用清洗液先浸泡 15 分钟, 再轻轻揉搓清洗, 去除大量尘垢, 漂洗完毕, 倒去漂洗水, 将其置于晾干架上, 再用大量饮用水淋洗至无泡沫, 严禁用毛刷刷洗或剧烈揉搓以免弄破过滤器。	过滤器拆下后, 按照过滤器空气流动方向先用流动饮用水清洗, 将大部分灰尘去掉后, 放入清洗桶中, 用清洗液先浸泡 15 分钟, 再轻轻揉搓清洗, 去除大量尘垢, 漂洗完毕, 倒去漂洗水, 将其置于晾干架上, 再用大量饮用水淋洗至无泡沫, 严禁用毛刷刷洗或剧烈揉搓以免弄破过滤器。	过滤器拆下后, 按照过滤器空气流动方向先用流动饮用水清洗, 将大部分灰尘去掉后, 放入清洗桶中, 用清洗液先浸泡 15 分钟, 再轻轻揉搓清洗, 去除大量尘垢, 漂洗完毕, 倒去漂洗水, 将其置于晾干架上, 再用大量饮用水淋洗至无泡沫, 严禁用毛刷刷洗或剧烈揉搓以免弄破过滤器。	过滤器拆下后, 按照过滤器空气流动方向先用流动饮用水清洗, 将大部分灰尘去掉后, 放入清洗桶中, 用清洗液先浸泡 15 分钟, 再轻轻揉搓清洗, 去除大量尘垢, 漂洗完毕, 倒去漂洗水, 将其置于晾干架上, 再用大量饮用水淋洗至无泡沫, 严禁用毛刷刷洗或剧烈揉搓以免弄破过滤器。
清洗结束, 置于晾干架上自然晾干	清洗结束, 置于晾干架上自然晾干	清洗结束, 置于晾干架上自然晾干	清洗结束, 置于晾干架上自然晾干
清洗人: 陈东	清洗人: 陈东	清洗人: 陈东	清洗人: 陈东
检查各个过滤器有无破损, 无破损, 有破损, 数量: 1 只, 是否可以修复, 可以修复, 无法修复	检查各个过滤器有无破损, 无破损, 有破损, 数量: 1 只, 是否可以修复, 可以修复, 无法修复	检查各个过滤器有无破损, 无破损, 有破损, 数量: 1 只, 是否可以修复, 可以修复, 无法修复	检查各个过滤器有无破损, 无破损, 有破损, 数量: 1 只, 是否可以修复, 可以修复, 无法修复
如有破损先修补或者更换破损滤袋, 确保每个过滤器完好!	如有破损先修补或者更换破损滤袋, 确保每个过滤器完好!	如有破损先修补或者更换破损滤袋, 确保每个过滤器完好!	如有破损先修补或者更换破损滤袋, 确保每个过滤器完好!
将每个过滤器按照原来的位置装回, 注意安装方向必须正确。	将每个过滤器按照原来的位置装回, 注意安装方向必须正确。	将每个过滤器按照原来的位置装回, 注意安装方向必须正确。	将每个过滤器按照原来的位置装回, 注意安装方向必须正确。
安装完毕, 检查并确认过滤器安装正确并到位。	安装完毕, 检查并确认过滤器安装正确并到位。	安装完毕, 检查并确认过滤器安装正确并到位。	安装完毕, 检查并确认过滤器安装正确并到位。
按照空调系统开机程序开机, 运行 30 分钟确保过滤器已经风干, 最后确认总风量在正常范围内。	按照空调系统开机程序开机, 运行 30 分钟确保过滤器已经风干, 最后确认总风量在正常范围内。	按照空调系统开机程序开机, 运行 30 分钟确保过滤器已经风干, 最后确认总风量在正常范围内。	按照空调系统开机程序开机, 运行 30 分钟确保过滤器已经风干, 最后确认总风量在正常范围内。
第一次安装使用时初始压差值=80%~清洗后压差值=初始压差值 2 倍。	第一次安装使用时初始压差值=80%~清洗后压差值=初始压差值 2 倍。	第一次安装使用时初始压差值=80%~清洗后压差值=初始压差值 2 倍。	第一次安装使用时初始压差值=80%~清洗后压差值=初始压差值 2 倍。
清洗后是否符合要求, 符合要求, 不符合要求	清洗后是否符合要求, 符合要求, 不符合要求	清洗后是否符合要求, 符合要求, 不符合要求	清洗后是否符合要求, 符合要求, 不符合要求
过滤器完好检查, 复位安装人: 陈东	过滤器完好检查, 复位安装人: 陈东	过滤器完好检查, 复位安装人: 陈东	过滤器完好检查, 复位安装人: 陈东
安装日期: 2022.06.10	安装日期: 2022.06.10	安装日期: 2022.06.10	安装日期: 2022.06.10

## 3、异味管控:

A、工艺废水采用密闭管道输送, 废水集输系统的接入口和排出口

B、采取与环境空气隔离的措施废水储存、处理设施, 在曝气池及其之前加盖密闭或采取其他等效措施, 并密闭排气至有机废气治理设施或脱臭设施

C、污水处理站废气采用吸收、氧化、生物法等及其组合工艺进行处理污水处理站废气采用焚烧、氧化等工艺进行处理

差异化指标	B 级企	企业目前状况	指标证明
废水收集和 处理	1、工艺废水采用密闭管道输送, 废水集输系统的接入口和排出口采取与环境空气隔离的措施;	工艺废水采用密闭管道输送, 废水集输系统的接入口和排出口采取与环境空气隔离的措施;	
	2、废水储存、处理设施, 在曝气池及其之前加盖密闭或采取其他等效措施, 并密闭排气至有机废气治理设施或脱臭设施;	废水储存、处理设施, 在曝气池及其之前加盖密闭和采取其他等效措施, 并密闭排气至有机废气治理设施;	
	3、污水处理站废气采用吸收、氧化、生物法等及其组合工艺进行处理	污水处理站废气采用焚烧、氧化等工艺进行处理	



## 5.7 顾客健康与安全

公司注重保障顾客健康与安全，从原料、存储、生产、销售等各个环节严格控制。对产品来料、制程管控、产品出货进行严格检验。确保产品100%符合国家和行业标准才能出货，环保、质量检验合格率100%

1、公司出货产品严格出货检验，定期送产品到第三方进行测试，并将测试报告分享给客户。

成品检验报告单 Finished product test report			
报告单号: SOP-03923-14			
品名	赖洛普利	依据	3026-2209-042
来源	II车间	产品批号	2022.09.28
包装	\	生产日期	2022.10.11
包装规格	\	报告日期	2024.09.27
数量	173.23kg	有效期/复验期	
项目	标准规定	检验结果	一式四份 此份留底
性状	白色或类白色结晶性粉末	白色结晶性粉末	
鉴别	A:本品的红外吸收图谱应与对照品的图谱一致 B:在含量测定项下，主峰保留时间与对照品一致	符合规定	
比旋度	-115.3°~ -122.5°(λ=405nm)	-118.7°	
水分	8.0~9.5%	8.8%	
有关物质	杂质a≤0.3% 杂质b≤0.30% 杂质c≤0.3% 杂质d≤0.30% 杂质e≤0.3% 杂质f≤0.3% 杂质g≤0.15% 单一未知杂质≤0.1% 杂质总和≤0.5%	未检出 0.07% ~0.045% 0.14% ~0.045% 未检出 未检出 未检出 0.27% 0.04%	
杂质G	≤0.15%	0.03%	
炽灼残渣	≤0.1%	0.03%	
重金属	≤0.001%	~0.001%	
有机残留	乙醇:5000ppm 丙酮:5000ppm 二氯甲烷:600ppm	180ppm ~6.0ppm 未检出	
含量	98.0%~102.0%	99.8%	
微生物	需氧菌总数≤100cfu/g 霉菌和酵母菌总数≤10cfu/g 大肠埃希菌不得检出	1cfu/g ~1cfu/g 未检出	
结论	符合内控标准		
报告者: 陈悦 2022.10.11 审核者: 陈仁海 2022.10.11 QC负责人: 陈仁海			

台州市药品检验研究院 检验报告			
报告编号: Y20220972		第1页 共2页	
样品名称	多索茶碱	批号	3070-2208-003
规格	原料	包装	塑袋
生产单位或产地	浙江昌明药业有限公司	包装规格	25kg/桶
供样单位	天台县市场监督管理局	有效期至	2025.08.20
被抽样单位	浙江昌明药业有限公司	检验目的	监督抽检
检验项目	全检	样品数量	90g
检验依据	《中国药典》2020年版二部	收检日期	2022-09-09
检验项目	标准规定	检验结果	
【性状】	应为白色针状结晶或结晶性粉末	为白色结晶性粉末	
熔点	142~145℃	143~144℃	
吸收系数	335~356	346	
【鉴别】	(1) 化学反应 (2) 红外光谱	呈正反应 应与对照图谱一致	
【检查】	酸度 溶液的澄清度与颜色 氯化物 有关物质 残留溶剂 N, N-二甲基甲酰胺与乙醇 甲醇、乙醇、二氯甲烷与乙酸乙酯	pH值应为5.0~7.0 应符合规定 不得过0.05% 应符合规定 含N, N-二甲基甲酰胺和乙醇分别不得过0.088%和0.062% 含甲醇、乙醇、二氯甲烷和乙酸乙酯分别不得过0.3%、0.5%、0.06%和0.1%	5.7 符合规定 小于0.05% 符合规定 均未检出 (N, N-二甲基甲酰胺和乙醇的检测限均为0.001%) 含乙醇为0.06%, 其他组分均未检出(甲醇、二氯甲烷和乙酸乙酯的检测限分别为0.0002%、0.0007%和0.0002%) 0.03% 小于0.1% 小于百万分之二十
干燥失重	不得过1.0%		
炽灼残渣	不得过0.1%		
重金属	不得过百万分之二十		
【含量测定】	按干燥品计算, 含C <sub>12</sub> H <sub>14</sub> N <sub>2</sub> O <sub>2</sub> 应为98.5%~102.0%		
以下空白			
结论: 本品按《中国药典》2020年版二部检验, 结果符合规定。			

2、产品MSDS随产品发放给客户，向客户公布产品成分及安全注意事项，主动向客户发出产品为非转基因、无疯牛病、过敏原等声明。

昌明药业 Changming Pharmaceutical Co., Ltd.	
Date: April 24, 2022	
<b>TO WHOMSOEVER IT MAY CONCERN</b>	
<b>Non GMO Certification</b>	
Zhejiang Changming Pharmaceutical Co., Ltd. here by certifies that the operations for the manufacture, packaging, control and holding of	
<b>Enalapril Maleate</b>	
does not involve any Genetically modified organism (GMOs) within the meaning of Directive 2001/18/EC requirements.	
For Zhejiang Changming Pharmaceutical Co., Ltd. (Manufacturer)	
(Signatory of Authorized person)	
(Authorized person name) Xu Shenglong	
(Authorized designation & Department) QA head	
浙江昌明药业有限公司 浙江天台县工业园区14号 No. 1 Badu Road, Tiantai Industrial Park, Tiantai, Zhejiang, China   Tel: +86-576-83980381   Fax: +86-576-83980381   Email: info@cmpharm.com   Web: www.cmpharm.com	

MSDS of Enalapril Maleate	
<b>SECTION 1: Identification of the substance/mixture and of the company/undertaking</b>	
<b>1.1 Product identifier</b> Substance name: Enalapril Maleate; (S)-1-[(1-ethoxycarbonyl-3-phenylpropyl)-L-alanyl]-L-proline (Z)-2-butenedioate salt EC No.: N. AV. REACH Registration No.: None CAS No.: 76095-16-4	
<b>1.2 Relevant identified uses of the substance or mixture and uses advised against</b> Relevant identified uses: pharmaceutical active ingredient Uses advised against: None	
<b>1.3 Details of the Supplier of the Safety Data Sheet</b> Manufacturer/Supplier: Zhejiang Changming Pharmaceutical Co., Ltd. Street address/P.O. Box: No. 1, Badu Road, Tiantai Industrial park, Tiantai, Zhejiang, China Country ID/Postcode/Place: 317200 Telephone number: +86-576-83980381 e-mail address of competent person responsible for the SDS: hugo@cmpharm.com	
<b>1.4 Emergency telephone number:</b> Opening hours: +86-576-83980381	
<b>SECTION 2: Hazards identification</b>	
<b>2.1 Classification of the substance or mixture</b> 2.1.1 Classification according to Regulation (EC) No 1272/2008 [CLP]: Serious eye damage Cat 1 2.1.2 Classification according to Directive 67/548/EEC: N. AV. 2.1.3 Additional information: None	
<b>2.2 Label elements</b> Labeling according to Regulation (EC) No 1272/2008 [CLP]  Hazard pictograms:	
Version number: CM7609516417002 Approved date: April 7, 2017 Issued date: April 7, 2017 Page 1 / 8	

## 5.8、产品生命末期

公司建立物料和产品的《有效期和复验期（储存期）管理制度》，以确保在适合的期限内储存和使用物料。适用于本公司所有原料、辅料、包材、产品的有效期和复验期（储存期）管理。规范物料、中间产品、产品报废管理,制定《物料、中间产品、产品报废程序》。公司积极履行社会责任,保障公众身体健康和生命安全。规定不合格不安全的食品药品必须停止生产经营。建立《药品召回管理规程》并每年组织一次召回演练以确保召回流程顺畅及执行有效。2022年末使用或过期药品回收或进行废物处理的数量点总销售产品的总量的百分比为0%

**昌明药业**

题目 Project	物料复验期和有效期的管理规程 Material retest date and expiry date management procedure	编号 Code	SOP-02034-06		
部门 Write by	质管部	页码 Page	1 / 4	分发号 No.	01
分发 Distribute to	质管部 质检部 生产技术部 仓库 总经办				

目的 Purpose: 建立物料复验期和有效期的管理规定, 以确保所有物料的及时复验。  
范围 Scope: 适用本厂所有原辅料、包装材料、中间体和成品的复验。  
责任人 Responsibility: QA、QC、仓库、生产技术部  
程序 Procedure:

1、原材料复验期的规定 The definition of raw material retest date

1.1 复验期的确定 Determination of retest date

1.1.1 技术部门或各相关部门在起草原材料(包括原辅料、包装材料)的质量标准时, 应规定其复验期, 不得超过生产厂家的有效期。

1.1.2 原材料的复验期依据原材料的稳定性数据、技术评估、历史的复验数据、厂家提供的相关数据等来制订。

1.2 复验期限及复验次数 retestdate/retest times

1.2.1 进厂检验后, 首次复验期限以厂家的生产日期开始计算。

1.2.2 后续每次复验期限为上一次复验期的一半, 复验期限以复验完成日期开始计算。除非物料对温湿度比较敏感。

1.2.2 复验期限不得超过生产厂家的有效期限。除非有公司的稳定性数据支持。

1.2.3 复验次数不得超过 2 次。

1.3 复验的范围 Scope of retest

1.3.1 近复验期的原材料可以复验;

1.3.2 原材料外观发生改变, 怀疑发生了质量变化; 原材料包装破损, 怀疑被污染; 其他经评价需要进行复验的原材料(如原材料的退库等)。

1.4 复验的流程 Procedure of retest

1.4.1 对近复验期的原材料(原则上在到期前的 7 天内安排复验), 仓库管理员应重新按检验的要求, 做好“待验”标识, 并开具复验请检单给 QC。

1.4.2 QC 在接到请检单后安排 QC 人员进行取样。

1.4.3 QC 取样后, 按对应的原材料检验规程进行复测, 并开具复验报告单, 按件开具合格证/不合格证。

起草/日期 Draft by	审核/日期 Review by	批准/日期 Approve by	生效日期 Valid date
陈磊 2023.06.15	王合 2023.06.15	王合 2023.06.15	2023.06.20

**昌明药业**

题目 Project	售出药品召回管理规程 Sold drug recall management procedure	编号 Code	SOP-02036-05		
部门 Write by	质管部	页码 Page	1 / 10	分发号 No.	01
分发 Distribute to	质管部 销售部 质检部 生产技术部 行政部 仓库				

目的 Purpose: 加强售出药品质量管理, 明确产品召回的范围、程序和处置方法。  
范围 Scope: 适用于公司的所有售出 API 成品。  
责任人 Responsibility: 质管部、销售部、生产技术部、生产车间  
程序 Procedure:

1. 术语或定义 Definition:

产品召回(Product Recall): 药品生产企业按照规定的程序收回已上市销售的存在安全隐患的药品。召回范围: a、生产企业在稳定性研究、留样观察、偏差调查、客户投诉处理、内审自检、供应商审计中发现问题, 调查后自愿召回某个产品受影响的批次。b、制剂客户在到货检验、使用过程、制剂稳定性研究、供应商审计等发现问题, 问题根源也明确指向原料药的, 生产企业自愿召回的; c、药政法规机关要求的召回; d、需要召回的其他一切情况。已经确认为假药、劣药的, 不适用召回程序。此外, 因为不符合某项客户质量协议标准, 但仍符合法定标准, 而发生退货或换货的情况, 比如外观(如轻微色差)和一些没有合同规定的轻微变化(如粉末流动性差别等)要求退换货, 这些不属于召回。

1.1 安全隐患(Potential Safety Hazard): 是指由于研发、生产等原因可能使药品具有危及人体健康和生命安全的不合理危险。

1.2 一级召回(Recall of Level 1): 使用拟召回产品可能引起严重健康危害的。

1.3 二级召回(Recall of Level 2): 使用拟召回产品可能引起暂时的或者可逆的健康危害的。

1.4 三级召回(Recall of Level 3): 使用拟召回产品一般不会引起健康危害, 但由于其他原因需要召回的。

1.5 主动召回(Initiative Recall): 药品生产企业发现已销售的药品存在安全隐患或某种缺陷, 主动决定召回的。

1.6 责令召回(Imperative Recall): 药品监督管理部门经过调查评估后认为存在安全隐患, 勒令企业召回的。

1.7 模拟召回(Analog Recall): 模拟召回的目的是确认召回程序的有效性。应至少每三年

起草/日期 Draft by	审核/日期 Review by	批准/日期 Approve by	生效日期 Valid date
高俊 2021.12.27	王合 2021.12.27	王合 2021.12.27	2022.01.01



2021 -2022 年销售情况

序号	日期	销售总量 (kg)	退回销售数 (kg)			退回销售占比 (%)		
			过效期	不合格品	退回	过效期	不合格品	退回
1	2021.01	4697.56	0	0	0	0	0	0
2	2021.02	8302.7	0	0	0	0	0	0
3	2021.03	19742.9	0	0	0	0	0	0
4	2021.04	12122.1	0	0	0	0	0	0
5	2021.05	11000.5	0	0	0	0	0	0
6	2021.06	16716.1	0	0	0	0	0	0
7	2021.07	5098.55	0	0	0	0	0	0
8	2021.08	4320.3	0	0	0	0	0	0
9	2021.09	4060	0	0	0	0	0	0
10	2021.10	8607.3	0	0	0	0	0	0
11	2021.11	8008.6	0	0	0	0	0	0
12	2021.12	10925	0	0	0	0	0	0
2021 年合计		113601.61	0	0	0	0	0	0
13	2022.01	11456.63	0	0	0	0	0	0
14	2022.02	6700	0	0	0	0	0	0
15	2022.03	2184.8	0	0	0	0	0	0
16	2022.04	282	0	0	0	0	0	0
17	2022.05	3521.3	0	0	0	0	0	0
18	2022.06	10192.6	0	0	0	0	0	0
19	2022.07	17444.4381	0	0	0	0	0	0
20	2022.08	16893.4	0	0	0	0	0	0
21	2022.09	6373.64	0	0	0	0	0	0
22	2022.10	17518.8	0	0	0	0	0	0
23	2022.11	14535.3	0	0	0	0	0	0
24	2022.12	9695.3	0	0	0	0	0	0
2022 年合计		116798.21	0	0	0	0	0	0

统计人: 李金 2023.01.04

审核人: 王合 2023.01.04



## 5. 9环保服务与环保倡导

绿水青山，就是金山银山，为保护好地球人类共同的绿色家园，昌明在自觉履行保护环境的义务，遵循“严守法规、降耗增效、改善环境、造福人类”的环境方针的同时向供应商、社区及客户进行环保倡导。

1、对员工开展积极的培训和宣导，倡导“低碳行动从我做起”，鼓励员工绿色出行，在生活和工作中节约用水，不用电器时及时关闭电源，在公司车间、食堂和部分办公室、会议室实施自然采光节约用电，采用感应式水龙头，节约用水，设定了空调使用要求，全员遵守以实现节能降耗。员工绿色出行率65%



2、采取无纸化办公，并倡导客户及供应商采取线上会议及审计的形式以节省出差产生的碳排放，本地采购率达20%

昌明药业 浙江昌明药业有限公司

姓名	性别	年龄	学历	职称	部门	岗位	入职日期	合同到期日期	备注
王小明	男	35	本科	工程师	研发部	研发工程师	2018-01-01	2023-12-31	
李小红	女	28	本科	助理工程师	研发部	研发助理	2019-03-15	2024-03-14	
张华	男	42	大专	技术员	生产部	生产技术员	2015-06-01	2025-05-31	
赵强	男	30	本科	技术员	生产部	生产技术员	2020-09-01	2025-08-31	
孙丽	女	25	本科	技术员	生产部	生产技术员	2021-02-01	2026-01-31	
周伟	男	38	本科	技术员	生产部	生产技术员	2017-08-01	2027-07-31	
吴昊	男	22	本科	技术员	生产部	生产技术员	2022-05-01	2027-04-30	
郑宇	男	27	本科	技术员	生产部	生产技术员	2021-11-01	2026-10-31	
冯鑫	男	33	本科	技术员	生产部	生产技术员	2018-07-01	2028-06-30	
陈浩	男	29	本科	技术员	生产部	生产技术员	2020-04-01	2025-03-31	
林峰	男	31	本科	技术员	生产部	生产技术员	2019-10-01	2024-09-30	
黄健	男	26	本科	技术员	生产部	生产技术员	2022-01-01	2027-12-31	
徐明	男	34	本科	技术员	生产部	生产技术员	2017-03-01	2027-02-28	
宋浩	男	23	本科	技术员	生产部	生产技术员	2023-04-01	2028-03-31	
李强	男	36	本科	技术员	生产部	生产技术员	2016-09-01	2026-08-31	
王磊	男	24	本科	技术员	生产部	生产技术员	2022-07-01	2027-06-30	
张磊	男	32	本科	技术员	生产部	生产技术员	2018-12-01	2028-11-30	
赵磊	男	27	本科	技术员	生产部	生产技术员	2021-05-01	2026-04-30	
孙磊	男	30	本科	技术员	生产部	生产技术员	2019-08-01	2024-07-31	
周磊	男	25	本科	技术员	生产部	生产技术员	2023-02-01	2028-01-31	
吴磊	男	37	本科	技术员	生产部	生产技术员	2016-11-01	2026-10-31	
郑磊	男	21	本科	技术员	生产部	生产技术员	2024-01-01	2029-12-31	
冯磊	男	39	本科	技术员	生产部	生产技术员	2015-04-01	2025-03-31	
陈磊	男	29	本科	技术员	生产部	生产技术员	2020-12-01	2025-11-30	
林磊	男	26	本科	技术员	生产部	生产技术员	2022-03-01	2027-02-28	
黄磊	男	35	本科	技术员	生产部	生产技术员	2017-06-01	2027-05-31	
徐磊	男	23	本科	技术员	生产部	生产技术员	2023-09-01	2028-08-31	
宋磊	男	31	本科	技术员	生产部	生产技术员	2019-01-01	2024-12-31	
李磊	男	28	本科	技术员	生产部	生产技术员	2021-04-01	2026-03-31	
王磊	男	33	本科	技术员	生产部	生产技术员	2018-03-01	2028-02-28	
张磊	男	25	本科	技术员	生产部	生产技术员	2022-10-01	2027-09-30	
赵磊	男	36	本科	技术员	生产部	生产技术员	2016-02-01	2026-01-31	
孙磊	男	22	本科	技术员	生产部	生产技术员	2024-06-01	2029-05-31	
周磊	男	38	本科	技术员	生产部	生产技术员	2015-10-01	2025-09-30	
吴磊	男	27	本科	技术员	生产部	生产技术员	2021-07-01	2026-06-30	
郑磊	男	34	本科	技术员	生产部	生产技术员	2017-12-01	2027-11-30	
冯磊	男	24	本科	技术员	生产部	生产技术员	2023-05-01	2028-04-30	
陈磊	男	32	本科	技术员	生产部	生产技术员	2019-07-01	2024-06-30	
林磊	男	26	本科	技术员	生产部	生产技术员	2022-08-01	2027-07-31	
黄磊	男	35	本科	技术员	生产部	生产技术员	2017-09-01	2027-08-31	
徐磊	男	23	本科	技术员	生产部	生产技术员	2023-11-01	2028-10-31	
宋磊	男	31	本科	技术员	生产部	生产技术员	2019-03-01	2024-02-28	
李磊	男	28	本科	技术员	生产部	生产技术员	2021-06-01	2026-05-31	
王磊	男	33	本科	技术员	生产部	生产技术员	2018-05-01	2028-04-30	
张磊	男	25	本科	技术员	生产部	生产技术员	2022-11-01	2027-10-31	
赵磊	男	36	本科	技术员	生产部	生产技术员	2016-04-01	2026-03-31	
孙磊	男	22	本科	技术员	生产部	生产技术员	2024-07-01	2029-06-30	
周磊	男	38	本科	技术员	生产部	生产技术员	2015-11-01	2025-10-31	
吴磊	男	27	本科	技术员	生产部	生产技术员	2021-08-01	2026-07-31	
郑磊	男	34	本科	技术员	生产部	生产技术员	2017-01-01	2027-12-31	
冯磊	男	24	本科	技术员	生产部	生产技术员	2023-12-01	2028-11-30	
陈磊	男	32	本科	技术员	生产部	生产技术员	2019-02-01	2024-01-31	
林磊	男	26	本科	技术员	生产部	生产技术员	2022-09-01	2027-08-31	
黄磊	男	35	本科	技术员	生产部	生产技术员	2017-10-01	2027-09-30	
徐磊	男	23	本科	技术员	生产部	生产技术员	2023-12-01	2028-11-30	
宋磊	男	31	本科	技术员	生产部	生产技术员	2019-04-01	2024-03-31	
李磊	男	28	本科	技术员	生产部	生产技术员	2021-07-01	2026-06-30	
王磊	男	33	本科	技术员	生产部	生产技术员	2018-06-01	2028-05-31	
张磊	男	25	本科	技术员	生产部	生产技术员	2022-12-01	2027-11-30	
赵磊	男	36	本科	技术员	生产部	生产技术员	2016-07-01	2026-06-30	
孙磊	男	22	本科	技术员	生产部	生产技术员	2024-08-01	2029-07-31	
周磊	男	38	本科	技术员	生产部	生产技术员	2015-12-01	2025-11-30	
吴磊	男	27	本科	技术员	生产部	生产技术员	2021-09-01	2026-08-31	
郑磊	男	34	本科	技术员	生产部	生产技术员	2017-03-01	2027-02-28	
冯磊	男	24	本科	技术员	生产部	生产技术员	2023-01-01	2028-12-31	
陈磊	男	32	本科	技术员	生产部	生产技术员	2019-05-01	2024-04-30	
林磊	男	26	本科	技术员	生产部	生产技术员	2022-10-01	2027-09-30	
黄磊	男	35	本科	技术员	生产部	生产技术员	2017-11-01	2027-10-31	
徐磊	男	23	本科	技术员	生产部	生产技术员	2023-01-01	2028-12-31	
宋磊	男	31	本科	技术员	生产部	生产技术员	2019-06-01	2024-05-31	
李磊	男	28	本科	技术员	生产部	生产技术员	2021-08-01	2026-07-31	
王磊	男	33	本科	技术员	生产部	生产技术员	2018-07-01	2028-06-30	
张磊	男	25	本科	技术员	生产部	生产技术员	2022-01-01	2027-12-31	
赵磊	男	36	本科	技术员	生产部	生产技术员	2016-08-01	2026-07-31	
孙磊	男	22	本科	技术员	生产部	生产技术员	2024-09-01	2029-08-31	
周磊	男	38	本科	技术员	生产部	生产技术员	2015-01-01	2025-12-31	
吴磊	男	27	本科	技术员	生产部	生产技术员	2021-10-01	2026-09-30	
郑磊	男	34	本科	技术员	生产部	生产技术员	2017-04-01	2027-03-31	
冯磊	男	24	本科	技术员	生产部	生产技术员	2023-03-01	2028-02-28	
陈磊	男	32	本科	技术员	生产部	生产技术员	2019-08-01	2024-07-31	
林磊	男	26	本科	技术员	生产部	生产技术员	2022-11-01	2027-10-31	
黄磊	男	35	本科	技术员	生产部	生产技术员	2017-12-01	2027-11-30	
徐磊	男	23	本科	技术员	生产部	生产技术员	2023-02-01	2028-01-31	
宋磊	男	31	本科	技术员	生产部	生产技术员	2019-09-01	2024-08-31	
李磊	男	28	本科	技术员	生产部	生产技术员	2021-11-01	2026-10-31	
王磊	男	33	本科	技术员	生产部	生产技术员	2018-08-01	2028-07-31	
张磊	男	25	本科	技术员	生产部	生产技术员	2022-02-01	2027-01-31	
赵磊	男	36	本科	技术员	生产部	生产技术员	2016-09-01	2026-08-31	
孙磊	男	22	本科	技术员	生产部	生产技术员	2024-10-01	2029-09-30	
周磊	男	38	本科	技术员	生产部	生产技术员	2015-02-01	2025-01-31	
吴磊	男	27	本科	技术员	生产部	生产技术员	2021-12-01	2026-11-30	
郑磊	男	34	本科	技术员	生产部	生产技术员	2017-05-01	2027-04-30	
冯磊	男	24	本科	技术员	生产部	生产技术员	2023-04-01	2028-03-31	
陈磊	男	32	本科	技术员	生产部	生产技术员	2019-10-01	2024-09-30	
林磊	男	26	本科	技术员	生产部	生产技术员	2022-12-01	2027-11-30	
黄磊	男	35	本科	技术员	生产部	生产技术员	2017-01-01	2027-12-31	
徐磊	男	23	本科	技术员	生产部	生产技术员	2023-05-01	2028-04-30	
宋磊	男	31	本科	技术员	生产部	生产技术员	2019-11-01	2024-10-31	
李磊	男	28	本科	技术员	生产部	生产技术员	2021-12-01	2026-11-30	
王磊	男	33	本科	技术员	生产部	生产技术员	2018-09-01	2028-08-31	
张磊	男	25	本科	技术员	生产部	生产技术员	2022-03-01	2027-02-28	
赵磊	男	36	本科	技术员	生产部	生产技术员	2016-10-01	2026-09-30	
孙磊	男	22	本科	技术员	生产部	生产技术员	2024-11-01	2029-10-31	
周磊	男	38	本科	技术员	生产部	生产技术员	2015-03-01	2025-02-28	
吴磊	男	27	本科	技术员	生产部	生产技术员	2021-01-01	2026-12-31	
郑磊	男	34	本科	技术员	生产部	生产技术员	2017-06-01	2027-05-31	
冯磊	男	24	本科	技术员	生产部	生产技术员	2023-06-01	2028-05-31	
陈磊	男	32	本科	技术员	生产部	生产技术员	2019-12-01	2024-11-30	
林磊	男	26	本科	技术员	生产部	生产技术员	2022-01-01	2027-12-31	
黄磊	男	35	本科	技术员	生产部	生产技术员	2017-02-01	2027-01-31	
徐磊	男	23	本科	技术员	生产部	生产技术员	2023-07-01	2028-06-30	
宋磊	男	31	本科	技术员	生产部	生产技术员	2019-01-01	2024-12-31	
李磊	男	28	本科	技术员	生产部	生产技术员	2021-01-01	2026-12-31	
王磊	男	33	本科	技术员	生产部	生产技术员	2018-10-01	2028-09-30	
张磊	男	25	本科	技术员	生产部	生产技术员	2022-04-01	2027-03-31	
赵磊	男	36	本科	技术员	生产部	生产技术员	2016-11-01	2026-10-31	
孙磊	男	22	本科	技术员	生产部	生产技术员	2024-12-01	2029-11-30	
周磊	男	38	本科	技术员	生产部	生产技术员	2015-04-01	2025-03-31	
吴磊	男	27	本科	技术员	生产部	生产技术员	2021-02-01	2026-01-31	
郑磊	男	34	本科	技术员	生产部	生产技术员	2017-07-01	2027-06-30	
冯磊	男	24	本科	技术员	生产部	生产技术员	2023-08-01	2028-07-31	
陈磊	男	32	本科	技术员	生产部	生产技术员	2019-03-01	2024-02-28	
林磊	男	26	本科	技术员	生产部	生产技术员	2022-05-01	2027-04-30	
黄磊	男	35	本科	技术员	生产部	生产技术员	2017-08-01	2027-07-31	
徐磊	男	23	本科	技术员	生产部	生产技术员	2023-11-01	2028-10-31	
宋磊	男	31	本科	技术员	生产部	生产技术员	2019-03-01	2024-02-28	
李磊	男	28	本科	技术员	生产部	生产技术员	2021-04-01	2026-03-31	
王磊	男	33	本科	技术员	生产部	生产技术员	2018-05-01	2028-04-30	
张磊	男	25	本科	技术员	生产部	生产技术员	2022-06-01	2027-05-31	
赵磊	男	36	本科	技术员	生产部	生产技术员	2016-12-01	2026-11-30	
孙磊	男	22	本科	技术员	生产部	生产技术员	2024-01-01	2029-12-31	
周磊	男	38	本科	技术员	生产部	生产技术员	2015-05-01	2025-04-30	
吴磊	男	27	本科	技术员	生产部	生产技术员	2021-03-01	2026-02-28	
郑磊	男	34	本科	技术员	生产部	生产技术员	2017-08-01	2027-07-31	
冯磊	男	24	本科	技术员	生产部	生产技术员	2023-10-01	2028-09-30	
陈磊	男	32	本科	技术员	生产部	生产技术员	2019-07-01	2024-06-30	
林磊	男	26	本科	技术员	生产部	生产技术员	2022-08-01	2027-07-31	
黄磊	男	35	本科	技术员	生产部	生产技术员	2017-09-01	2027-08-31	
徐磊	男	23	本科	技术员	生产部	生产技术员	2023-12-01	2028-11-30	
宋磊	男	31	本科	技术员	生产部	生产技术员	2019-04-01	2024-03-31	
李磊	男	28	本科	技术员	生产部</				



## 6 劳工人权

公司及全体管理层认识到遵守国际劳工标准和维护劳工权益与之相关的社会责任政策是一个负责任的公司所具备的基本条件，也是消费者、客户、公众和政府等利益相关方的期望。

公司承诺：遵守国家劳动法律法规、遵守国际公认的劳工标准、以及其他适用的行业标准和公约，持续改善工作条件和员工福利。对公司政策定期进行评审以持续改善，评审时应考虑法律法规的变化，自身行为准则要求及公司其他要求的变化。

### 6.1 员工健康与安全

公司本着遵循“以人为本、预防为主、安全第一”的安全理念，按照 ISO45001：2018《职业健康安全管理体系要求》的标准要求，结合本公司实际情况，建立了职业健康安全管理体系，为贯彻公司职业健康安全方针，编制了一套既符合标准要求又具有公司特色的结构化、文件化和系统化的职业健康安全管理体系文件。职业健康安全管理体系文件已经公司最高管理层审议并一致通过。


1、安全生产许可证、危险化学品登记证和安全生产标准化证书等证件齐全。严格按照危险化学品从业单位标准化管理。公司成立了以安环办为主导的健康安全管理委员会，定期召开安全委员会会议，对全公司范围内的安全隐患进行排查与改善



2、公司为员工提供免费的防护用品，研发、生产区域内的员工要求穿戴专用的防护用品，诸如防静电工作服、安全帽、防毒口罩，防护手套、防护眼镜等。制定了劳保用品管理制度和劳保用品发放标准，员工按计划免费领用。





 <b>昌明药业</b> <small>CHANGMING PHARMACEUTICALS</small>			
<b>题目</b> <b>Project</b>	<b>劳动防护用品管理制度</b> <b>The management system of labor protection supplies</b>	<b>编号</b> <b>Code</b>	<b>SOP-0002-01</b>
<b>部门</b> <b>Write by</b>	<b>安环部</b>	<b>页码</b> <b>Page</b>	<b>1/6</b>
<b>分发</b> <b>Distribute to</b>	<b>总经理 副总经理 生产技术部 工程部 安环部 1 车间 2 车间 3 车间 4 车间 辅助车间 仓库 采购部 销售部 财务部 研发中心 QA QC RA 行政部</b>	<b>版本号</b> <b>No.</b>	<b>01</b>

<b>CMC 昌明药业</b>				<b>SOP-0024-04</b>	
<b>题目</b> Project	<b>劳动防护用品发放标准</b> Labor protection articles issued standards			<b>编号</b> Code	
<b>部门</b> Department	<b>安环部</b>			<b>页码</b> Page	1/8
<b>编写</b> Write by				<b>分发号</b> No.	<b>01</b>
<b>分发</b> Distribute to	总经理 副总经理 财务部 生产技术部 工程部 安环部 研发中心 1车间 2车间 3车间 4车间 辅助车间 仓库 采购部 销售部 QA QC 人力资源部 综合办				

**目 的 Purpose:** 为保证劳动防护用品的合理发放和正确使用, 加强对公司各部门、车间劳动防护用品使用情况的管理和控制, 严格和完善公司劳动防护用品的发放管理登记手续, 根据各部门、车间上报的劳保用品使用统计数量, 公司决定各岗位按下列标准发放劳动防护用品, 实际使用中如有问题和缺陷, 请各部门、车间及时反馈至安环部, 以便修订下年度劳动防护用品发放标准。

**范 围 Scope:** 适用于公司范围内所有车间和部门的劳动防护用品。

**责任人 Responsibility:** 文件涉及到的相关部门及负责人。

**程 序 Procedure:**

## 1 发放标准 Distribution standard

### 1.1 生产车间岗位用劳动防护用品发放标准

序号	劳动防护用品名称	发放标准
1	棉手套	1 双/ 人/ 季度
2	防毒口罩	1 只/ 人/ 季度 (以旧换新)
3	耐酸、碱手套	1 双/ 人/ 月 (以旧换新)
4	耐酸、碱胶手套	1 双/ 人/ 季度 (以旧换新)
5	耐酸、碱法兰	1 件/ 人/ 半年 (以旧换新)
6	防护眼镜	1 付/ 人/ 半年 (以旧换新)
7	手帕套	1 双/ 人/ 季度 (以旧换新)

[illegible]

公司组织急救员培训并获得相关证书，在厂区各个合适的位置设置急救箱，对药品进行点检，公司员工免费领用

急救物资现场照片



急救员名单			
序号	姓名	联系电话	照片
1	齐鑫煊	15968696065	
2	朱潇潇	15988941733	
3	李锦	15257669963	
4	陈云雷	13968594102	
5	陈丹雨	17724929457	

我的证书




**持证说明**

1. 依照《中华人民共和国红十字会法》培训获得此证。
2. 参加现场救助时，请携带并出示此证。
3. 持证者应该按时参加复训。

发证单位（公章）：

同时根据岗位的特点对人员进行环境、安全和健康方面的培训和教育；员工定期体检。工作场所化学有害物质定期检测；制定各岗位操作规范及作业指导书SOP，并检查执行情况；危险化学品根据性质不同保存在不同的仓库中，并且入库、领用及使用，严格按照规定办理和操作；所有区域都配备有消防、职业健康安全设施。危险工艺全部安装自动化控制系统。2022年工伤1起，损失工时21天，

直属劳动力的损失工时事故率：（损失工时事故事件总数）x（1,000,000/总工作时数）

$$=1 * (1000000 / 255 \text{人} * 2500) = 1.57$$

直属劳动力的损失工时严重事故率：（因受伤而损失的天数）x（1,000/总工作时数）

$$=21 * 1000 / 255 \text{人} * 2500 = 0.33$$

2022 年员工健康安全关键绩效指标统计表

直属劳动力的损失工时事故率（损失工时事故事件总数）x（1,000,000/总工作时数）	1.57
直属劳动力的损失工时严重事故率：（因受伤而损失的天数）x（1,000/总工作时数）	0.33
食品卫生安全事故件数	0
行车安全事故件数	0
人员工伤事故件数	1
第三方检查隐患整改率	100%
内部检查隐患每月未按期整改项数	0
员工健康安全培训时数（人/小时/年）	30
员工职业病体检覆盖率	100%

2022年工伤统计表

昌明药业员工工伤理赔登记表

2022年度

序号	部门	姓名	伤害情况及原因	受伤时间	受伤部位	工伤认定时间	工伤假天数	事故的对应的原因分析及改善对策	理赔金额		报回金额	差额	备注
									工伤可报发票	工伤不可报发票			
1	辅助车间	叶再爱	兹有我公司员工叶再爱，于2004年2月25日进入本公司从事车间操作工岗位工作。 2022年3月27日13时10分左右，在公司设备堆场大棚下，安装登高车防护栏杆工作时，左手被防护栏杆夹伤，同事叶占荣和范庆看见后，马上联系公司综合办，并派车把叶再爱送到天台县人民医院治疗。	2022.3.27 13时10分左右	左手第3指骨远节骨折	2022.4.21	21	加强对全体员工的安全教育，提高全体员工的安全意识和安全知识水平，遵守公司的各项制度，做到“三不违”、“四不伤害”	4791.85	1101	3690.85	1101.00	



## 6.2 员工薪资福利

为充分调动公司员工的工作主动性和责任意识,积极发挥薪酬的激励作用,使薪酬考核管理更科学、更合理,形成具有团结、创新,富有活力的经营团队。根据国家相关法律、法规及公司行业特点,公司采用行政技术双通道及分类薪酬管理的考核模式,制订了《员工手册》、《薪酬管理考核规定》。为员工提供优厚的薪酬,平均工资远高于天津市当地最低工资标准,为全体员工购买了五险一金,为部分高风险岗位员工购买了商业意外险。公司与全体员工签订劳动合同,享有平等就业和取得劳动报酬的权利,休息、休假的权利,获得劳动安全、卫生保护的权利,享受社会保险和公司福利的权利。

### 1、购买社保、医保、缴纳公积金

社保缴费凭证				社保缴费凭证																																																																																																																			
<p>国家税务总局浙江省税务局 缴 费 证 明 No. 433106230207007362</p> <p>填发日期: 2023年 02月 09日 税务机关: 国家税务总局天台税务局</p> <table border="1"><thead><tr><th>原凭证号</th><th>费 种</th><th>品 目 名 称</th><th>费款所属时期</th><th>缴款日期</th><th>实缴(退)金额</th></tr></thead><tbody><tr><td>433106230207007362</td><td>企业职工基本养老保险费</td><td>职工基本养老保险(单位缴纳)</td><td>2023-01-01至2023-01-31</td><td>2023-02-09</td><td>16513.00</td></tr><tr><td>433106230207007362</td><td>企业职工基本养老保险费</td><td>职工基本养老保险(个人缴纳)</td><td>2023-01-01至2023-01-31</td><td>2023-02-09</td><td>9436.00</td></tr><tr><td>433106230207007362</td><td>失业保险费</td><td>失业保险(单位缴纳)</td><td>2023-01-01至2023-01-31</td><td>2023-02-09</td><td>5897.50</td></tr><tr><td>433106230207007362</td><td>失业保险费</td><td>失业保险(个人缴纳)</td><td>2023-01-01至2023-01-31</td><td>2023-02-09</td><td>5897.50</td></tr><tr><td>433106230207007362</td><td>基本医疗保险费</td><td>职工基本医疗保险(单位缴纳)</td><td>2023-01-01至2023-01-31</td><td>2023-02-09</td><td>88462.50</td></tr><tr><td colspan="5">金额合计</td><td>¥359747.50</td></tr></tbody></table> <p>税务机关(盖章) 填票人 浙江省电子税务局 备注</p> <p>发票保管</p>				原凭证号	费 种	品 目 名 称	费款所属时期	缴款日期	实缴(退)金额	433106230207007362	企业职工基本养老保险费	职工基本养老保险(单位缴纳)	2023-01-01至2023-01-31	2023-02-09	16513.00	433106230207007362	企业职工基本养老保险费	职工基本养老保险(个人缴纳)	2023-01-01至2023-01-31	2023-02-09	9436.00	433106230207007362	失业保险费	失业保险(单位缴纳)	2023-01-01至2023-01-31	2023-02-09	5897.50	433106230207007362	失业保险费	失业保险(个人缴纳)	2023-01-01至2023-01-31	2023-02-09	5897.50	433106230207007362	基本医疗保险费	职工基本医疗保险(单位缴纳)	2023-01-01至2023-01-31	2023-02-09	88462.50	金额合计					¥359747.50	<p>国家税务总局浙江省税务局 缴 费 证 明 No. 433106230311004901</p> <p>填发日期: 2023年 03月 10日 税务机关: 国家税务总局天台税务局</p> <table border="1"><thead><tr><th>原凭证号</th><th>费 种</th><th>品 目 名 称</th><th>费款所属时期</th><th>缴款日期</th><th>实缴(退)金额</th></tr></thead><tbody><tr><td>433106230311004901</td><td>企业职工基本养老保险费</td><td>职工基本养老保险(单位缴纳)</td><td>2023-02-01至2023-02-28</td><td>2023-03-10</td><td>163730.00</td></tr><tr><td>433106230311004901</td><td>企业职工基本养老保险费</td><td>职工基本养老保险(个人缴纳)</td><td>2023-02-01至2023-02-28</td><td>2023-03-10</td><td>95560.00</td></tr><tr><td>433106230311004901</td><td>失业保险费</td><td>失业保险(单位缴纳)</td><td>2023-02-01至2023-02-28</td><td>2023-03-10</td><td>5887.50</td></tr><tr><td>433106230311004901</td><td>失业保险费</td><td>失业保险(个人缴纳)</td><td>2023-02-01至2023-02-28</td><td>2023-03-10</td><td>5887.50</td></tr><tr><td>433106230311004901</td><td>基本医疗保险费</td><td>职工基本医疗保险(单位缴纳)</td><td>2023-02-01至2023-02-28</td><td>2023-03-10</td><td>87712.50</td></tr><tr><td colspan="5">金额合计</td><td>¥356697.50</td></tr></tbody></table> <p>税务机关(盖章) 填票人 浙江省电子税务局 备注</p> <p>发票保管</p>				原凭证号	费 种	品 目 名 称	费款所属时期	缴款日期	实缴(退)金额	433106230311004901	企业职工基本养老保险费	职工基本养老保险(单位缴纳)	2023-02-01至2023-02-28	2023-03-10	163730.00	433106230311004901	企业职工基本养老保险费	职工基本养老保险(个人缴纳)	2023-02-01至2023-02-28	2023-03-10	95560.00	433106230311004901	失业保险费	失业保险(单位缴纳)	2023-02-01至2023-02-28	2023-03-10	5887.50	433106230311004901	失业保险费	失业保险(个人缴纳)	2023-02-01至2023-02-28	2023-03-10	5887.50	433106230311004901	基本医疗保险费	职工基本医疗保险(单位缴纳)	2023-02-01至2023-02-28	2023-03-10	87712.50	金额合计					¥356697.50																												
原凭证号	费 种	品 目 名 称	费款所属时期	缴款日期	实缴(退)金额																																																																																																																		
433106230207007362	企业职工基本养老保险费	职工基本养老保险(单位缴纳)	2023-01-01至2023-01-31	2023-02-09	16513.00																																																																																																																		
433106230207007362	企业职工基本养老保险费	职工基本养老保险(个人缴纳)	2023-01-01至2023-01-31	2023-02-09	9436.00																																																																																																																		
433106230207007362	失业保险费	失业保险(单位缴纳)	2023-01-01至2023-01-31	2023-02-09	5897.50																																																																																																																		
433106230207007362	失业保险费	失业保险(个人缴纳)	2023-01-01至2023-01-31	2023-02-09	5897.50																																																																																																																		
433106230207007362	基本医疗保险费	职工基本医疗保险(单位缴纳)	2023-01-01至2023-01-31	2023-02-09	88462.50																																																																																																																		
金额合计					¥359747.50																																																																																																																		
原凭证号	费 种	品 目 名 称	费款所属时期	缴款日期	实缴(退)金额																																																																																																																		
433106230311004901	企业职工基本养老保险费	职工基本养老保险(单位缴纳)	2023-02-01至2023-02-28	2023-03-10	163730.00																																																																																																																		
433106230311004901	企业职工基本养老保险费	职工基本养老保险(个人缴纳)	2023-02-01至2023-02-28	2023-03-10	95560.00																																																																																																																		
433106230311004901	失业保险费	失业保险(单位缴纳)	2023-02-01至2023-02-28	2023-03-10	5887.50																																																																																																																		
433106230311004901	失业保险费	失业保险(个人缴纳)	2023-02-01至2023-02-28	2023-03-10	5887.50																																																																																																																		
433106230311004901	基本医疗保险费	职工基本医疗保险(单位缴纳)	2023-02-01至2023-02-28	2023-03-10	87712.50																																																																																																																		
金额合计					¥356697.50																																																																																																																		
<p>公积金缴费凭证</p> <p>住房公积金汇(补)缴书</p> <p>2023-02-03</p> <table border="1"><thead><tr><th>单位开户名称</th><th>浙江昌明药业有限公司</th><th>业务类型</th><th>汇缴</th></tr><tr><th>单位账号</th><td>331023002181</td><th>流水号</th><td>33102300023011601030128</td></tr><tr><th>汇缴月份</th><td>2023年01月至2023年01月</td><th>汇缴金额</th><td>160018</td></tr><tr><th>补缴期间</th><td></td><th>补缴金额</th><td></td></tr><tr><th>录入</th><td>system_lj</td><th>复核</th><td>7007</td></tr><tr><th>承办网点</th><td>中行天台支行</td><th>单位盖章</th><td></td></tr></thead></table> <p>业务专用章</p>				单位开户名称	浙江昌明药业有限公司	业务类型	汇缴	单位账号	331023002181	流水号	33102300023011601030128	汇缴月份	2023年01月至2023年01月	汇缴金额	160018	补缴期间		补缴金额		录入	system_lj	复核	7007	承办网点	中行天台支行	单位盖章		<p>社保参保证明清单</p> <p>浙江省(天台)县)社会保险参保证明</p> <p>单位名称: 浙江昌明药业有限公司 单位编号: 15001489 共11页, 第1页</p> <table border="1"><thead><tr><th>序号</th><th>姓名</th><th>社会保障号</th><th>本次参保时间</th><th>缴费基数(元)或参保状态</th><th>养老</th><th>失业</th><th>工伤</th></tr></thead><tbody><tr><td>1</td><td>丁国正</td><td>20180416</td><td>5000</td><td>参保</td><td>参保</td><td></td><td></td></tr><tr><td>2</td><td>丁武星</td><td>20221008</td><td>4300</td><td>参保</td><td>参保</td><td></td><td></td></tr><tr><td>3</td><td>丁式丰</td><td>20180225</td><td>4300</td><td>参保</td><td>参保</td><td></td><td></td></tr><tr><td>4</td><td>丁式林</td><td>20170426</td><td>4300</td><td>参保</td><td>参保</td><td></td><td></td></tr><tr><td>5</td><td>丁志波</td><td>20120622</td><td>4300</td><td>参保</td><td>参保</td><td></td><td></td></tr><tr><td>6</td><td>丁武松</td><td>20100401</td><td>4300</td><td>参保</td><td>参保</td><td></td><td></td></tr><tr><td>7</td><td>丁祥国</td><td>20230105</td><td>4300</td><td>参保</td><td>参保</td><td></td><td></td></tr><tr><td>8</td><td>于雷</td><td>20080101</td><td>4300</td><td>参保</td><td>参保</td><td></td><td></td></tr><tr><td>9</td><td>付强</td><td>20210811</td><td>5000</td><td>参保</td><td>参保</td><td></td><td></td></tr><tr><td>10</td><td>倪永仁</td><td>20070901</td><td>4300</td><td>参保</td><td>参保</td><td></td><td></td></tr></tbody></table>				序号	姓名	社会保障号	本次参保时间	缴费基数(元)或参保状态	养老	失业	工伤	1	丁国正	20180416	5000	参保	参保			2	丁武星	20221008	4300	参保	参保			3	丁式丰	20180225	4300	参保	参保			4	丁式林	20170426	4300	参保	参保			5	丁志波	20120622	4300	参保	参保			6	丁武松	20100401	4300	参保	参保			7	丁祥国	20230105	4300	参保	参保			8	于雷	20080101	4300	参保	参保			9	付强	20210811	5000	参保	参保			10	倪永仁	20070901	4300	参保	参保		
单位开户名称	浙江昌明药业有限公司	业务类型	汇缴																																																																																																																				
单位账号	331023002181	流水号	33102300023011601030128																																																																																																																				
汇缴月份	2023年01月至2023年01月	汇缴金额	160018																																																																																																																				
补缴期间		补缴金额																																																																																																																					
录入	system_lj	复核	7007																																																																																																																				
承办网点	中行天台支行	单位盖章																																																																																																																					
序号	姓名	社会保障号	本次参保时间	缴费基数(元)或参保状态	养老	失业	工伤																																																																																																																
1	丁国正	20180416	5000	参保	参保																																																																																																																		
2	丁武星	20221008	4300	参保	参保																																																																																																																		
3	丁式丰	20180225	4300	参保	参保																																																																																																																		
4	丁式林	20170426	4300	参保	参保																																																																																																																		
5	丁志波	20120622	4300	参保	参保																																																																																																																		
6	丁武松	20100401	4300	参保	参保																																																																																																																		
7	丁祥国	20230105	4300	参保	参保																																																																																																																		
8	于雷	20080101	4300	参保	参保																																																																																																																		
9	付强	20210811	5000	参保	参保																																																																																																																		
10	倪永仁	20070901	4300	参保	参保																																																																																																																		

### 2、员工入职时告知薪资结构及发薪流程,节假日发放节日福利

浙江昌明药业有限公司										关于2022年度上半年劳保及中秋福利发放的报告																																																																									
薪资确认单										报告																																																																									
姓名	部门	岗位	基本工资(元)	学历津贴(元)	技能津贴(元)	固定绩效(元)	浮动绩效(元)	工龄补贴(元)	其他补贴(元)	合计(元)																																																																									
陈丹妮	财务部	出纳	1950	500	1400	/	/	/	/	3850																																																																									
注:加班工资以基本工资为基数按照法律规定核算。											公司领导: 根据集团公司《关于2022年度上半年劳保及中秋福利发放的报告》的要求,相关福利计划于9月份发放,具体发放标准如下: 一、2022年度上半年劳保清单及预计每份价格如下: <table border="1"><thead><tr><th>序号</th><th>名称</th><th>单位</th><th>单价</th><th>数量</th><th>预计金额</th><th>备注</th></tr></thead><tbody><tr><td>1</td><td>维达筒(V4028-A)</td><td>提</td><td>24.90</td><td>2</td><td>49.8</td><td>四层(180g)</td></tr><tr><td>2</td><td>维达抽纸(V2889)</td><td>提</td><td>18.80</td><td>4</td><td>75.2</td><td>120抽三层</td></tr><tr><td>3</td><td>活力28薰衣草芽洗衣液</td><td>壶</td><td>19.00</td><td>2</td><td>38</td><td>2.6kg</td></tr><tr><td>4</td><td>活力28透明柠檬洗洁精</td><td>壶</td><td>9.50</td><td>2</td><td>19</td><td>1.5kg</td></tr><tr><td>5</td><td>小苏打牙膏果香薄荷香型</td><td>支</td><td>9.50</td><td>2</td><td>19</td><td>黄芪130g+40g</td></tr><tr><td>6</td><td>力士沐浴乳</td><td>瓶</td><td>24.50</td><td>1</td><td>24.5</td><td>900g</td></tr><tr><td>7</td><td>舒肤佳香皂</td><td>块</td><td>3.90</td><td>2</td><td>7.8</td><td>清香型108g香皂</td></tr><tr><td colspan="5">合计</td><td>233.3</td><td></td></tr></tbody></table> 二、2022年度中秋福利发放标准如下: 筒装月饼2筒/人(20元/筒),计40元(不含税);超市卡100元人; 合计140元人。 三、发放标准 1、2022年上半年劳保发放标准:										序号	名称	单位	单价	数量	预计金额	备注	1	维达筒(V4028-A)	提	24.90	2	49.8	四层(180g)	2	维达抽纸(V2889)	提	18.80	4	75.2	120抽三层	3	活力28薰衣草芽洗衣液	壶	19.00	2	38	2.6kg	4	活力28透明柠檬洗洁精	壶	9.50	2	19	1.5kg	5	小苏打牙膏果香薄荷香型	支	9.50	2	19	黄芪130g+40g	6	力士沐浴乳	瓶	24.50	1	24.5	900g	7	舒肤佳香皂	块	3.90	2	7.8	清香型108g香皂	合计					233.3	
序号	名称	单位	单价	数量	预计金额	备注																																																																													
1	维达筒(V4028-A)	提	24.90	2	49.8	四层(180g)																																																																													
2	维达抽纸(V2889)	提	18.80	4	75.2	120抽三层																																																																													
3	活力28薰衣草芽洗衣液	壶	19.00	2	38	2.6kg																																																																													
4	活力28透明柠檬洗洁精	壶	9.50	2	19	1.5kg																																																																													
5	小苏打牙膏果香薄荷香型	支	9.50	2	19	黄芪130g+40g																																																																													
6	力士沐浴乳	瓶	24.50	1	24.5	900g																																																																													
7	舒肤佳香皂	块	3.90	2	7.8	清香型108g香皂																																																																													
合计					233.3																																																																														
人力资源部: 胡银萍 2023.02.13 员工签字: 陈丹妮 2023.02.13																																																																																			

3、公司建立并落实职工带薪年休假、异地及外派职工探亲假、生病探望、红白事慰问等制度。同时开展“暖心六送”、“员工生日会”、“幸福女神节”、“爱在圣达·缘定圣达”、“中秋家宴”等系列关爱活动，体现公司对全体员工的关怀和温暖。提供茶室、书吧等工作环境关怀；开展员工茶话会、座谈会的沟通关怀；组织团建、聚餐、旅游等娱乐关怀；节日送温暖、组织员工生日会等福利关怀；恶劣天气提醒慰问的特殊环境关怀；提供餐补、交通补贴、高温补贴等补贴关怀。

人力管理关怀：组织职工培训、技能比武大赛等的成长关怀；技术评定、技能评定等的职业发展关怀；提供工龄津贴、技术津贴等的薪酬福利关怀；组织新人迎接会、离休人员欢送会等的入、离职关怀；设置意见箱、合理化建议等的反馈渠道关怀。运动会及旅游等团建、拓展活动，定期进行优秀员工评奖并颁发荣誉证书和奖励等。

水库烧烤



职工运动会



徒步活动



厦门旅游



2022 年浙江昌明药业有限公司营业工资福利统计表

营业收入	14502.6万元	备注
缴纳税收	607.1 万元	
社会保障支付总额	352.7 万元	
员工平均工资	6963 元	
保险覆盖率	100%	员工 253 人 参加保险人数（社保、雇主保险、安全责任险）253 人



### 6.3 社会对话

为保持劳动关系和谐稳定，促进公司又好又快发展，浙江圣达生物药业股份有限公司成立了工会，工会按照上级工会的有关工作部署，努力构建“行政和工会共同运作、职工参与”的工资协商工作格局，积极开展工资集体协商工作，对切实保障职工的合法权益、促进企业健康发展发挥了积极作用。

赤总工〔2023〕2号

**关于浙江昌明药业有限公司工会委员会  
换届选举结果的批复**

浙江昌明药业有限公司工会委员会：

你会《浙江昌明药业有限公司工会第四届会员代表大会选举结果的报告》已收悉，经研究，同意你会的选举结果。第四届工会委员会由朱晓斌、张强、胡银萍、徐超超、陈悦、奚敏秀、齐鑫焕等7位同志组成，朱晓斌为工会主席；第四届工会经费审查委员会由陈再标、蔡可优、裘珊珊等3位同志组成，陈再标为经费审查委员会主任。本届工会任期五年。

特此批复。

天台县赤城街道总工会  
2023年2月21日

抄报：天台县总工会




通过工会职工代表推荐、公司职工代表大会讨论通过，依法产生工资集体协商代表。共产生12名代表，其中行政方5名，各部门员工方7名，代表人数对等。为了确保工资集体协商工作的有效开展，维护广大职工的合法权益，我公司协商代表除了企业法人与工会主席之外，还包括了来自各车间具有一定代表性的职工代表，全方位关注影响工资集体协商的各种因素，坚持统一的指导思想，妥善处理各方利益关系，切实保证职工的工资收入随企业效益同步增长，充分调动职工的工作积极性和主动性，加快企业的快速发展。

工会与行政方进行工资集体协商会议。在开展工资集体协商时，我工会认真履行程序，坚持沟通、协商、签约、审核、监督五个程序缺一不可。每次协商前我工会都会充分进行调研，广泛征求职工的意见和要求，准确掌握工资增长的幅度和条件，提出调整职工工资的基本目标；主动与公司行政方进行充分的事前沟通，取得理解，达成共识，为顺利开展协商创造良好条件；向行政方发出要约，组织召开规范的工资集体协商，集体协议涵盖公司全体员工。

2020 年浙江昌明药业有限公司 社会对话绩效统计表

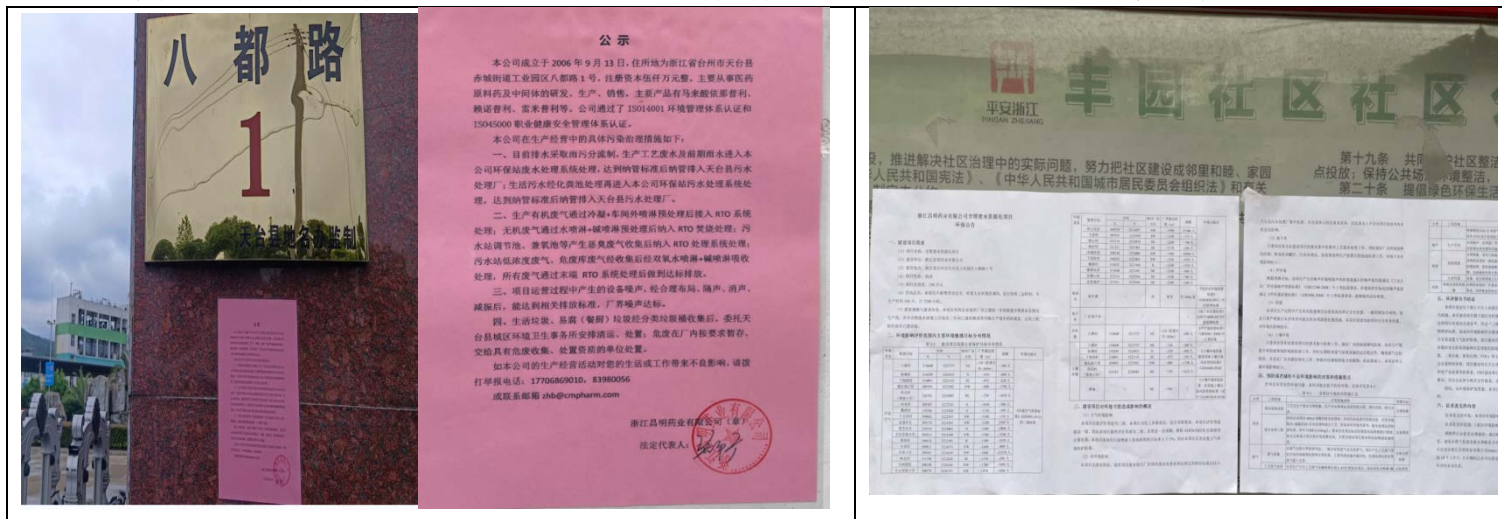
员工代表	行政方和工会方均为 5 名
员工签订集体协议的比率	100%
员工满意度	82%
食堂满意度	74.6%

定期组织员工满意度调查，对食堂用餐以线上调查问卷的形式进行，并进行分析及时纠正



## 6.4 外部利益相关方的人权

公司运营严格遵守法律法规保护外部利益者的直接和间接人权。对于新建、扩建、改建可能产生的影响进行事先通报，并采取相应的措施进行控制，以符合相关的法律法规要求。公司运营保障股东、客户、环境、社区居民、供应商等的人权。公司于2009年12月成立了圣爱慈善基金会。该基金会致力于社会公益慈善事业，帮扶企业困难职工；履行企业社会责任，推动和谐进步。历年来圣达生物、昌明药业通过圣爱慈善基金会向企业困难职工以及社会，助医、助学、助老、助贫达5000多人次，累计捐赠支出达1亿多元，足迹遍布全县15个乡镇，获得了台州市委、市政府授予的“台州慈善突出贡献奖”荣誉。公司新建改建扩建项目环评情况在社区、街道、周边学校进行张贴公示，接受周边居民等利益相关方的监督与举报，公司水气声渣的治理与排放情况也在公司厂门外进行张贴公示，接受周边居民等利益相关方的监督与举报。2022年外部利益相关方人权投诉事件0件，外部利益相关方风险评估一次





## 6.5 职业生涯管理与培训

**选才政策:**昌明药业自建立伊始,始终秉承“以人为本,共同发展”的人才理念,坚持德才兼备,以德为主的选人标准,不拘一格的选才方式,吸纳各类优秀人才和大批有志之士加盟公司。

**用才政策:**“海阔凭鱼跃,天高任鸟飞”。昌明药业始终以忠诚第一,用人唯贤的用人标准,通过实施绩效考核,实行竞聘上岗等方式,营造一种公正、公平、公开的竞争上岗环境,提高人才发挥才能的积极性和主动性。

**育才政策:**员工知识、技能、德育的不断提高是保持昌明药业不断强大和持续发展的动力。公司深化员工培训制度,从内部提炼人才。通过财务预算拨出专门经费用于对员工进行培训,采用内部培训、聘请外部专家学者授课、与高校科研院所合作培养等方式,有效提高公司原有人才和员工的实际能力和职业道德素养,提炼内部的优秀人才。

**留人政策:**留住人才是昌明永远的追求

(1) 事业留人:公司专门为员工设计职业规划,使员工在企业发展过程中实现自身价值,达到企业与个人的双赢。

(2) 待遇留人:根据公司发展情况和社会工资状况,逐年提高员工待遇,始终保持行业内较高水平

(3) 福利留人:公司为员工提供五险一金,并提供住宿、工作餐、年休假、夏令福利、中秋福利、春节福利、年终奖、出差补助、特困补助等福利。

(4) 感情文化留人:积极探索具有昌明特色的“人本”文化,是公司一贯的追求,并通过尊重人才、关心人才、培养人才、发展人才等实际行动使员工在昌明感觉到家的温暖。

1、员工培训:昌明药业具有完善的培训管理体系,优良的师资队伍和高效、健全的培训组织。我们的培训遵循系统性原则、主动性原则、多样性原则。系统性原则强调员工培训是一项全员性、全方位的、贯穿员工职业生涯始终的工作。主动性原则认为培训工作要达到预期效果必然要求公司员工具备一定的培训意识,积极主动的参加公司组织的培训。同时,由于职能划分、员工素质的差异,培训必然要考虑受训人员的层次、类型,考虑培训内容和形式的多样性。

公司培训内容包括知识培训、技能培训兼顾其他培训。员工知识培训包括本专业和相关专业知识培训以及公司管理制度、运行的管理体系培训,通过培训使员工熟悉公司管理制度,掌握本专业基本知识和迎接挑战所需知识。员工技能培训包括岗位职责和岗位操作规程、专业技能培训,通过培训使员工了解各管理体系对本岗位的要求并掌握上岗基本技能和应对挑战必备技能。培训形式分为内部培训、外部培训和员工自我培训三种形式。



组织员工参加外训，以提升员工的综合技能

**昌明药业** CM/R-01004-03 SOP-01001

员工外培申请表/Application Form for external training

编号: 2205027

申请人	王青平, 孟元宏, 付煜, 王煜			部门/岗位	研发 技术员
外培类别	<input checked="" type="checkbox"/> 作业(职业) 资格证培训 <input checked="" type="checkbox"/> 专项技能学习(提升) 培训			<input type="checkbox"/> 学历学位提升培训 <input type="checkbox"/> 其他	
培训主题	危险化学品企业工作预防能力提升			预估相关费用	3200 元
培训地点	台州椒江			培训起止日期	11.24 - 11.26
参加培训的 理由和 目的	提升危险化学品领域 工作预防意识和能力				
(如有培训通知等资料, 请附上) 申请人/日期: 王青平 2022.11.23					
部门意见	同意 王青平 2022.11.23				
行政部 审核意见	同意 周章兴 2022.11.23				
分管领导 审批意见	同意 王青平 2022.11.23				
总经理 审批意见	同意 王青平 2022.11.23				
备注	<input type="checkbox"/> 不需要签订培训服务协议。 <input type="checkbox"/> 已于 年 月 日签订服务期 年的培训服务协议。 费用明细: _____ 合计报销: _____ 元。 经办人: _____				

**昌明药业** CM/R-01004-03 SOP-01001

员工外培申请表/Application Form for external training

编号: 2205027

申请人	胡服萍			部门/岗位	人力资源部/ 副经理
外培类别	<input checked="" type="checkbox"/> 作业(职业) 资格证培训 <input checked="" type="checkbox"/> 专项技能学习(提升) 培训			<input type="checkbox"/> 学历学位提升培训 <input type="checkbox"/> 其他	
培训主题	HR 专项技能提升培训			预估相关费用	1100 元
培训地点	椒江			培训起止日期	2023.05.17 - 2023.05.28
参加培训的 理由和 目的	为提升业务素质, 拓展知识技能				
(如有培训通知等资料, 请附上) 申请人/日期: 胡服萍 2023.05.18					
部门意见	同意 胡服萍 2023.05.18				
行政部 审核意见	同意 胡服萍 2023.05.18				
分管领导 审批意见	同意 王青平 2023.05.18				
总经理 审批意见	同意 王青平 2023.05.18				
备注	<input checked="" type="checkbox"/> 不需要签订培训服务协议。 <input type="checkbox"/> 已于 年 月 日签订服务期 年的培训服务协议。 费用明细: 培训费 109 元, 市内交通费 199 元, 住宿费 19 元 合计报销: 365 元。 经办人: 王青平				

危险化学品企业工伤预防  
能力提升培训

# 合格证书

Certificate of competency

证书编号: 台GSYF20220200112

付煜同志于2022年11月24日至2022年11月26日参加了危险化学品生产企业专职安全管理人员培训, 培训32学时, 经培训合格, 特发此证。

台州万祥安全科技有限公司  
2022年12月02日

危险化学品企业工伤预防  
能力提升培训

# 合格证书

Certificate of competency

证书编号: 台GSYF20220200110

孟元宏同志于2022年11月24日至2022年11月26日参加了危险化学品生产企业专职安全管理人员培训, 培训32学时, 经培训合格, 特发此证。

台州万祥安全科技有限公司  
2022年12月02日



## 2、员工发展

1)、公司为员工提供的职业发展通道明确具体明确为两大序列(管理和职业)、三个方向(管理纵向、专业纵向、专业横向)、十一大系列(研发技术、质量、生产、财务、IT、人力、行政、工程、营销、文秘、法务等)。

2)、管理发展通道:新员工→科员级(1级—10级)→副主管(5级—12级)→主管→(6—14级)→经理助理(9级—15级)→副经理(16级—22级)→正经理(19级—25级)→高层(24—30)→战略高层(31—38)。

3)、技术发展通道:新员工→技术员→初级→中级→副高→高级

同时,公司高度重视创新型和技术型人才。对研发创新人才和优秀青年人才的提拔和晋升不拘一格。每年设立创新奖、项目奖等。

公司管理人员晋升任命通知书,同时实行女性发展,给女性员工晋升的机会,员工调岗及晋升记录

## 浙江昌明药业有限公司文件

浙昌药字(2022)4号

## 关于公司各部门负责人任命的通知

公司各部门:

现根据公司新的组织架构,结合公司现有人员情况,经公司总经理办公会议研究决定,对各部门负责人任命如下:

任命洪星为总经理助理,安全生产分管负责人,协助总经理负责安全生产管理方面工作,主持安环部工作;

任命赖中剑为财务部副经理(主持工作);

任命徐端康为综合办主任;

任命胡银萍为人力资源部副经理(主持工作,试用期一年);

任命朱晓斌为采购部经理;

任命熊涛为销售部经理;

任命周章兴为研发中心主任;

任命杨武兵为生产技术部经理兼I、III车间主任(试用期一年);

任命陈再标为生产技术部副经理兼II、IV四车间主任;

任命叶占荣为辅助车间主任;

任命邱鹏程为仓库主任(经理助理级,试用期一年);

任命王玲为质管部经理;

任命陈仁海为质检部副经理(主持工作);

任命金丽华为注册部经理助理(主持工作);

任命吴海华为工程部经理;

任命奚乐凯为机修车间主任(主管级);

任命范周伟为三废处理中心主任;

同时免去原组织架构各部门负责人职务。

以上任免自2022年3月开始执行,希望各部门负责人在各自岗位上尽职尽责,带好团队,踏实做事,勇于担当,敢于创新,确保圆满完成公司2022年度经营目标。同时,公司将组织定期述职考评,对不称职人员进行即时免职。

特此通知。

浙江昌明药业有限公司  
2022年3月2日

抄送:浙江圣达集团有限公司

浙江昌明药业有限公司

2022年3月2日印发

CM 昌明药业

R-CM-HR-001

附表7:

## 员工调动审批表

申请部门	质管部	申报日期	2023.01.05
调动员工姓名	范周伟	部门	
调动日期	期望到岗日期: 2023年 01 月 05 日		
原工作岗位	生产技术部	新工作岗位	质管部
调动原因:	因工作需要进行调整		
调入部门负责人意见	同意 签字: 王玲 2023.01.05		
调入部门分管领导意见	同意 签字: 陈仁海 2023.01.05		
调出部门负责人意见	同意 签字: 奚乐凯 2023.01.05		
调出部门分管领导意见	同意 签字: 范周伟 2023.01.05		
人力资源部意见	同意,由调入部门负责人做好培训。 签字: 胡银萍 2023.01.05		
总经理意见	同意 签字: 洪星 2023.01.05		

CM 昌明药业

R-CM-HR-001

附表7:

## 员工调动审批表

申请部门	质管部	申报日期	2023.01.05
调动员工姓名	余新军	部门	生产部
调动日期	期望到岗日期: 2023年 01 月 06 日		
原工作岗位	溶剂回收	新工作岗位	高盐预处理
调动原因:	因工作需要		
调入部门负责人意见	同意调入 签字: 王玲 2023.01.05		
调入部门分管领导意见	同意调入 签字: 陈仁海 2023.01.05		
调出部门负责人意见	同意 签字: 奚乐凯 2023.01.05		
调出部门分管领导意见	同意 签字: 范周伟 2023.01.05		
人力资源部意见	同意,由调入部门负责人做好培训。 签字: 胡银萍 2023.01.05		
总经理意见	同意 签字: 洪星 2023.01.05		

3、员工奖金与绩效挂钩，每月对员工进行绩效考评，根据绩效考评发放每月的绩效工资，公司年终组织优秀员工、优秀团队有评选与奖励发放，同时对于员工积极参与外部技能证书获得者发放奖金。

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL							
岗位成才奖励汇总表							
编号	部门	姓名	提升类别	证书名称	申请奖励	金额(元)	备注
2022-038	生产技术部	高小根	准入类职业资格证书	注册安全工程师证	取证奖金: 5000元 年度津贴: 自2022年10月开始, 津贴2400元/年	5000 1200	在03月份工资中计发 自2022年10月份开始按月计发2400元/月津贴 公司任职执业期间按期发放
2022-039	生产技术部	陈再标	准入类职业资格证书	注册安全工程师证	取证奖金: 5000元 年度津贴: 自2022年10月开始, 津贴2400元/年	5000 1200	在03月份工资中计发 自2022年10月份开始按月计发2400元/月津贴 公司任职执业期间按期发放
2022-040	安环部	项勇	准入类职业资格证书	注册安全工程师证	年度津贴: 2022年03月—2022年9月, 津贴1800元/年; 自2022年10月起, 津贴2400元/年	2250	按月计发年度津贴 公司任职执业期间按期发放
2022-041	工程部	丁庆聚	特种作业资格证	低压电工作业	取证奖金: 300元	300	在03月份工资中计发
2022-042	工程部	吴乐凯	特种作业资格证	低压电工作业	取证奖金: 300元	300	在03月份工资中计发
2022-043	综合办	王秀杰	特种作业资格证	低压电工作业	取证奖金: 300元	300	在03月份工资中计发
2023-001	安环部	齐鑫煊	特种作业资格证	化工自动化控制仪表作业	取证奖金: 300元	300	在03月份工资中计发
2023-002	生产技术部	齐寅生	特种作业资格证	化工自动化控制仪表作业	取证奖金: 300元	300	在03月份工资中计发
2023-003	一车间	王华笑	特种作业资格证	化工自动化控制仪表作业	取证奖金: 300元	300	在03月份工资中计发
2023-004	二车间	谢碧莲	特种作业资格证	化工自动化控制仪表作业	取证奖金: 300元	300	在03月份工资中计发
2023-005	四车间	陈孝标	特种作业资格证	化工自动化控制仪表作业	取证奖金: 300元	300	在03月份工资中计发
2023-006	四车间	郑远景	特种作业资格证	化工自动化控制仪表作业	取证奖金: 300元	300	在03月份工资中计发
2023-007	四车间	徐喜峰	特种作业资格证	化工自动化控制仪表作业	取证奖金: 300元	300	在03月份工资中计发
2023-008	四车间	陈朝权	特种作业资格证	化工自动化控制仪表作业	取证奖金: 300元	300	在03月份工资中计发
2023-009	总经办	许光伟	专业技术职业资格	高级工程师	取证奖金: 5000元	5000	在03月份工资中计发
						22950	

编制: 王新新 2023.03.28

审核: 田服萍 2023.03.28

批准: 2023.03.28

## 关于开展2022年度年终评比活动的通知

各部、办、中心:

2022年在全体员工的共同努力下,紧紧围绕公司的年度目标,在生产经营管理、设备设施改造等方面取得了一定的成绩。公司涌现出一批兢兢业业、尽职尽责的先进集体和优秀员工。为发扬成绩,表彰先进,进一步激发员工的积极性和主动性,经研究决定:开展2022年度先进集体和优秀员工评选活动,现将有关事项通知如下:

## 一、组织机构的设置

(一)本次活动设年终评比活动领导小组:

组长: 郑广

副组长: 杨伟强

成员: 许胜龙、许光伟、许发飞、杨国升、洪星

## 二、评选范围

公司全体员工(除公司领导外)

## 三、奖项设置

本次评比活动设集体奖和个人奖。各奖项在评比中无符合条件的,该奖项可空缺。

(一)集体奖设先进集体和项目创新奖。

1、集体奖设先进集体一等奖(1名)、先进集体二等奖(2名)、先进集体三等奖(3名)。

2、项目创新一等奖、项目创新二等奖、项目创新三等奖、入围奖。

(二)个人奖设个人创新奖和优秀员工奖。

1、个人创新奖申报情况设若干名或空缺。

2、优秀员工严格控制在参评人数的7%范围内。

## 四、奖项评选程序

个人奖和集体奖自下而上进行推荐或申报,经人力资源部初审后,由评比活动小组进行无记名投票产生各类奖项,再经公示3天后,将无异议的获奖名单报请总经理审批后予以确认。对获得个人奖和集体奖的个人和集体由公司予以表彰并颁发奖状和奖金。

## 五、评选条件

(一)先进集体评选条件:

1、经营业绩提升:全年工作业绩超额完成;或者在生产、管理、安全、环保、节能降耗、知识产权、平台建设等方面取得突出成绩;或者能主动提出“提质增效”合理化建议,为公司创造良好经济效益或社会效益,并做出突出贡献;或者在年度工作中有工作改革创新亮点或面对困难敢于担当责任的优秀团队。且本年度内未发生安

## 2022年度年终评优奖励明细

## 一、先进集体

申报集体	负责人或组长	成员	人数	奖项	奖励金额
常态化疫情防控工作组	郑阿强 胡发肖	葛镇秀、洪建新、余春明、陈宝腾、褚梦静、陈菲菲、陈锐、蒋政、丁志波、洪和宝、徐有森、王国高、王修强、齐智明、王修强	17	一等奖	8000
质检部质量研究组	陈林奎	张航航、徐佳豪、沈杨燕、何烂飞、陈菲菲、陈紫怡、贾敏	8	二等奖	5000
I车间NCA岗位	王修桂	王才富、郑志南、丁武标、丁式丰、陈邦照	6	三等奖	3000
合计					16000

## 二、优秀员工

序号	所属部门	姓名	奖励金额
1	安环部	龙香	1500
2	安环部	姜礼杨	1500
3	仓库	徐伟胜	1500
4	I车间	丁武标	1500
5	I车间	王晨阳	1500
6	II车间	曹公平	1500
7	II车间	汤智彬	1500
8	III车间	周少平	1500
9	IV车间	王创武	1500
10	辅助车间	许啸	1500
11	工程部	曹阳	1500
12	综合办	陈喜红	1500
13	财务部	鲍赛赢	1500
14	注册部	褚梦静	1500
15	质管部	徐超超	1500
16	质检部	贾敏	1500
17	质检部	郑斌	1500
18	研发中心	陈宝腾	1500
合计			27000

## 三、项目创新奖

申报集体	负责人	成员	人数	奖项	奖励金额
2022年财务结汇创收360多万元	杨国升	赖中剑、许涛涛、鲍赛赢	4	特别贡献奖	30000

2022年度优秀、先进创新评比奖金共计73000元。

编制: 田服萍 2023.03.27

审核: 2023.03.27

批准: 2023.03.28

## 表彰2022年度优秀员工



## 表彰2022年度项目创新奖







4、员工绩效考评表，相关部门人员对社会责任的倡导与推行情况进行考核，如将供应商社会责任管理与履行纳入采购员工绩效考核中，将能源管理纳入设备等相关人员绩效考核中

**昌明药业** 2022 年度考核

2022 年度考核-注册部

姓名: 杨孟迪 职位: 注册员

评价标准: 工作能力×70% + 工作态度×30%

1、360 考核

序号	项目	考核内容	占比			评分
			经理	主管及以上	普通	
1	工作能力	组织管理能力	20	10	-	
2		沟通能力	10	15	20	17
3		法规指南熟悉程度	20	10	5	3
4		外语和归纳总结能力	10	20	20	17
5		跨部门协作的协调能力	5	-	-	
6		发现问题能力	5	10	20	16
7		解决问题能力	10	5	5	4
8		对各方面技术的理解能力	5	15	15	12
9		本职工作的熟悉程度	-	5	5	4
10	有效安排工作步骤、准备并对错误的可能性进行预防的能力	15	10	10	8	
合计			81			
工作态度	工作效率	30	30	10	8	
	勤奋	5	10	20	18	
	工作的责任感	25	20	20	18	
	服从指挥和及时汇报	10	10	25	23	
	自我审查和自学能力	20	20	15	12	
	与同事配合工作或帮助同事工作时的和睦性	10	10	10	8	
合计			87			
总分	82.8					

*Amn 2023.01.12* *郑阿强 2023.01.12*

2022 年度 采购部 绩效测评表

测评日期: 2023年01月12日

项目	分值	人员	
		汤晓华	杨晓华
德 20分	遵纪守法,能自律,顾全大局,办公公道,讲原则。(10分)	9	9
	爱岗敬业,工作中责任感强,有相容性,并能协助其他同事完成工作。(10分)	9	9
	熟悉本职工作,精通岗位业务知识,熟悉岗位工作流程及方法。(10分)	9	8
能 20分	具有较好的理解、协调、沟通能力;具有较好的分析、判断和执行、解决问题的能力。(10分)	8	9
	无故不迟到、不早退,不旷工。(7分)	7	6
	办事认真,进取、上进,平时积极学习,工作任劳任怨。(8分)	8	8
勤 25分	工作积极、主动,服从指挥,以工作任务为要求,随时可以加班,态度好。(10分)	9	9
	可持续采购、供应商质量、价格、交期、社会责任管理监督执行到位,能按时完成日常及领导临时安排的工作任务。(15分)	13	13
	能提出或实施创新的工作方法,效率高,质量优,成绩突出,获得较多的好评,成为学习榜样。(10分)	8	7
绩 35分	工作中没有失误,对公司或部门、岗位没有造成任何的损失或负面影响。(10分)	8	8
	总计	100	88
	分值	88	86

*朱晓明 2023.01.12*

2022 年浙江昌明药业有限公司培训发展内招统计表

提供的技能培训平均时数	35小时
员工总培训时数	73小时
个人发展计划员工人数	253人
特殊岗位人员持证上岗率	100%
内部晋升件数	7 件
员工职业规划覆盖率	100%

## 6.6 童工及弱势群体保护

公司为了有效地控制不招用童工以及对承包商/供应商的要求。执行国务院《禁止使用童工的规定》及COC标准。本公司承诺严格贯彻，制定相应的政策和程序，并传达给所有员工和其他利益相关者。公司在招工向求职者明示公司社会责任及安全卫生政策和有关规章。在对新员工实行训练时进一步阐明公司有关政策和规定。公司有计划地进行宣传、公告。并负责将社会责任政策和相关要求传达给供应商/分包商及其他利益团体。人力资源部在招工时必须对身份证等证件严格查验，对年龄及其他资料确认无伪方可招用。

为了保障员工的合法权益，保证生产管理有序进行，生产经营行为符合相关法律法规，让全体员工明确公司对于反歧视骚扰的管理。凡自愿来本厂工作或在在本厂工作之员工，应受到鼓励和支持，严禁在招聘、薪酬、培训、升职、福利、离职等事务上，因种族、宗教、地域、性别、年龄、语言、身体能力、身高等的不同而受到歧视。

员工有各自的生活方式、宗教信仰、言论与行为等自由权利，不可采取限制或强化规范的手段，违背其本人意愿。不因种族、宗教信仰、性别等而采取纪律程序，以及因性别而制定雇佣政策、条件和扣减工资。

1、人员分布：通过多元化、多层次招聘，公司为社会提供了大量就业机会，截止到2023年3月份，公司在职人员255人，在职员工中无少数民族员工，占比0%，女性员工76人，占比29.8%，公司中高层管理人员20人中女性有3人占比6%，公司董事会人数5人，其中女性董事2人，占比40%。员工多元化分类分布及招聘公告对年龄、性别、种族均不限。



2、根据劳动法规，做好女工保护工作，严禁安排女工从事危害身心健康、危害生育健康或有安全风险的工作。严禁把强迫验孕、避孕等作为雇佣条件，或因怀孕而辞退工人，部门负责人或怀孕女工应上报人事部，人事部应立即通知所属部门主管，安排一些较轻松的工作给怀孕女工。工厂要为怀孕要生育的妇女保留职位、待遇。公司设立母婴室、三八妇女节为女性员工准备节日福利。





## 浙江昌明药业有限公司三八妇女节传统文化活动方案

为丰富本单位广大女员工的精神生活，活跃本单位内部文化氛围，倡导快乐工作健康生活，值国际妇女节来临之际，经集团研究决定举办以下文化体验活动：

一、活动内容如下：

### 1、花道美学体验：

花道有很深的文化内涵，追求静、雅、美、真、和的意境，讲究人花一体，更像一场心灵美丽的旅行！在这个鲜花盛开的季节，与鲜花相约的时光就是最幸福的时光，在插花中感悟生活陶冶性情，与花相约共赴一场美的盛宴！

### 2、传统古法植物染艺术体验：

植物染，中国民间沉淀千年的独特工艺，清秀的色泽，其色斑斓，山水般悠然随性！在慢慢氧化美妙的时刻，体验慢慢变蓝的神奇瞬间！在当今简便的化学染料被普遍使用的时期，传统的“草木染”的方法也许已被遗忘，天台度过古法草木染，带给我们体验传统而环保的染布之旅！

### 3、中国传统女红—虎头香囊制作：

天台山有着深厚的传统文化根基，尤其是和合文化影响深远！一场女红，一次度过，一种和合的生活！对于新时代女性，女红是调剂生活的一种方式，它早已不是评价一个女性德行和能力的外在标准，更多是女性怡养性情，滋补心性的一种内在选择，同时女红制作过程中会全神贯注，进入一个稳定舒适的节奏中，会产生“专注静心”的状态，且制作出精美物件的同时会给我们带来审美上的愉悦感，自我成就感和社交能力也得到了显著提高！香囊配十余种名中药，同时调整人体免疫系统，疫情当下，增强免疫能力，遏制病毒入侵最关键！

### 4、香道美学体验：

香道起源于中华文化，兴盛于中华文明，千百年来，古人在满足了食可果腹的需要之外，不断开发了各种香事活动，形成了独特的生活之道：香，可以养生、去疾、延命，更是一种美学情操、一种修行方式，净心观止，妙道先从鼻参……

二、活动安排时间：2022年3月11日—3月13日

三、活动人数（按自愿报名）：37人

四、活动费用：200元/人，合计7400元

五、活动地点：和合小镇和合西街3号天台度过文化体验中心

让我们在一炉香、一席花、一件女红中放松身心、穿越古今，一起放松身心体验中国传统文化之魅力！

浙江昌明药业有限公司  
2022年3月01日

昌明药业

序号	项目	内容	图片	时间	推荐人群
1	花道体验	东方插花体验		2小时	适合对生活美学有追求的人（作品带走）
2	香道体验	香文化+打香篆体验		2小时	适合对生活美学有追求的人（送一赠价值68元防疫香）
3	手工布艺	钥匙包（旗袍）		1.5-2小时	难度稍低，适合入门手作（作品带走）
4		香囊挂件		2-2.5小时	比较精致，普遍喜欢（作品带走）
5		手帕包		1.5小时	难度稍低，成品漂亮（作品带走）
6		手工布艺包		1.5小时	难度稍低，成品漂亮（作品带走）
7	传统植物扎染	丝巾(135*170CM)		1.5小时	难度稍低，成品漂亮（作品带走）



3、残疾人关爱，目前未聘用残疾人，但招聘过程中不对残疾人设限，厂区内为方便残疾人出行，设立了无障碍通道，残疾人洗车间，以方便日后聘用残疾人或来访的残疾人。

### 4、残疾人洗手间



### 5、残疾人洗手间



### 6、无障碍通道



申诉箱收到歧视或骚扰事件数量

0 件

童工事件

0件

接受歧视或骚扰问题培训的员工数量

253 人

强迫劳动事件

0件

童工、强迫劳动、歧视风险评估次数

1资

## 4、缴纳残疾人保障金

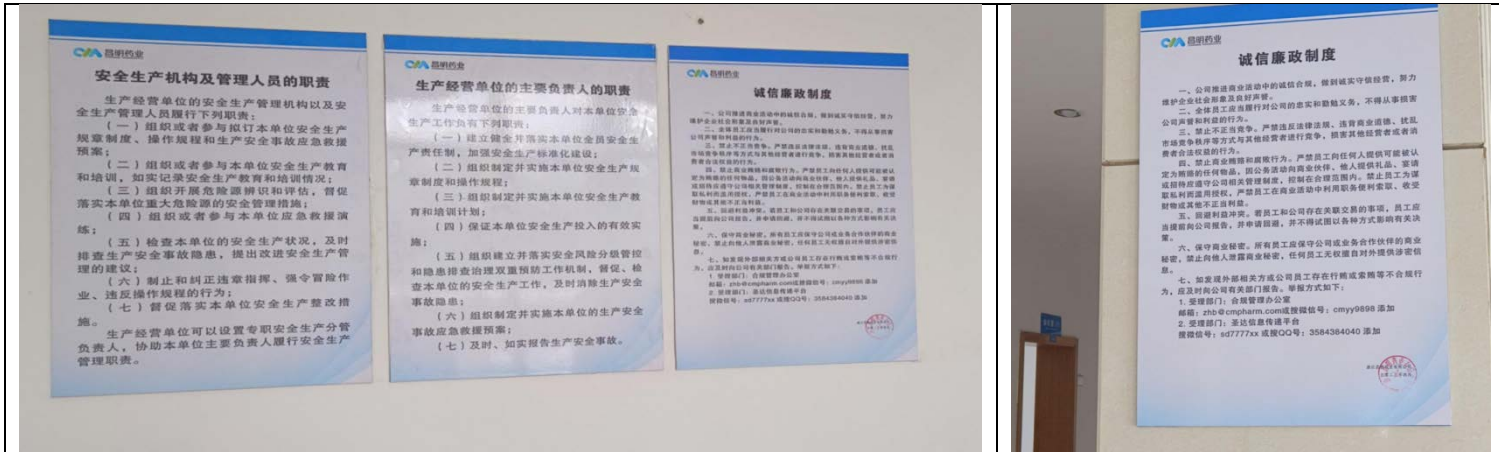
中华人民共和国 税收电子缴款书							中华人民共和国 税收电子缴款书								
登记注册类型：私营有限责任公司 填发日期：2022年09月27日 税务机关：国家税务总局天台县城关分局 No. 33310220000227847 纳税人识别号：913310237933763147 纳税人名称：浙江昌明药业有限公司 地 址：浙江省台州市天台县赤城街道工业园区八都路1号							登记注册类型：私营有限责任公司 填发日期：2023年01月18日 税务机关：国家税务总局天台县城关分局 No. 33310230100526084 纳税人识别号：913310237933763147 纳税人名称：浙江昌明药业有限公司 地 址：天台县赤城街道八都路1号								
税 种	品 目 名 称	课税数量	计税金额或 销售收入	税率或 单位税额	税款所属时期	已缴或扣除额	实缴金额	税 种	品 目 名 称	课税数量	计税金额或 销售收入	税率或 单位税额	税款所属时期	已缴或扣除额	实缴金额
残疾人就业保障金	残疾人就业保障金		21840.00	4.11	2021-01-01至 2021-12-31	0.00	80786.16	残疾人就业保障金	残疾人就业保障金		13160.00	4.11	2021-01-01至 2021-12-31	0.00	48678.84
(大写) 捌万零柒佰捌拾陆元壹角陆分 ￥80786.16							(大写) 肆万捌仟陆佰柒拾捌元捌角肆分 ￥48678.84								
代征单位 (盖章) 金树杰 填票人 (盖章) 金树杰 备注							代征单位 (盖章) 浙江省电子税务局 填票人 (盖章) 浙江省电子税务局 备注								

## 7 商业道德

公司在商业活动中应遵循最高商业道德准则，执行商业连续性管理，遵守当地法律法规，推进商业活动中的诚信合规，做到诚实守信经营；倡导员工严格遵循公平竞争规则，制止不正当竞争行为，坚决反对以任何不正当手段牟取商业机会；不得违反反洗钱和反恐融资的法律法规，不得与资金来源不合法的业务伙伴开展业务；禁止员工为谋取私利而滥用授权，严禁员工向任何人提供可能被认定为贿赂的任何物品，因公务活动向商业伙伴、他人提供礼品、宴请或招待应遵守公司相关管理制度，控制在合理范围内；保守商业秘密，所有员工应保守公司或业务合作伙伴的商业秘密，禁止向他人泄露商业秘密，任何员工无权擅自对外提供涉密信息；尊重产权（包括有形产权和知识产权），不侵犯他人的合法产权，依法保护自身的产权。

## 7.1 腐败与贿赂管理

## 1、廉洁制度及相关举报电话海报张贴在公司公共区域



## 2、对礼品的领用及上缴进行记录管理

298礼品券领用登记表

共计：140份 2022.01.19入

日期	部门	姓名	数量(份)	备注
2022.01.19	研发中心	金露阳	10份	
2022.01.19	销售部	许佳怡	80份	
2022.01.19	市场部	王佳怡	30份	
2022.01.21	市场部	王佳怡	5份	
2022.01.27	市场部	王佳怡	12份	
2022.01.27	市场部	王佳怡	2份	

绿茶礼盒领用登记表

共计：30盒 2022.04.15入

日期	部门	姓名	数量(盒)	备注
2022.04.15	市场部	王佳怡	13盒	
2022.05.10	销售部	王佳怡	5盒	
2022.06.10	市场部	王佳怡	2盒	
2022.06.20	销售部	王佳怡	1盒	
2022.06.20	销售部	王佳怡	3盒	
2022.06.30	市场部	王佳怡	3盒	
2022.07.01	销售部	王佳怡	1盒	
2022.07.15	市场部	王佳怡	1盒	
2022.07.15	市场部	王佳怡	1盒	

昌明药业

R-QM-082-00-01

礼品礼金上交登记表

序号	上交部门	上交物品名称及规格	数量(金额)	上交人签字	上交日期	接收人签字	接收日期
1	采购部	特产一盒		王佳怡	2022.02.18	王佳怡	2022.02.18
2	采购部	月饼礼盒一盒		王佳怡	2022.09.08	王佳怡	2022.09.08
3	综合办	茶叶一提(2罐各500g)		王佳怡	2022.05.15	王佳怡	2022.05.15



### 3、员工及供应商签定廉洁协议

<p><b>昌明药业</b></p> <p><b>诚信廉洁承诺书</b></p> <p>本人郑重承诺：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. 本人自愿加入浙江昌明药业有限公司（以下简称甲方），承担任职岗位职责，自愿服从公司工作调整；</li> <li>2. 本人签订劳动合同期间如和甲方劳动，应严格遵守规章制度并自觉遵守；</li> <li>3. 对劳动合同内容已完全了解，并愿意严格遵守劳动合同约定的义务；</li> <li>4. 知晓违反劳动合同的责任，一旦违约，愿意自觉承担违约责任；</li> <li>5. 本人加入甲方之前对任何社会第三人，均未承担有商业秘密的任何保密，不使用无义务，因而乙方在甲方使用的任何知识，与其他第三人无关，并且不会导致甲方承担法律责任；</li> <li>6. 知晓违反劳动合同的处理规则，一旦违反劳动合同愿意承担并严格遵守法律法规规定的义务；</li> <li>7. 本人确保在工作中不做有损企业形象的事，对工作认真负责，确保工作中对公司财物不造成浪费的行为或以占为己有为目的的行为。</li> </ol> <p>承诺人（乙方）：[签名] 2023年7月15日</p>	<p><b>昌明药业供应商反商业贿赂承诺书</b></p> <p>供应商名称：常州生物化学工程股份有限公司 责任人：[签名] 地址：江苏省常州市新北区长江北路1228号 联系电话：0519-85776[签名]</p> <p>为进一步规范经营秩序，维护公平竞争环境，商业贸易的健康有序发展和采购双方的根本利益，构建公平、公开、公正、透明的商业环境，与本公司发生业务往来的相关供应商与外发加工商，正式交易前均由采购部人员提供一份《反商业贿赂承诺书》，要求供应商确认签署：</p> <p>供应商承诺书内容如下：</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>一、严格遵照法律和有关法规、规章，进行正当商业交往。</li> <li>二、在推销材料、产品过程中，不得以任何名义给予本公司采购人员回扣、提成等行为。不采取不正当手段获取商业机会或商业利益。</li> <li>三、不向本公司采购人员馈赠礼物、现金、有价证券及安排高档宴请、高消费娱乐、旅游活动。</li> <li>四、本公司拒绝购销活动中一切回扣/贿赂行为。若采购人员利用职务便利，向与本公司发生往来之供应商索取或接受任何利益与馈赠，一经发现，将取消与贵公司的合作并拒绝付款，同时严肃处理本公司有关经办人员。欢迎监督！以上承诺自签定之日起，向社会宣传并聘请社会各界人士监督。</li> </ol> <p>总经理：[签名] 公司印章：[印章] 时间：2023年7月15日</p>
--	--

### 7.2负责任的信息管理

商业秘密保护范围主要包括公司的战略规划、管理方法、商业模式、改制上市、并购重组、产权交易、财务信息、投融资决策、产购销策略、资源储备、供应商/客户信息、招投标事项等经营信息以及设计、程序、产品配方、制作工艺、制作方法、技术诀窍等技术信息。

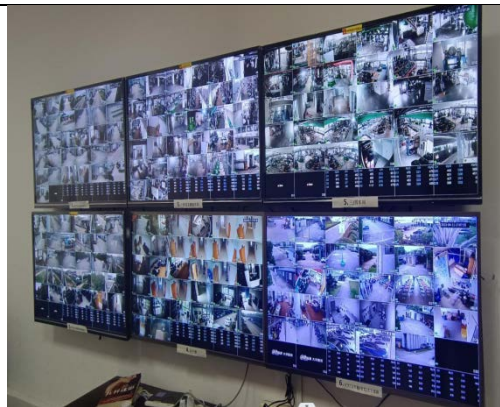
所有员工应遵守公司《信息安全管理规定》和《保密管理制度》，保守公司或业务合作伙伴的商业秘密，禁止向他人泄露商业秘密；

任何员工无权擅自对外提供涉密信息，严禁在社交媒体、接受采访和发表文章中泄露公司保密信息，确因工作需要对外提供涉密信息的，需按规定履行审批程序；

1、公司电子信息、纸质信息的保护措施及监控系统的管理，防止信息泄露

<p>保险柜存放机密资料专人管理</p> 	<p>档案室存放相关文件与档案专人管理</p> 	<p>档案室内文件档上锁</p> 
<p>碎纸机处理废弃纸质文件以防泄密</p> 	<p>ERP密码管理</p> 	<p>电脑密码管理</p> 

## 监控



## 厂区各区域安装摄像头



## 监控设施巡查记录

巡查日期	巡查人员	巡查内容	巡查结果
2023.02.07	陈伟	1. 摄像头是否正常工作 2. 摄像头是否被遮挡 3. 摄像头是否被破坏 4. 摄像头是否被移动	1. 摄像头正常工作 2. 摄像头未被遮挡 3. 摄像头未被破坏 4. 摄像头未被移动

## 1、外来人员来访登记，门岗对外来人员严格执行外来人员管理制度

题目	门卫管理制度	编号	Code
Project	Janitor management system	1 / 3	分发号
部门	安环部	1 / 3	01
Write by	QA、QC、RA、综合办、销售部、生产技术部、工程部、安环部、研发中心、采购部、I 车间、II 车间、III 车间、辅助车间、仓库		
Distribute to			

目 Purpose: 为维护公司资源安全, 确保人员、车辆、物资出入安全有序, 提高公司形象, 结合本公司的实际情况特制订本制度。

范 围 Scope: 人流及物流门卫

责任者 Responsibility: 门卫管理人员、门卫

程 序 Procedure:

1. 门卫人员职责 The duties of a janitor
- 1.1 门卫保安人员应自觉遵守国家有关法律、法规和公司相关规章制度、劳动纪律。不得在值班室内从事违法活动和影响值班工作的活动。
- 1.2 门卫人员要随时高度警惕, 牢记岗位职责, 严守工作岗位, 按时交接班, 不得擅自离岗, 有事须先请假, 以便安排临时代替人员。上班期间, 不许打瞌睡, 不准无故允许他人在值班室逗留, 不得酒后上班或上班时间喝酒, 不准在值班室抽烟, 维护好公司内部治安秩序。
- 1.3 负责公司的信函、报纸收发工作, 邮件、快递应送到人并签字记录在案。
- 1.4 加强个人素养修炼, 提高文明执勤水平, 着装整洁规范, 使用文明语言, 管理严格认真, 待人礼貌和气, 做遵章守纪的模范。
- 1.5 加强业务知识、消防安全知识、治安安全知识学习, 掌握基本灭火和其他排险技能, 积极参加厂内义务消防演习, 按照应急预案要求, 冷静应对和处置突发事件, 并能迅速报告公司领导和正确报警。
- 1.6 做好值班室及周围的卫生包干区清洁卫生工作, 完成上级交办的其他工作任务。

日期	车号	来访单位	姓名	证件/号码	接待人	进门/出门时间	门卫班人
03		3月25日	徐发	3306019700105338	陈伟	13:35 13:55	陈伟
04	浙H7789	顺丰	王	3308011800046417	陈伟	15:00 15:20	陈伟
04		浙江建材	王	3103191100134458663	陈伟	8:00 8:10	陈伟
04		中	王	3103191100134458663	陈伟	8:10 8:20	陈伟
04		中	王	3103191100134458663	陈伟	8:20 8:30	陈伟
04		中	王	3103191100134458663	陈伟	8:30 8:40	陈伟
04		中	王	3103191100134458663	陈伟	8:40 8:50	陈伟
04		中	王	3103191100134458663	陈伟	8:50 9:00	陈伟
04		中	王	3103191100134458663	陈伟	9:00 9:10	陈伟
04		中	王	3103191100134458663	陈伟	9:10 9:20	陈伟
04		中	王	3103191100134458663	陈伟	9:20 9:30	陈伟
04		中	王	3103191100134458663	陈伟	9:30 9:40	陈伟
04		中	王	3103191100134458663	陈伟	9:40 9:50	陈伟
04		中	王	3103191100134458663	陈伟	9:50 10:00	陈伟
04		中	王	3103191100134458663	陈伟	10:00 10:10	陈伟
04		中	王	3103191100134458663	陈伟	10:10 10:20	陈伟
04		中	王	3103191100134458663	陈伟	10:20 10:30	陈伟
04		中	王	3103191100134458663	陈伟	10:30 10:40	陈伟
04		中	王	3103191100134458663	陈伟	10:40 10:50	陈伟
04		中	王	3103191100134458663	陈伟	10:50 11:00	陈伟
04		中	王	3103191100134458663	陈伟	11:00 11:10	陈伟
04		中	王	3103191100134458663	陈伟	11:10 11:20	陈伟
04		中	王	3103191100134458663	陈伟	11:20 11:30	陈伟
04		中	王	3103191100134458663	陈伟	11:30 11:40	陈伟
04		中	王	3103191100134458663	陈伟	11:40 11:50	陈伟
04		中	王	3103191100134458663	陈伟	11:50 12:00	陈伟

## 2、公司重点岗位员工做背景调查, 签定保密协议, 合作友商签定保密协议

浙江昌明药业有限公司	
员工背景调查记录	
被调查人姓名	陈伟
被调查人电话	13906019700
提供一下信息人员	人力资源部
原任职单位/职务	安环部
离职原因	主动离职, 原因: 个人发展
是否已解除劳动关系	是
工作职位	安环部
工作经历情况	2013.01-2013.12
遵守规章制度情况	遵守
与上司、同事关系	良好
有无违反法律法规行为	无
其他需要说明的事项	
与被调查人谈话结果	一致
不一致的项目	
调查意见	通过
调查人	陈伟
调查日期	2023年2月8日

浙江昌明药业有限公司保密协议	
保密协议	
甲方: 浙江昌明药业有限公司	乙方: 陈伟
浙江昌明药业有限公司是一家生产医药原料药及制剂原料和中间体系列产品的股份制企业, 自主研发的产品工艺独特, 涉及医药工艺、生产技术在国内外同行业中处于领先水平, 鉴于乙方在甲方任职, 并接触甲方支付的相关报酬, 双方当事人就乙方在任职期间及离职以后保守甲方商业秘密的有关事宜, 经双方协商一致订立如下保密条款共同遵守。	
第一条 乙方确认, 乙方在甲方任职期间, 涉及甲方业务的发明创造、技术秘密或其他商业秘密, 有关的知识产权均属于甲方所有, 甲方可以在其业务范围内自由使用这些发明创造、技术秘密或其他商业秘密, 进行生产、经营或者向第三方转让, 乙方应当遵守甲方的要求, 提供一切必要的信息和采取一切必要的行动, 包括申请、注册、登记等, 协助甲方取得和行使有关的知识产权。	
第二条 乙方在甲方任职期间所完成的, 与甲方业务有关的发明创造、技术秘密或其他商业秘密, 乙方应当遵守甲方关于知识产权的规定, 应当及时向甲方报告, 供甲方使用, 乙方不得私自将甲方的商业秘密, 向乙方自己或向第三方转让, 乙方不得在未经甲方明确授权的前提下利用这些商业秘密进行生产、经营, 也不得向第三方转让。	
第三条 乙方在甲方任职期间, 必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密制度和规定, 乙方应当遵守甲方关于知识产权的规定, 应当及时向甲方报告, 供甲方使用, 乙方不得私自将甲方的商业秘密, 向乙方自己或向第三方转让, 乙方不得在未经甲方明确授权的前提下利用这些商业秘密进行生产、经营, 也不得向第三方转让。	
第四条 乙方在甲方任职期间, 必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密制度和规定, 乙方应当遵守甲方关于知识产权的规定, 应当及时向甲方报告, 供甲方使用, 乙方不得私自将甲方的商业秘密, 向乙方自己或向第三方转让, 乙方不得在未经甲方明确授权的前提下利用这些商业秘密进行生产、经营, 也不得向第三方转让。	

浙江昌明药业有限公司保密协议	
保密协议	
乙方在甲方任职期间, 必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密制度和规定, 乙方应当遵守甲方关于知识产权的规定, 应当及时向甲方报告, 供甲方使用, 乙方不得私自将甲方的商业秘密, 向乙方自己或向第三方转让, 乙方不得在未经甲方明确授权的前提下利用这些商业秘密进行生产、经营, 也不得向第三方转让。	
乙方在甲方任职期间, 必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密制度和规定, 乙方应当遵守甲方关于知识产权的规定, 应当及时向甲方报告, 供甲方使用, 乙方不得私自将甲方的商业秘密, 向乙方自己或向第三方转让, 乙方不得在未经甲方明确授权的前提下利用这些商业秘密进行生产、经营, 也不得向第三方转让。	
乙方在甲方任职期间, 必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密制度和规定, 乙方应当遵守甲方关于知识产权的规定, 应当及时向甲方报告, 供甲方使用, 乙方不得私自将甲方的商业秘密, 向乙方自己或向第三方转让, 乙方不得在未经甲方明确授权的前提下利用这些商业秘密进行生产、经营, 也不得向第三方转让。	
乙方在甲方任职期间, 必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密制度和规定, 乙方应当遵守甲方关于知识产权的规定, 应当及时向甲方报告, 供甲方使用, 乙方不得私自将甲方的商业秘密, 向乙方自己或向第三方转让, 乙方不得在未经甲方明确授权的前提下利用这些商业秘密进行生产、经营, 也不得向第三方转让。	

浙江昌明药业有限公司保密协议	
保密协议	
乙方在甲方任职期间, 必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密制度和规定, 乙方应当遵守甲方关于知识产权的规定, 应当及时向甲方报告, 供甲方使用, 乙方不得私自将甲方的商业秘密, 向乙方自己或向第三方转让, 乙方不得在未经甲方明确授权的前提下利用这些商业秘密进行生产、经营, 也不得向第三方转让。	
乙方在甲方任职期间, 必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密制度和规定, 乙方应当遵守甲方关于知识产权的规定, 应当及时向甲方报告, 供甲方使用, 乙方不得私自将甲方的商业秘密, 向乙方自己或向第三方转让, 乙方不得在未经甲方明确授权的前提下利用这些商业秘密进行生产、经营, 也不得向第三方转让。	
乙方在甲方任职期间, 必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密制度和规定, 乙方应当遵守甲方关于知识产权的规定, 应当及时向甲方报告, 供甲方使用, 乙方不得私自将甲方的商业秘密, 向乙方自己或向第三方转让, 乙方不得在未经甲方明确授权的前提下利用这些商业秘密进行生产、经营, 也不得向第三方转让。	
乙方在甲方任职期间, 必须遵守甲方规定的任何成文或不成文的保密制度和规定, 乙方应当遵守甲方关于知识产权的规定, 应当及时向甲方报告, 供甲方使用, 乙方不得私自将甲方的商业秘密, 向乙方自己或向第三方转让, 乙方不得在未经甲方明确授权的前提下利用这些商业秘密进行生产、经营, 也不得向第三方转让。	



2020 年浙江昌明药业有限公司商业道德 KPI 统计表

受过商业道德培训员工的百分比	100%
内外部收到举报违反商业道德案件数量	0 件
认可的贪污腐败事件数量	0 件
认可的信息安全事件数量	0 件
商业道德培训覆盖率	100%
腐败、信息安全风险评估次数	一次

3、公司制定了记录管理制度，对全公司的记录设立台帐进行管理、保存。

CM 昌明药业  
CHANGMING PHARMACEUTICAL

安环部记录一览表

序号	记录名称	编号	主要使用部门	保存期限	记录是否保密	备注
1	相关方环境健康安全现场检查报告	CM/R-09001	安环部	长期	是	
2	重点施加影响相关方一览表	CM/R-09002	安环部	长期	是	
3	相关方环境、职业健康安全协议	CM/R-09003	安环部	长期	是	
4	合规性评价表	CM/R-09004	安环部	长期	是	
5	环境、职业健康安全目标和指标、管理方案完成情况检查表	CM/R-09005	安环部	长期	是	
6	法律法规符合性检查表	CM/R-09006	安环部	长期	是	
7	运行控制监控表	CM/R-09007	安环部	长期	是	
8	危险源识别与评价表	CM/R-09008	安环部	长期	是	
9	危险源识别与评价台账	CM/R-09009	安环部	长期	是	
10	重大危险源识别清单	CM/R-09010	安环部	长期	是	
11	环境因素识别与评价表	CM/R-09011	安环部	长期	是	
12	环境因素台账	CM/R-09012	安环部	长期	是	
13	重要环境因素清单	CM/R-09013	安环部	长期	是	
14	法律、法规及其它要求清单修改版	CM/R-09014	安环部	长期	是	
15	消防演习总结报告	CM/R-09015	安环部	长期	是	
16	事故调查与处理报告	CM/R-09016	安环部	长期	是	
17	工艺安全性分析表	CM/R-09017	安环部	长期	是	
18	安全（试）生产论证申请表	CM/R-09018	安环部	长期	是	
19	安全（试）生产论证审批表	CM/R-09019	安环部	长期	是	
20	安全生产隐患整改通知书	CM/R-09021	安环部	长期	是	
21	安全生产隐患整改措施表	CM/R-09022	安环部	长期	是	
22	动火作业证	CM/R-09023	安环部	三年	是	
23	灭火器配备表	CM/R-09024	安环部	长期	是	
24	消防设施周期检查明细表	CM/R-09025	安环部	三年	是	
25	消防设施周期检查卡	CM/R-09026	安环部	一年	是	
26	消防设施故障情况登记表	CM/R-09027	安环部	一年	是	
27	安全专项资金投入表	CM/R-09029	安环部	长期	是	
28	废水在线自动监测记录	CM/R-09030	安环部	三年	是	
29	废水排放监测记录	CM/R-09031	安环部	三年	是	
30	废气处理设施运行记录	CM/R-09032	安环部	三年	是	

制表人：李锦

2023.06.02

审核人：王. 王

2023.06.02

CM 昌明药业  
CHANGMING PHARMACEUTICAL

安环部记录一览表

序号	记录名称	编号	主要使用部门	保存期限	记录是否保密	备注
31	环保设施检修、维护记录	CM/R-090331	安环部	三年	是	
32	废水站设施运行记录表	CM/R-09035	安环部	三年	是	
33	安全巡视记录表	CM/R-09036	安环部	一年	是	
34	I 车间外圈下水道可燃气体浓度检查表	CM/R-09037	安环部	一年	是	
35	II 车间外圈下水道可燃气体浓度检查表	CM/R-09038	安环部	一年	是	
36	III 车间外圈下水道可燃气体浓度检查表	CM/R-09039	安环部	一年	是	
37	消防控制中心值班记录	CM/R-09040	安环部	三年	是	
38	劳动防护用品领用登记卡	CM/R-09041	安环部	长期	是	
39	有限空间作业证	CM/R-09042	安环部	三年	是	
40	事故/事件报告表	CM/R-09043	安环部	长期	是	
41	IV 车间外圈下水道可燃气体浓度检查表	CM/R-09045	安环部	一年	是	
42	环境空气定期监测记录	CM/R-09046	安环部	一年	是	
43	高处安全作业证	CM/R-09047	安环部	三年	是	
44	动土作业证	CM/R-09050	安环部	三年	是	
45	设备检修安全作业许可证	CM/R-09051	安环部	三年	是	
46	盲板抽堵安全作业证	CM/R-09052	安环部	三年	是	
47	防雷防静电检测表	CM/R-09053	安环部	一年	是	
48	临时用电安全作业证	CM/R-09054	安环部	三年	是	
49	事故/事件调查记录	CM/R-09055	安环部	长期	是	
50	设备检修或项目施工现场安全巡查表	CM/R-09056	安环部	一年	是	
51	外来承包商施工现场安全巡查表	CM/R-09057	安环部	一年	是	
52	安全设施日常检查表	CM/R-09058	安环部	一年	是	
53	安全设施重点要害部位月度安全检查表	CM/R-09059	安环部	一年	是	
54	车间开车前安全检查表	CM/R-09060	安环部	一年	是	
55	车间停车安全检查表	CM/R-09061	安环部	一年	是	
56	断路安全作业证	CM/R-09062	安环部	三年	是	
57	仓库现场检查表	CM/R-09063	安环部	一年	是	
58	仓库安全管理检查表	CM/R-09064	安环部	一年	是	
59	应急喷淋、洗眼器周期检查	CM/R-09065	安环部	一年	是	

制表人：李锦

2023.06.02

审核人：王. 王

2023.06.02

## 8、可持续采购

公司对采购管理工作高度重视，拥有较为规范的操作体系与策略，注重采购的可持续性。每种原料有两到三家供应商，针对供应商管理采购部会联合生产部门及质量部门根据原材料的稳定性、质量合格率、服务、价格水平及持续的社会责任表现等因素定期对供应商进行考核与评级，结合对供应商的现场审计结果，将供应商分为优秀、合格与不合格三种，对优秀供应商在之后的采购中会受到公司扶持政策倾斜，不合格的供应商则会被淘汰，以此激励供应商在供货方面努力提高各项标准。帮助供应商进行改进提高。公司对主要原料供应商会进行重点扶持与培育，与之达成长期稳定的战略合作，以保证供货的及时性和稳定性，以达到公司可持续采购的目的。

### 1、推动供应商履行社会责任，并签定《供应商承诺书》2022年供应商承诺书签定率达72%



#### 供应商承诺书

我司公司严格依社会责任准则要求，及国家相关法律法规要求，向社会公开承诺：

##### 1、适用法律

所有适用的国家法律法规，行业最低要求，国际劳工组织与联合国公约及其它更高要求的相关强制规定，公司均严格遵守。

##### 2、结社会自由与集体谈判权利

在满足当地法规的情况下，公司尊重所有雇员自由组建和参加工会及集体谈判之权利。

##### 3、歧视

在涉及聘用、薪酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，公司不得从事或支持基于种族、社会等级、国籍、宗教、身体残疾、性别、性取向、工会会员、政治归属或年龄等歧视。

##### 4、工资报酬

公司应保证在一标准工作月内所付工资至少达到法定或行业最低工资标准并能满足员工基本需要，以及提供一些可随意支配的收入，并应保证不因任何惩戒目的而扣减工资。

##### 5、工作时间

公司应遵守当地法律及行业标准有关工作时间的规定，确保每个雇员在连续工作六天后，至少有一天休息时间，所有加班工作必须是自愿。

##### 6、工作场所卫生与安全

公司能保障提供安全卫生的工作、生活场所，并确保所有雇员能接受健康安全方面的培训。

##### 7、不雇用童工

公司不得雇用未满当地法规的童工或未完成国家义务教育之年龄者。

##### 8、禁止强迫性劳动与惩戒性措施

公司不得强迫雇员劳动，也不得要求员工在受雇时交纳“押金”或寄存身份证件。公司不得从事或支持体罚、精神或肉体胁迫以及言语侮辱。

##### 9、环境安全



#### 供应商承诺书

我司公司严格依社会责任准则要求，及国家相关法律法规要求，向社会公开承诺：

##### 1、适用法律

所有适用的国家法律法规，行业最低要求，国际劳工组织与联合国公约及其它更高要求的相关强制规定，公司均严格遵守。

##### 2、结社会自由与集体谈判权利

在满足当地法规的情况下，公司尊重所有雇员自由组建和参加工会及集体谈判之权利。

##### 3、歧视

在涉及聘用、薪酬、培训机会、升迁、解职或退休等事项上，公司不得从事或支持基于种族、社会等级、国籍、宗教、身体残疾、性别、性取向、工会会员、政治归属或年龄等歧视。

##### 4、工资报酬

公司应保证在一标准工作月内所付工资至少达到法定或行业最低工资标准并能满足员工基本需要，以及提供一些可随意支配的收入，并应保证不因任何惩戒目的而扣减工资。

##### 5、工作时间

公司应遵守当地法律及行业标准有关工作时间的规定，确保每个雇员在连续工作六天后，至少有一天休息时间，所有加班工作必须是自愿。

##### 6、工作场所卫生与安全

公司能保障提供安全卫生的工作、生活场所，并确保所有雇员能接受健康安全方面的培训。

##### 7、不雇用童工

公司不得雇用未满当地法规的童工或未完成国家义务教育之年龄者。

##### 8、禁止强迫性劳动与惩戒性措施

公司不得强迫雇员劳动，也不得要求员工在受雇时交纳“押金”或寄存身份证件。公司不得从事或支持体罚、精神或肉体胁迫以及言语侮辱。

##### 9、环境安全

公司遵守国家及当地所有环境方面的法律法规，加强环境保护，减少



对环境的影响。

##### 10.管理体系

公司建立完善的社会责任、环境保护、职业健康管理体系，确保社会责任行为守则完全执行，并定期检讨遵守情况，向全体雇员进行公布，从而更好的达到及超越相关管理体系的要求。

##### 11.植物源性原料卫生安全

新增加的供应商必须提供原料转基因及农药残留的合格报告；原料供应商必须书面承诺：所提供的原料中不含转基因及农药残留等；原料验收时，供应商必须每批提供有效的产品合格证明；质量部必须按照标准要求定期对原料进行转基因及农药残留等卫生安全：指标进行检验和评价，以便对供应商的证明进行验证。

承诺供应商名称：

供方代表(签字)：

填 报 日 期：



对环境的影响。

##### 10.管理体系

公司建立完善的社会责任、环境保护、职业健康管理体系，确保社会责任行为守则完全执行，并定期检讨遵守情况，向全体雇员进行公布，从而更好的达到及超越相关管理体系的要求。

##### 11.植物源性原料卫生安全

新增加的供应商必须提供原料转基因及农药残留的合格报告；原料供应商必须书面承诺：所提供的原料中不含转基因及农药残留等；原料验收时，供应商必须每批提供有效的产品合格证明；质量部必须按照标准要求定期对原料进行转基因及农药残留等卫生安全：指标进行检验和评价，以便对供应商的证明进行验证。

承诺供应商名称：杭州平一药业有限公司

供方代表(签字)：李永根

填 报 日 期：2022年01月20日



2、每年对供应商进行关于质量、交期、价格、服务、社会责任履行情况的评估考核，并作为选择供应商的依据。

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL		CM/R-02042-06 SOP-02028	
供应商年度评估表 Annual evaluation table for supplier			
年度: 2022			
供应商/生产商名称	安徽华恒生物科技股份有限公司	地址	安徽省合肥市包河区
供应产品类别	<input checked="" type="checkbox"/> 关键 <input checked="" type="checkbox"/> 主要 <input type="checkbox"/> 一般 <input checked="" type="checkbox"/> 一级 <input checked="" type="checkbox"/> 二级	供应商档案号	017
评估内容	供应产品名称	总进料批数	进料不合格批数
质量情况	L-丙氨酸	4	0
全年业务往来情况	评价项目	得分	评价人
得分情况	价格情况 (10分)	7	采购部: 沈晓芳
	进货批次、到货及时率 (10分)	7	
	社会责任与道德承诺 (10分)	7	2023年1月15日
	质量检验情况 (30分)	28	QC: 陈仁通
	车间使用情况 (10分)	9	生产技术部: 2023年01月15日
	售后服务、质量改进结果 (10分)	8	QA: 2023年01月15日
	资质材料的提供情况 (10分)	9	
	投诉、不合格处理记录 (10分)	8	2023年01月15日
	总得分	83	

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL		CM/R-02042-06 SOP-02028	
供应商年度评估表 Annual evaluation table for supplier			
年度: 2022			
供应商/生产商名称	苏州工业园区新德隆有限公司	地址	苏州工业园区新德隆路568号
供应产品类别	<input checked="" type="checkbox"/> 关键 <input checked="" type="checkbox"/> 主要 <input type="checkbox"/> 一般 <input checked="" type="checkbox"/> 一级 <input checked="" type="checkbox"/> 二级	供应商档案号	803
评估内容	供应产品名称	总进料批数	进料不合格批数
质量情况	药用低阻度聚乙酰胺 (1000X600X0.02)	3	0
全年业务往来情况	评价项目	得分	评价人
得分情况	价格情况 (10分)	6	采购部: 沈晓芳
	进货批次、到货及时率 (10分)	7	
	社会责任与道德承诺 (10分)	7	2023年2月1日
	质量检验情况 (30分)	28	QC: 陈仁通
	车间使用情况 (10分)	8	生产技术部: 2023年02月01日
	售后服务、质量改进结果 (10分)	8	QA: 2023年02月01日
	资质材料的提供情况 (10分)	8	
	投诉、不合格处理记录 (10分)	8	2023年02月01日
	总得分	80	

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL		CM/R-02042-06 SOP-02028	
得分计算方式:	价格情况得分: 按实际交货价评价 到货及时率得分: 按合同时间到货不及时批数评价 社会责任与道德承诺: 遵纪守法, 未出现行政处罚: 10分 出现一次严重行政处罚: 0 出现三次以内(含三次)一般行政处罚: 5 出现多次严重行政处罚或三次以上一般行政处罚: 取消供应商资格 质量检验情况得分: 到货不合格批数评价 车间使用情况得分: 车间投诉批数进行评价 售后服务、质量改进结果得分: 态度积极, 能及时解决问题: 5分; 配合不到位, 质量改进不及时或有缺陷但已改进: 5分; 不配合, 质量没有改进: 0分。 资质材料的提供情况: 资质材料不全: 5分 资质材料过期, 接到通知不更新: 0分 投诉、不合格处理记录: 无投诉和不合格处理记录: 10分 超过三次投诉和不合格处理记录: 0分		
年度综合得分=价格情况得分+到货及时率得分+社会责任与道德承诺+质量检验情况得分+车间使用情况得分+售后服务、质量改进结果得分+资质材料的提供情况得分+投诉、不合格处理得分			
评级	A级 80分以上 可作为优先供应商/生产商, 优先采购 B级 60-79分 可作为备用供应商/生产商, 应急采购 C级 60分以下 为不合格供应商/生产商, 予以淘汰		
评价结果:	可作为优先供应商/生产商, 优先采购		
批准人	日期	2023年01月15日	

昌明药业 CHANGMING PHARMACEUTICAL		CM/R-02042-06 SOP-02028	
得分计算方式:	价格情况得分: 按实际交货价评价 到货及时率得分: 按合同时间到货不及时批数评价 社会责任与道德承诺: 遵纪守法, 未出现行政处罚: 10分 出现一次严重行政处罚: 0 出现三次以内(含三次)一般行政处罚: 5 出现多次严重行政处罚或三次以上一般行政处罚: 取消供应商资格 质量检验情况得分: 到货不合格批数评价 车间使用情况得分: 车间投诉批数进行评价 售后服务、质量改进结果得分: 态度积极, 能及时解决问题: 5分; 配合不到位, 质量改进不及时或有缺陷但已改进: 5分; 不配合, 质量没有改进: 0分。 资质材料的提供情况: 资质材料不全: 5分 资质材料过期, 接到通知不更新: 0分 投诉、不合格处理记录: 无投诉和不合格处理记录: 10分 超过三次投诉和不合格处理记录: 0分		
年度综合得分=价格情况得分+到货及时率得分+社会责任与道德承诺+质量检验情况得分+车间使用情况得分+售后服务、质量改进结果得分+资质材料的提供情况得分+投诉、不合格处理得分			
评级	A级 80分以上 可作为优先供应商/生产商, 优先采购 B级 60-79分 可作为备用供应商/生产商, 应急采购 C级 60分以下 为不合格供应商/生产商, 予以淘汰		
评价结果:	可作为优先供应商/生产商, 优先采购		
批准人	日期	2023年02月01日	

3、倡导供应商的多元化，与供应商签定多元化反歧视条款的供应商承诺，同时收集供应商员工多元化情况，同时在同等商务条件、质量要求的前提下优先选择女性所有、残疾人所有、退伍军人所有的供应商



郭恒华

华恒生物

简介：

郭恒华女,1964年出生,安徽省合肥市人,中共党员,无境外居留权。1982年毕业于合肥化工技校,2001年毕业于中央党校合肥分校经济管理专业,2010年攻读中国科技大学EMBA。1982年至2003年工作于安徽氨碱(现中盐红四方)集团有限公司,任集团运营副总经理兼供销公司总经理。现任安徽华恒生物科技股份有限公司董事长、董事、总经理。

财产线索

线索数量 1040

司法解析

涉及案件 23

股权穿透图

挖掘深层股权结构

下载报告

风险监控

数据纠错

统一社会信用代码

91340100772825344H(1-1)

营业执照

(副本)

名称

安徽华恒生物科技股份有限公司

类型

其他股份有限公司(上市)

法定代表人

郭恒华

经营范围

生物工程技术开发、转让;精细化工产品(除危险品)、工业设备、仪器仪表生产、销售;食品添加剂生产、销售。(在许可证有效期内经营)

注册资本

壹亿零捌佰万圆整

成立日期

2005年04月13日

营业期限

2005年04月13日至2035年12月31日

住所

安徽省合肥市双凤工业区

登记机关

合肥市市场监督管理局

2021年06月18日

2022 年浙江昌明药业有限公司可持续采购 KPI 计表

签定含有环境保护、社会责任条款合同的供应商比例提升8%	60%
供应商守则签定率提升6%	72%
填写社会责任调查部卷的供应商比例提升10%	65%
进行社会责任现场审核的供应商比例提升5%	60%
签定廉洁、保密协议的供应商比例提升8%	80%
参加社会责任培训及宣导的供应商比例提升5%	55%
供应商ISO14001认证通过率提升8%	70%
供应商ISO45001认证通过率提升8%	70%
采购员接受关于可持续采购及社会责任培训覆盖率100%	100%



## SDG 指标索引

## 联合国可持续发展目标

可持续发展目标	公司行动	页码
目标 1 无贫穷	\	\
目标 2 零饥饿	\	\
目标 3 良好的健康与福祉	员工健康与安全、工伤急救管理、职业健康体检	38-40
目标 4 优质教育	职业生涯管理与培训	45-49
目标 5 性别平等	童工与弱势群体保护	50-51
目标 6 清洁饮水和卫生设施	健康安全的工作环境	38-40
目标 7 经济适用的清洁能源	能源消耗与温室气体、绿色工厂与生物多样性，环保服务与环保倡导	14-19, 37
目标 8 体面工作和经济增长	员工薪酬福利、提供各种福利，员工工资逐年增长	41-42
目标 9 工业、创新和基础设施	\	\
目标 10 减少不平等	童工与弱势群体保护、员工绩效与考核晋升	45-49, 50-51
目标 11 可持续城市和社区	环境绩效管理、节能减排，环保服务与环保倡导	14-19, 37
目标 12 负责任消费和生产	消费者健康与安全及产品生命末期管理	35-36
目标 13 气候行动	环境绩效管理、节能减排	14-19
目标 14 水下生物	生物多样性	18-19
目标 15 陆地生物	生物多样性	18-19
目标 16 和平、正义与强大机构	商业道德（腐败与贿赂管理，负责任的信息管理）	52-55
目标17 促进目标实现的伙伴关系	可持续采购、环保服务与环保倡导	37, 56-58

